



VERBALE DEL 25/07/2023

Il giorno 25 luglio 2023, alle ore 15,00 si sono riunite la Delegazione Trattante parte pubblica della ASL Salerno e i Componenti della RSU presso la sede della Asl Salerno sita in via Nizza n° 146, giusta convocazione del 17/07/2023.

In rappresentanza dell'azienda sono presenti:

Dott. Germano Perito – Direttore Amministrativo Aziendale

Dott.ssa Mariavincenzina Zito – Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giovanni Angione - Dirigente Amministrativo Settore Giuridico Personale

Dott. Francesco Buoninconti - Collaboratore Amministrativo Esperto UOC Gestione Risorse Umane

Rag. Giovanni Saturno – Collaboratore Amministrativo UOC Gestione Risorse Umane

Il dott. Emiliano Russo funge da Segretario Verbalizzante.

Dopo discussione preliminare, si passa a discutere degli argomenti all'ordine del giorno.

Il dott. Angione esplicita le modalità di ripartizione delle fasce, sulla scorta del regolamento precedentemente trasmesso e precisando che i master e/o titoli equipollenti verranno regolarmente valutati. Invita, pertanto, a far pervenire eventuali feedback a stretto giro al fine di apportare integrazioni e poter avviare la procedura ad inizio agosto;

Della Porta (CISL FP): per il restante 50% non rientrante nella prima fase di attribuzione delle fasce, come ci si intende comportare?

Ronca (FSI USAE): lamenta la mancata informativa e ritardi nelle convocazioni;

Vasile (SNALV): consegna dichiarazione che si allega (all. 1);

Dott.ssa Zito: tutte le indennità non previste nel CCNL non hanno copertura finanziaria. A luglio sono stati messi a regime i sistemi indennitari, così da evitare la corresponsione di indennità non dovute. Durante l'incontro RSU di maggio u.s. fu specificato che i vecchi accordi sarebbero stati disapplicati. Pertanto, come previsto dal CCNL, tutte le indennità possono essere corrisposte solo previa

- approvazione del CDI,
- verifica di copertura finanziaria
- parere favorevole del Collegio Sindacale.

Le problematiche sul riconoscimento delle indennità sono dovute a lacune del software “ripresa”, ma a breve verrà tutto rettificato risolvendo le anomalie segnalate. L'art. 106 verrà applicato così come prevede il CCNL. Per quanto riguarda l'art. 107, le indennità non sono state corrisposte a coloro ai quali è attribuito un errato centro di costo; infatti in presenza di una codifica errata l'indennità non viene automaticamente riconosciuta quale attribuibile. Si passa poi a discutere circa l'Indennità PS: a luglio è stata corrisposta, comprensiva di arretrati, a tutti coloro in servizio nei PS, così come previsto nell'accordo regionale di del 15 marzo 2023 e i criteri sono stati stabiliti sulla scorta della direttiva ARAN. La contrattazione decentrata deve definire la ripartizione del residuo fondo art. 102 e 103.

La bozza di CDI potrà subire delle modifiche e/o integrazioni sulla scorta di considerazioni da parte delle OOSS. Si passa poi ad esaminare l'impatto delle “Clausole di miglior favore”: l'art. 27 della bozza del CDI è stato lasciato volutamente in bianco al fine di consentire alle OOSS, di avanzare proposte in tal senso, compatibilmente con i fondi;

Il Direttore Amministrativo, Dott. Perito precisa che per quanto riguarda lo straordinario, la UOC Programmazione e Controllo di Gestione, dopo l'assegnazione budgetaria circa le indennità che insistono sul fondo disagio, ed in particolare per il lavoro straordinario, valutato secondo i parametri di personale indicati dalle delibere regionali di metodologia del fabbisogno, ha proceduto ad una ricognizione al fine di rientrare

nei parametri previsti dalla normativa. Tra le strutture sotto osservazione si segnalano il DEA Nocera Pagani ed il DSM. Per rispondere ad una richiesta di confronto in ordine al modello organizzativo collegato allo straordinario, il Direttore del DSM invierà una nota per convocare le OO.SS. ed incontrarle; nella riunione verrà esplicitato il modello organizzativo e le possibili soluzioni per ridurre lo straordinario

Viciconte (UIL FPL): si chiedono chiarimenti in merito al blocco delle indennità di PD;

Antonacchio (CILS FP): l'ipotesi di CDI trasmessa alle OOSS deve essere affrontata in RSU. L'indennità PS era prevista nel precedente accordo e si chiede di sapere il criterio adottato, precisando che dovrà essere specificato nel CDI. In merito ai buoni pasto, si evidenzia la presenza di varie problematiche di applicazione difforme sugli ambiti delle ex AASSLL, ed invita ad uniformare la procedura. Si sollecita il reclutamento di personale TPALL poiché la reperibilità non è plausibile data la vastità del territorio. Occorre pertanto riorganizzare i servizi e migliorare l'emergenza territoriale;

Angione: occorre normare la procedure per le "mancate timbrature", stabilendo il limite massimo mensile e/o annuale. A tal fine si precisa che verrà diramata una circolare operativa, in cui in caso di reiterato utilizzo della timbratura apposta dagli uffici, si procederà a non ritenere valida la giornata se non conforme alle indicazioni contenute nella circolare, fino al limite del procedimento disciplinare (si ribadisce in casi reiterati e non giustificabili).

Per quanto riguarda le reperibilità, nel periodo estivo e solo per alcuni servizi, si propone una deroga alle 7 reperibilità e si chiedono eventuali considerazioni e/o proposte in merito;

Falabella (UIL FPL): prende atto dell'ipotesi di CDI e si riserva di valutarlo al fine di apportare eventuali migliorie. Invita altresì la Direzione Strategica ad effettuare maggiori controlli sui buoni pasto, sulle presenze in servizio e sullo straordinario. Allega dichiarazione (all. 2);

Le OOSS all'unanimità concordano di far partire la procedura PEO dal 01/08/2023 fino al 15/09/2023.

Capezzuto (CGIL): chiede di far scadere al 15/09/2023 anche i termini relativi al bando di mobilità interna;

Napoletano (FIALS): allega dichiarazione (all. 3);

Aspromonte (NURSIND): allega dichiarazione (all. 4);

Alle ore 17,00 si chiude la riunione.



MLEGAPO I

Salerno, 25/07/2023

Oggetto: Riunione di Trattativa decentrata comparto Asl Salerno del 25/07/2023 -

Lo scrivente GIANNI VASILE EVIDENZIA CHE AD OGGI
NON VI È CENSURA DELLA ENGAGEMENT DELLA PEO;
PER I PROVVEDIMENTI SULLA PUNTA DI AFFIDABILITÀ
NON È D'ACCORDO PERCHÉ È NECESSARIO PER IL
FARTE IL PIANO DELLE P.D. IN CONCORDANZA
DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

CON TUTTA IL MODOI OFFERTI DELL'APPLICAZIONE
ZONTE DELLE MODALITÀ NEL MOSE DI LOGICA,
PIÙ E APPLICAZIONE ^{AT 204} ^{CENI 213-22} (IND. SPESIBILI
IND. CA) E CHIEDE LO SPESIBILI DELLA

IND. ^{MANIFIZIONE} DI P. S. NONCHÉ I CRITERI DI



Tabelle

Le vic FPC RELATIVAMENTE ALLA P50.
 Praticamente il regolamento già approvato dalle
 Magg. P50, ritiene di mantenere lo stesso perimetro
 politico, già più volte ribadite nei precedenti
 incarichi. "Non firmare l'accordo P50 in
 quando il debito crederà scaturito dall'abuso
 dello straordinario non controllato da di
 nell'ordine era deputato, ~~è~~ ~~già~~ ~~stato~~
 Non è pensabile almeno ai bambini di farli
 un ~~de~~ debito crederà un voluto legge-steri
 Aperta:
 Perduto

In considerazione della bozza relativa all'ipotesi di contratto decentrato integrativo Aziendale Asl Salerno

Si propongono le seguenti integrazioni e/o osservazioni:

ART 20 LAVORO STRAORDINARIO

- 1) La prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal Dirigente o dal Responsabile sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'Azienda, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione fatta eccezione per quei casi di urgenza in cui, a garanzia dei livelli di assistenza, non sia possibile l'autorizzazione preventiva ed esplicita del dirigente o responsabile.
- 2) L'utilizzo delle risorse all'interno delle UO/Servizi delle articolazioni aziendali è flessibile ma il limite individuale per il ricorso al lavoro straordinario non potrà superare per ciascun dipendente, n. 180 ore annuali.
Il limite, può essere elevato, anche in relazione a particolari esigenze o per specifiche categorie di lavoratori per non più del 5% del personale in servizio e, comunque, fino al limite di n. 250 ore annuali.
Nel CCNL VIGENTE (art. 47) NON SI PARLA DI SCOMPUTO DELLO STRAORDINARIO A RECUPERO DA QUELLO RETRIBUITO, riferendosi al D.lgs 66/2003.
Riteniamo tale decisione, assolutamente in contrasto con il CCNL, tutta l'attività lavorativa resa al di fuori dal proprio orario di servizio genera attività straordinaria, (autorizzata dal Dirigente o Responsabile), pertanto è il dipendente a chiedere il pagamento o il recupero non viene menzionato alcun scorporamento, almeno che entro il termine massimo di 4 mesi venga fruito un riposo compensativo come indicato nell'art. 47 comma 6.
- 3) Sia il lavoratore turnista che quello non turnista, se prestano servizio nel giorno festivo infrasettimanale hanno diritto alla specifica indennità di cui all'art. 106 comma 5, a tal proposito il suddetto articolo non fa alcun riferimento alla specifica contenuta nella bozza di ipotesi presentateci.
- 4) Le ore effettuate in straordinario devono essere sempre remunerate e autorizzate preventivamente dal dirigente o responsabile (no dal Direttore di UOC Complessa.... Quella Semplice no? Responsabile servizio no??), in caso di incapienza del fondo comunque se preventivamente autorizzata deve essere remunerata, sarà poi la Direzione a valutare eventuali provvedimenti, ma comunque resta in capo al Dipendente la decisione di procedere al pagamento o eventuale riposo compensativo.
- 5) *Il budget relativo è calcolato e programmatoed assegnato alle articolazioni aziendali in base alle carenze di personale.....*
Le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e, pertanto, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del lavoro e devono rispondere ad esigenze di servizio. Le parti si incontrano con periodicità quadrimestrale per valutare le condizioni che ne hanno resa necessaria l'effettuazione.
- 6) IL ricorso al lavoro straordinario è espressamente autorizzato fatta eccezione per quei casi di urgenza dal Dirigente e responsabile



BANCA DELLE ORE

“Le risorse impegnate per lavoro straordinario e non erogate a fronte dell'utilizzo del corrispettivo riposo compensativo, sono riportate in economia a favore dell'Azienda

Riteniamo che tali risorse debbano essere riportate in economia a favore dell'art 103 CCN 2019-2021 in quanto si tratta di risorse provenienti dall'attività lavorativa degli stessi e considerato che i LAVORATORI stanno pagando un debito/mutuo causato da una fallimentare gestione finanziaria pregressa non comprendiamo come possa la Direzione prevedere tali risorse in economia a loro favore.

Si spera in un refuso.

Nelle restanti parti attendiamo che vengano forniti tutti i dati economici/finanziari utili e propedeutici ad una esauriente e valorizzante finalizzazione dei fondi

Segreteria Provinciale Fials Salerno

Carlo Lopopolo

Delegati RSU Fials Salerno

Alfonso Napoletano

Marco Mascolo

Gianluca Fasolino

Stefano Marzullo

Saverio Carimando

Francesco Amabile

Mario Marmo

(firma autenticata ai sensi del D.Lgs.445/2000)

All. 4



NURSIND SEGRETERIA TERRITORIALE SALERNO

Salerno, li 25/07/2023

DICHIARAZIONE A VERBALE NURSIND SALERNO delegazione trattante 25/07/203

- 1. Chi è/ sono i dirigenti che hanno disposto il non pagamento delle reperibilità eccedenti le 7**
- 2. Per quale motivo tale disposizione non è stata comunicata alle oo.ss., alla rsu e ai dipendenti, nel mentre li si faceva lavorare lo stesso oltre le 7 PD**
- 3. Come intende comportarsi l'azienda per il mantenimento dei servizi soprattutto nei settori tempo dipendente come emodinamiche, sale operatorie, 118**
- 4. Come intendono risarcire i dipendenti che hanno prestato servizio nei mesi di maggio, giugno e luglio**
- 5. Proponiamo le prestazioni in regime di Libera Professione per colmare i vuoti delle PD**
- 6. Per quanto riguarda invece il bando di mobilità pubblicato ieri spiace constatare che tra i criteri da inserire non c'è nessun accenno al curriculum così come previsto dallo stesso regolamento n.402 del 7.04.203 all'art 6 per l'area dei professionisti della salute.**

Si allega alla presente seguente documentazione:

- 1. Nota mancata corresponsione turni pronta disponibilità – diffida**
- 2. Piattaforma Nursind per CCID Asl Salerno**
- 3. Proposta Nursind Aumento indennità.**

Distinti saluti

LE SEGRETERIA NURSIND