



## AZIENDA SANITARIA LOCALE SALERNO

VIA NIZZA,146-84124-SALERNO

### DELIBERAZIONE

Proposta:

Proponente: **UOC Gestione Risorse Umane**

#### Provvedimento con Esecutività:

	<b>Ordinaria</b>	
<b>X</b>	<b>Immediata</b>	<b>Motivazione: Per consentire l' immediata esecutività di quanto contenuto.</b>
	<b>Altre fattispecie</b>	<b>Come indicato nel corpo del provvedimento.</b>

**Oggetto: Rideterminazione definitiva dei fondi contrattuali destinati alla contrattazione decentrata Anno 2022. Personale Area del Comparto\_ Rettifica Atto deliberativo n. 908/2023-**

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE/IL DIRIGENTE di UOC Gestione Risorse Umane**

## **PREMESSO**

-che con Delibera n. 1223 del 18.10.2022, 2022 venivano, tra l'altro, determinati, in via provvisoria per l'anno 2022, la dotazione dei Fondi Contrattuali destinati alla contrattazione integrativa aziendale del Personale del Comparto, in applicazione dell'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n. 60/2019, così come riportato nell'allegato A

-che il 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021, che si applica a tutto il personale con rapporto a tempo indeterminato e determinato dipendente dalle Aziende ed Enti del comparto indicate all'art. 6 del CCNQ del 3 agosto 2021.

**LETTE** le disposizioni del predetto CCNL che, in materia di fondi contrattuali prevedono incrementi contrattuali di cui agli :art. 101 " Incremento dei fondi" che espressamente stabilisce:

1. A decorrere dall'1/1/2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art.80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.

2. Al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo art.81 premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le cadenze ivi previste -ovvero 2019-2020-2021.

-Art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali:

comma 5: Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III - CAPO III (Sistema degli incarichi).

-Art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro

Comma 7: In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui procapite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.

Comma 8: In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 293 della legge 30/12/2021, n. 234, con

la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto tra le aziende e gli enti effettuato a livello regionale, previo confronto di cui all'art. 7, comma 1, lett. g) (Confronto regionale), della quota delle predette risorse attribuita a ciascuna Regione, secondo le indicazioni dell'allegata tabella G. Le aziende e gli enti, garantiscono comunque, anche prima del suddetto riparto regionale, la copertura 147 del valore attribuito a titolo di anticipazione dell'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi) e la conseguente integrazione delle risorse del presente fondo.

**LETTO** l'articolo 11 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito nella legge 25 giugno 2019, n. 60 che ha introdotto, a decorrere dal 2019, nuove regole in materia di spesa per il personale per gli Enti del Servizio sanitario nazionale delle Regioni a statuto ordinario e delle Regioni a Statuto speciale., finalizzate a modificare il valore di riferimento su cui parametrare la spesa personale salvaguardando l'equilibrio economico finanziario e nel rispetto degli adempimenti relativi all'erogazione dei livelli essenziali di assistenza.

**ATTESO** che fondi sono stati altresì rideterminati in applicazione di quanto stabilito dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019, dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 135/2018 nonché dal CCNL 2016/2018 in materia di Retribuzione Individuale di Anzianità e nel rispetto dei vincoli previsti dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 nonché della deliberazione 97/20207PAR della Sezione Regionale di Controllo della Corte della Campania e in ossequio al Parere del MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020;

## TENUTO CONTO

- che, per l'individuazione delle unità presenti nell'anno 2022, si considera l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa;
- che, la quantificazione dell'incremento di unità di personale in servizio nell'anno 2022, è determinata dalla differenza tra il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno di riferimento diviso 12 (numero dei dipendenti su base annua) e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31/12/2018;
- delle modalità di incremento annuo dei fondi del Comparto anno 2022, secondo quanto stabilito dagli artt. 80 e 81 del CCNL Area Comparto sottoscritto in data 21/05/2018 ed in particolare:
- che Art 80 c.3 lett.c: "il fondo è stabilmente incrementato dell'importo corrispondenti alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione di anno."
- che Art.81 c.4 lett.e: "il fondo può essere incrementato, con importi variabili di anno

in anno degli importi corrispondenti ai ratei di Ria del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni”;

## **VISTO**

-l'importo della RIA che confluisce stabilmente nel Fondo art.80 - Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi -, in misura intera in ragione d'anno.

-l'importo dei ratei di RIA, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, non corrisposti a seguito di cessazione avvenuta nell'anno 2021 che confluisce in maniera non storicizzabile nel Fondo art.81 - Fondo Premialità e Fasce.

## **CONSIDERATO che**

- ai sensi dell'art. 23 c. 2 D.lgs 25/05/2017 n° 75 a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

- detto comma deve essere letto in combinato disposto con l'art. 11 del DL n35/20219 convertito nella L.60/2019.

- con riferimento all'adeguamento del trattamento accessorio, il citato art. 11 del decreto legge 35/2019 prevede che il limite del trattamento accessorio del personale "definito dall'articolo 23, comma 2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

- la sezione regionale di controllo della Corte della Campania con deliberazione 97/20207PAR ha chiarito che il tetto di spesa previsto dall'art. 23. Comma 2 del D.lgs 75/2017, non deve più essere considerato come valore assoluto da prendere a riferimento, bensì limite minimo inderogabile al disotto del quale non è possibile scendere;

■ che la Direzione Generale per la Tutela della Salute e del SSR con nota prot. N. PG/2020/0620599 del 29/12/2020 ha rideterminato i fondi contrattuali anno 2018 e la corrispondente media pro-capite anno 2018 ;

**CONSIDERATA** la nota prot. 2023.0159683 del 24.03.2023 della Giunta Regionale della Campania -

Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale  
UOD Personale del SSR, con la quale si invitavano le Aziende Sanitarie ad un incontro tecnico,  
nell'ambito della Commissione Regionale per il Monitoraggio della Spesa del S.S.R., relativamente ai  
Fondi Personale Area Comparto e Dirigenza anno 2022;

**ATTESO** che per l'effetto della previsione legislativa e contrattuale su richiamata è necessario  
procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali definitivi per l'anno 2022, e in ossequio al  
disposto dell'art 11 c. 1D.L. 35/2019 e alla luce delle indicazioni fornite dalla Circolare della RGS del  
01.09.2020 e della Conferenza delle Regioni del 22.10.2020, si rideterminano nell'ammontare  
dettagliato nell'allegato A.

### **PRESO ATTO**

- della deliberazione n. 785 del 23.06.2023 \_avente ad oggetto: "modifica deliberazione n. 767 del 20.06.2023 . Rideterminazione definitiva dei fondi 2019-2020-2021 personale area comparto".
- della deliberazione n. 751 del 05/07/2023 con la quale si è proceduto alla definizione ed approvazione del piano di rientro degli sformanti dei fondi contrattuali 2016-2021;
- della deliberazione n. 908 del 10/07/2023 di è proceduto alla determinazione definitiva dei fondi contrattuali destinati alla contrattazione integrativa aziendale anno 2022;
- che la suddetta deliberazione il Collegio Sindacale ha formulato rilievi e richieste di chiarimenti puntualmente riscontrati con nota n. 150730 del 27 luglio 2023;
- che, in accoglimento dei rilievi di cui sopra, si rende opportuno rettificare in parte qua l'atto deliberativo n. 908 del 10/07/2023 e i relativi allegati;

**DI DARE ATTO**, che il presente provvedimento sarà trasmesso dalla Commissione Regionale per il Monitoraggio della Spesa del Personale del S.S.R.

**RITENUTO**, pertanto, di approvare la nuova costituzione dei fondi contrattuali definitivi per l'anno 2022 del personale del Comparto nell'ammontare riportato nella tabella allegata.

### **ATTESTATO:**

che il presente provvedimento, alla stregua dell' istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall' art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

### **ATTESTATA:**

che la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l' adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell' Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

#### **DICHIARATO:**

che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è depositata e custodita agli uffici del Dipartimento/U.O. proponente;  
che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l' atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonchè coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente.

#### **Il Responsabile del procedimento dichiara:**

l' insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell' articolo 6 bis della Legge n.241/90 in relazione al citato provvedimento e l' aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione.

### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

**DI PRENDERE ATTO** dei rilievi del Collegio Sindacale giusto verbale n. 18 del 19 luglio 2023 e per l'effetto **RETTIFICARE** parte qua la deliberazione n. 908 del 10 luglio 2023 e l'allegata relazione illustrativa;

**DI RIDETERMINARE**, per l'effetto della previsione legislativa e contrattuale su richiamata è necessario procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali definitivi per l' anno 2022 , e in ossequio al disposto dell'art 11 c. 1 D.L. 35/2019 e alla luce delle indicazioni fornite dalla Circolare della RGS del 01.09.2020 e della Conferenza delle Regioni del 22.10.2020, si rideterminano nell'ammontare dettagliato nell'allegato A

**DI DARE ATTO** che detti importi possono essere suscettibili di variazioni in conseguenza di eventuali comunicazioni integrative da parte degli Organi Istituzionali.

**DI DARE ATTO**, che il presente provvedimento sarà trasmesso dalla Commissione Regionale per il Monitoraggio della Spesa del Personale del S.S.R.

**DI PRENDERE ATTO** della Relazione Illustrativa e della Relazione tecnico -finanziaria di cui alla Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 allegate alla presente quale parte integrate e sostanziale.

**DI TRASMETTERE** il presente atto:

- Al Collegio sindacale ai fini dell'acquisizione della certificazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 40 bis del d. lgs 165/2001.
- Alle Organizzazioni Sindacali per la successiva contrattazione integrativa.
- Alla UOC G.F.F. per i provvedimenti consequenziali.

**IL DIRETTORE \ DIRIGENTE UOC Gestione Risorse Umane - [ Zito Mariavincenzina ]**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**IN VIRTÙ** dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21/06/2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04/08/2022;

**Vista** la proposta formulata dal Direttore/Dirigente proponente alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo stesso e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell' espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione , nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20\94 e successive modifiche;

**Acquisiti** i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario:

**PARERI:**

<b>X</b>	<b>Favorevole</b>
----------	-------------------

	<b>Non Favorevole</b>
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)  
Germano Perito FIRMATO

<b>X</b>	<b>Favorevole</b>
----------	-------------------

	<b>Non Favorevole</b>
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)  
Primo Sergianni FIRMATO

## **DELIBERA**

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di approvare la proposta formulata che qui si intende integralmente riportata;
- di trasmettere il presente provvedimento ai destinatari indicati in proposta.

I documenti afferenti al seguente procedimento sono stati firmati digitalmente da:

Zito Mariavincenzina - RELAZIONE TECNICO FINANZIARA 2022 V2 \_del 31\_07 asl sa  
xlsx\_1.pdf - 01/08/2023 15:52:40

Zito Mariavincenzina - proposta-approvata\_4.pdf - 01/08/2023 15:52:40

Zito Mariavincenzina - Allegato A\_3.pdf - 01/08/2023 15:52:40

Zito Mariavincenzina - relazione illustrativa ASL SA luglio 23 ok\_2.pdf - 01/08/2023  
15:52:40

Perito Germano - proposta-approvata\_4\_1.pdf - 02/08/2023 15:44:46

Sergianni Primo - proposta-approvata\_4\_1\_1.pdf - 02/08/2023 17:18:36

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Ing.Gennaro Sosto

**Allegati alla presente:**

**Accesso documentale (Nome File:RELAZIONE TECNICO FINANZIARA 2022 V2 \_del 31\_07 asl sa.xlsx.pdf - Impronta:**

**9223d296d87deb8861e67879a938c9c90f3f6996cbbd7f51e3d9e12c1d1fdc7589fb6e592405b653989bc57b5f0755228b3907e3bc6dbbe2f0aa07b4b4b47ded) -**

**PUBBLICABILE;**

**Accesso documentale (Nome File:relazione illustrativa ASL SA luglio 23 ok.pdf -**

**Impronta:**

**3daf8bfd2fb3598e61ab5aa4b9ae9693c719dc4014332a62adfea1d3e5f56979fcbe8973b947f101c5d9a1708c4ceea7b10c770314108620f9768788815e4259) -**

**PUBBLICABILE;**

**Accesso documentale (Nome File:Allegato A.pdf - Impronta:**

**e14016c63945b94a0f340f308f5e3a7a0256708835f9a55b89cbe0c39126573eeaf4ed12c0bccd9e1d567db46f9fded608c48c72694f0de70887d1e0467c15b4) -**

**PUBBLICABILE;**

**IL DIRETTORE**

**UOC Gestione Risorse Umane- [ Zito Mariavincenzina]**

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC Gestione Risorse Umane

Collegio Sindacale

UOC Gestione dei Flussi Finanziari ed Economico Gestionali