



## **AZIENDA SANITARIA LOCALE SALERNO**

VIA NIZZA,146-84124-SALERNO

### **DELIBERAZIONE**

Proposta:

Proponente: **UOC Gestione Risorse Umane**

#### **Provvedimento con Esecutività:**

	<b>Ordinaria</b>	
<b>X</b>	<b>Immediata</b>	<b>Motivazione: Per consentire l' immediata esecutività di quanto contenuto.</b>
	<b>Altre fattispecie</b>	<b>Come indicato nel corpo del provvedimento.</b>

**Oggetto: Incarico di sostituzione ex art. 22 CCNL Dirigenza Area Sanità 19/12/2019 - UOC di Ostetricia e Ginecologia del P.O. di Battipaglia - Revoca conferimento di cui alla deliberazione n. 636 del 29/05/2023 e nuova individuazione.**

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonchè per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE/IL DIRIGENTE** di **UOC Gestione Risorse Umane**

## **PREMESSO**

- Che l'ASL Salerno, con deliberazione n. 90 del 29 settembre 2016 e s.m.i. ha adottato il proprio atto Aziendale, approvato con DCA n. 1 dell'11 gennaio 2017;
- Che l'Atto Aziendale in parola costituisce anche Piano Attuativo in quanto contiene momenti di programmazione ed attuazione, collegati sia alla prima fase di costituzione dei nuovi assetti aziendali sia agli obiettivi ed ai risultati che si intendono conseguire nell'ottica di recupero dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione sanitaria;
- che, pertanto, risulta di particolare importanza la copertura dei posti di Direttore di Struttura Complessa, in alcuni casi, a vario titolo, vacanti;

## **CONSIDERATO CHE**

- nelle more dell'espletamento della definizione della procedure di conferimento dell'incarico ai sensi del DPR n. 484/97, è necessario garantire, temporaneamente, la direzione delle strutture complesse mancanti del Direttore, attribuendo incarichi di sostituzione così come disciplinati al vigente CCNL dell'area Sanità del 19 dicembre 2019;
- il predetto contratto collettivo, all'art. 22, comma 4, testualmente recita: *"Nel caso che l'assenza del direttore di Dipartimento, del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa e del dirigente con incarico di direzione di strutture semplici a valenza dipartimentale o distrettuale, ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione avviene con atto motivato del Direttore Generale secondo i principi del comma 2 integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dei dirigenti interessati ed è consentita per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui ai DPR 483 e 484/1997 ovvero dell'art. 17 bis del D.Lgs. n.502/1992 e s.m.i.. In tal caso può durare nove mesi, prorogabili fino ad altri nove."*;
- la Regione Campania, giusto quanto previsto all'art. 6 del CCNL Area Sanità di cui sopra, con D.G.R.C. n. 114 del 23/03/2021, ha adottato le *"Linee generali di indirizzo per lo svolgimento della contrattazione integrativa aziendale"* che affrontano, nell'ambito delle materie specificatamente oggetto del confronto regionale, il tema del conferimento degli incarichi e dei sistemi di misurazione e valutazione professionale dei dirigenti sanitari;
- l'ASL Salerno ha adottato il *"Regolamento Aziendale in materia di conferimento di incarichi dirigenziali"* con il quale, all'articolo 9, si è proceduto a disciplinare le modalità di conferimento degli incarichi di sostituzione ex art 22 (cfr. deliberazione n. 838 del

30/06/2022);

#### **DATO ATTO CHE**

- si è resa vacante, per cessazione del titolare, il posto di Direttore di Struttura dell'**Unita Operativa Complessa di Ostetricia e Ginecologia del Presidio Ospedaliero di Battipaglia** ed è necessario, pertanto, provvedere al conferimento dell'incarico di sostituzione ai sensi della disposizione contrattuale sopra riportata;
- a tale scopo, in ossequio al Regolamento indicato al punto precedente, si è provveduto alla pubblicazione dell'Avviso di attivazione della procedura di sostituzione ex art. 22 CCNL 19/12/2019;
- la Commissione, visto l'Avviso emanato, tenuto conto del "Regolamento Aziendale in materia di Incarichi Dirigenziali" e dell'allegato alla deliberazione di GRC 114/2021 citata, ha provveduto alla valutazione comparata dei curricula prodotti dai partecipanti ed ha ultimato i lavori di competenza, trasmettendo gli atti conclusivi alla U.O.C. Gestione Risorse Umane;

#### **PRESO ATTO CHE**

- il verbale n. 1 del 25/05/2023, trasmesso dalla Commissione Esaminatrice, individua quale vincitore il dottore Davide De Vita;
- con deliberazione n. 636 del 29/05/2023, preso atto di quanto sopra, si è proceduto al conferimento dell'incarico di sostituzione ex art. 22 CCNL 19/12/2019 della U.O.C. Ostetricia e Ginecologia del P.O. di Battipaglia al dirigente indicato;

#### **ATTESO CHE**

- il dottor Davide De Vita è attualmente in aspettativa non retribuita per incarico di Direttore di U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia presso altra Azienda del SSN;
- l'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con nota prot. n. PG/2023/11180 dell'1/06/2023 - notificata a mezzo PEC in pari data - ha comunicato al dottor Davide De Vita il conferimento dell'incarico di sostituzione *de quo* invitandolo a dichiarare la propria disponibilità a riassumere servizio, presso la U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia del P.O. di Battipaglia, entro dieci giorni dalla ricezione della nota stessa;
- con propria comunicazione del 12/06/2023 - a mezzo posta elettronica certificata - l'interessato ha comunicato "*l'impossibilità nell'attualità di accettare l'incarico in ragione della titolarità di incarico contrattualizzato di direttore della U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia presso il P.O. di .....omissis..... .Comunico il permanere dell'interesse all'assolvimento dell'incarico di sostituzione per l'ipotesi di .....omissis ..... calanderizzato per luglio p.v.*";

#### **EVIDENZIATO**

- che la indisponibilità ad assumere l'incarico nell'immediato, come espressa dal dr. Davide De Vita nella comunicazione di cui sopra, risulta non coerente rispetto alle esigenze aziendali che ha necessità di provvedere con celerità a coprire il posto vacante di Struttura Complessa di che trattasi, per il quale si è già provveduto all'attivazione della

procedura di reclutamento a mezzo avviso pubblico ex DPR 484/1997 (cfr. deliberazione n. 699 dell'1/06/2023) e si è disposta la *immediata esecuzione* del conferimento dell'incarico di sostituzione ex art. 22 comma 4 del vigente CCNL Area Sanità conferito con deliberazione n. 636 del 29/05/2023;

- che, per le motivazioni appena indicate, si ritiene non accoglibile una *eventuale accettazione dell'incarico procrastinata nel tempo* da parte del dr. De Vita e, pertanto, doversi procedere alla revoca del conferimento e alla individuazione di altro dirigente cui conferire l'incarico di sostituzione ex art. 22 di che trattasi;
- che il dirigente interessato, dr. Davide De Vita, vista *l'attuale indisponibilità* all'assolvimento dell'incarico, nulla potrà pretendere per il futuro;

**RITENUTO**, pertanto, procedere allo scorrimento della graduatoria così come formulata dalla Commissione Esaminatrice nel verbale n. 1 del 25/05/2023 e, per gli effetti, **PROPORRE** il conferimento dell'incarico ex art. 22, comma 4, CCNL Area Sanità vigente al secondo in graduatoria dott. Giovanni Pisapia Cioffi, stabilendone la decorrenza dall'adozione del presente provvedimento e per mesi nove, rinnovabili per ulteriori mesi nove;

**PRECISATO** che, ai sensi del medesimo articolo 22 CCNL 19/12/2019, comma 7, le sostituzioni affidate dall'Azienda o Ente ad altro dirigente, non si configurano come "*mansioni superiori*" in quanto "*avvengono nell'ambito del ruolo e livello unico della dirigenza*" e che "*Al dirigente incaricato della sostituzione ai sensi del presente articolo non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi. Qualora la sostituzione dei commi 1, 2, 3 e 4 si protragga continuativamente oltre tale periodo, al dirigente compete una indennità mensile per dodici mensilità, anche per i primi due mesi che è pari a € 600,00*"

#### **ATTESTATO:**

che il presente provvedimento, alla stregua dell' istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall' art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

#### **ATTESTATA:**

che la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l' adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell' Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

#### **DICHIARATO:**

che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e

custodita agli del Dipartimento/U.O. proponente;

che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l' atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonchè coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente.

### **Il Responsabile del procedimento dichiara:**

l' insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell' articolo 6 bis della Legge n.241/90 in relazione al citato provvedimento e l' aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione.

### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

- **DI PRENDERE ATTO** della *“impossibilità nell’attualità di accettare l’incarico”* di sostituzione ex art. 22, comma 4, CCNL Area Sanità, della direzione della UOC Ostetricia e Ginecologia del Presidio Ospedaliero di Battipaglia, dichiarata dal dr. Davide De Vita con propria comunicazione del 12 giugno 2023;
- **DI REVOCARE**, per gli effetti, il conferimento al dr. Davide De Vita dell’incarico di sostituzione in parola a cui si era provveduto con deliberazione n. 636 del 29/05/2023;
- **DI PROCEDERE**, vista la necessità di provvedere alla nomina de quo, allo scorrimento della graduatoria così come formulata dalla Commissione Esaminatrice nel verbale n. 1 del 25/05/2023 individuando per il conferimento dell’incarico il dr. Giovanni Pisapia Cioffi, posizionato al secondo posto;
- **DI CONFERIRE**, per quanto precede, al dr. **GIOVANNI PISAPIA CIOFFI** l’incarico di sostituzione ex art 22 CCNL 19/12/2019 della direzione della U.O.C. Ostetricia e Ginecologia del Presidio Ospedaliero di Battipaglia;
- **DI STABILIRE** che l’incarico avrà decorrenza dall’adozione del presente provvedimento e per mesi nove eventualmente prorogabili per ulteriori mesi nove, e avrà comunque termine con la immissione in servizio del dirigente cui sarà conferito l’incarico di direzione della Struttura Complessa di che trattasi a seguito dell’avvenuto espletamento della procedura pubblica dedicata;
- **DI PRECISARE** che, ai sensi del comma 7 del citato articolato contrattuale, detta sostituzione non si configura quale affidamento di *mansioni superiori* e che al dirigente indicato compete unicamente l’indennità mensile prevista pari ad € 600,00;
- **DI DEMANDARE** alla U.O.C. Gestione Risorse Umane l’onere di provvedere agli adempimenti necessari per la spiegazione degli effetti del presente provvedimento;
- **DI IMPUTARE** la spesa annua conseguente, pari ad € 7.200,00, sul previsto conto economico del personale della dirigenza Area Sanità;
- **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile;
- **DI INVIARE** la presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi della vigente normativa.

**IL DIRETTORE \ DIRIGENTE UOC Gestione Risorse Umane - [ Zito Mariavincenzina ]**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**IN VIRTÙ** dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21/06/2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04/08/2022;

**Vista** la proposta formulata dal Direttore/Dirigente proponente alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo stesso e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell' espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione , nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20\94 e successive modifiche;

**Acquisiti** i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario:

**PARERI:**

<b>X</b>	<b>Favorevole</b>
----------	-------------------

	<b>Non Favorevole</b>
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)  
Germano Perito FIRMATO

<b>X</b>	<b>Favorevole</b>
----------	-------------------

	<b>Non Favorevole</b>
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)  
Primo Sergianni FIRMATO

**DATI CONTABILI**

Argomento spesa: Incarico di sostituzione ex art. 22 CCNL Dirigenza Area Sanità 19/12/2019 - UOC di Ostetricia e Ginecologia del P.O. di Battipaglia - Revoca conferimento di cui alla deliberazione n. 636 del 29/05/2023 e nuova individuazione.

Importo autorizzato: 7.200,00

Codice conto: 5050101700 - Costo del personale dirigente medico - altro

Anno esercizio: 2023

## **DELIBERA**

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di approvare la proposta formulata che qui si intende integralmente riportata;
- di trasmettere il presente provvedimento ai destinatari indicati in proposta.

I documenti afferenti al seguente procedimento sono stati firmati digitalmente da:

Zito Mariavincenzina - proposta-approvata\_1.pdf - 20/06/2023 16:55:38

Fiocco Maria Anna - datiContabili\_1.pdf - 21/06/2023 18:07:37

Perito Germano - proposta-approvata\_1\_1.pdf - 22/06/2023 16:08:09

Sergianni Primo - proposta-approvata\_1\_1\_1.pdf - 23/06/2023 10:38:07

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Ing.Gennaro Sosto

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC Gestione Risorse Umane

UOC Gestione dei Flussi Finanziari ed Economico Gestionali

Collegio Sindacale