

AZIENDA SANITARIA LOCALE SALERNO

VIA NIZZA,146-84124-SALERNO

DELIBERAZIONE

Proposta:

Proponente: **UOC Gestione Risorse Umane**

Provvedimento con Esecutività:

<input checked="" type="checkbox"/>	Ordinaria
-------------------------------------	-----------

<input type="checkbox"/>	Immediata	Motivazione:
--------------------------	-----------	--------------

<input type="checkbox"/>	Altre fattispecie	Come indicato nel corpo del provvedimento.
--------------------------	-------------------	--

Oggetto: Procedura di stabilizzazione riservata agli aventi diritto ex art 20, comma 1, d.lgs. 75/2017 - Area della Dirigenza e del Comparto ammessi / esclusi e reclutamento dei candidati idonei. Sanità: Presa d'atto degli

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonchè per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE/IL DIRIGENTE** di **UOC Gestione Risorse Umane**

PREMESSO

- **che** l'art 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 rubricato "*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*" dispone che: *Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*
 - a. *risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*
 - b. *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
 - c. *abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.*
- **che** il requisito di cui alla lettera c) che precede, per gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, è soddisfatto anche nel caso che il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni sia stato maturato presso diverse amministrazioni del SSN;
- **che** l'ASL Salerno, in applicazione della normativa di cui innanzi, in data 17 febbraio 2023 ha pubblicato sul sito web aziendale, Sezione Avvisi e Concorsi, apposito "Avviso di Stabilizzazione ex art. 20, comma 1, del d.lgs. 75/2017" riservato al personale di tutti ruoli, assunto a tempo determinato, che avesse maturato i requisiti previsti alla data del 31 dicembre 2022;

EVIDENZIATO CHE a fronte dell'avviso di stabilizzazione di cui sopra risultano pervenute n. 11 istanze, il cui esame ha dato il seguente esito:

- risulta in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa richiamata in premessa e, pertanto, ammessa alla procedura, il candidato:

N°	Cognome	Nome	Profilo professionale
1	SABATANO	SARAH	tecnico della prevenzione ambienti e luoghi di lavoro

- non risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa in parola e, pertanto, NON ammissibili alla procedura di stabilizzazione, per le motivazioni indicate, i seguenti altri partecipanti:

N°	Nominativo		Data di nascita	Profilo professionale	Motivazione
1	A.	M.C.	01/11/1977	infermiere	Non in possesso del requisito dei 36 mesi
2	D.C.	M.C.	14/05/1987	infermiere	Già dipendente a tempo indeterminato, nel medesimo profilo professionale presso altra Azienda del SSN
3	F.	L.	10/10/1984	infermiere	Già dipendente a tempo indeterminato, nel medesimo profilo professionale presso altra Azienda del SSN
4	L.	G.	07/09/1995	infermiere	Assunto a tempo indeterminato con precedente procedura di stabilizzazione
5	M.	F.	05/05/1975	infermiere	Assunto a tempo indeterminato con precedente procedura di stabilizzazione
6	M.	M.	07/10/1996	infermiere	Non è pervenuta, malgrado il soccorso istruttorio, la documentazione necessaria alla valutazione dei requisiti
7	R.	M.	15/10/1991	infermiere	Assunto a tempo indeterminato con altra procedura di reclutamento
8	S.	M.F.	21/06/1992	infermiere	Assunto a tempo indeterminato con precedente procedura di stabilizzazione
9	C.	E.	08/03/1979	Psicologo	Tipologia contrattuale non utile per la procedura ex art.20 comma 1 D.Lgs. 75/2017
10	P.	G.	22/08/1972	Biologo	Tipologia contrattuale non utile per la procedura ex art.20 comma 1 D.Lgs. 75/2017

PRESO ATTO:

- **CHE** la Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR, con circolare n. 2022/0364421 del 13/07/2022, ha statuito che le Aziende possono procedere alla stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti - previa verifica di quanto dagli stessi autocertificato - nel rispetto *del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023 e del limite di spesa del personale;*
- **CHE** il “Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023”, che questa ASL ha adottato in via provvisoria con deliberazione n. 1222 del 18/10/2022, come rettificata e integrata con provvedimento n. 74 del 25/01/2023, è stato approvato con delibera della Giunta Regionale della Campania n. 37 del 31/01/2023;

- **CHE** il reclutamento dei partecipanti ammessi all'avviso di stabilizzazione pubblicato il 17/02/2023, sopra riportato, sarebbe effettuato nei limiti delle risorse disponibili, nel rispetto e in coerenza con i fabbisogni di personale così come determinati, per ciascun profilo, nel PTFP annualità 2021/2023, in esecuzione delle linee guida regionali fissate con DGRC n. 593/2020 e secondo le prescrizioni regionali indicate con la citata circolare n. 36442/2022;
- **CHE** il numero dei partecipanti ammessi alla stabilizzazione inferiore alle facoltà assunzionali individuate e previste nel PTFP 2021/2023;

PRECISATO che laddove il richiedente abbia maturato parte dei requisiti necessari alla stabilizzazione presso altra amministrazione pubblica e, pertanto, autocertificato il possesso degli stessi, si provvederà - prima della sottoscrizione del contratto - all'accertamento del servizio prestato presso l'Amministrazione indicata e, per il partecipante ammesso *con riserva*, si procederà allo scioglimento della stessa procedendo alle opportune verifiche;

RITENUTO, per quanto sopra riportato, di potersi disporre - ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato dell'unico partecipante ammesso alla procedura di stabilizzazione, previa stipula di contratto individuale di lavoro e fatto salvo il reale possesso dei requisiti autocertificati e degli altri requisiti previsti dalle norme vigenti per l'accesso al pubblico impiego;

ATTESTATO:

che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

ATTESTATA:

che la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO:

che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli del Dipartimento/U.O. proponente;
che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di

legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonchè coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente.

Il Responsabile del procedimento dichiara:

l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell' articolo 6 bis della Legge n.241/90 in relazione al citato provvedimento e l' aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

DI AMMETTERE alla procedura alla procedura di stabilizzazione ex art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017, di cui all'Avviso pubblicato sul sito aziendale in data 17/02/2023, **e per gli effetti, procedere al reclutamento** a tempo pieno e indeterminato di:

N°	Cognome	Nome	Profilo professionale
1	SABATANO	SARAH	tecnico della prevenzione ambienti e luoghi di lavoro

DI PRECISARE che la effettiva immissione in servizio della stessa, previa stipula di contratto individuale di lavoro, sarà subordinata:

- alla preventiva verifica delle autocertificazioni rilasciate all'atto della presentazione dell'istanza di stabilizzazione;
- alla sussistenza di tutti gli ulteriori requisiti previsti dalle norme vigenti per l'accesso all'impiego;

DI NON AMMETTERE alla procedura di stabilizzazione i seguenti restanti partecipanti per le motivazioni indicate accanto a ciascun nominativo:

N°	Nominativo		Data di nascita	Profilo professionale	Motivazione
1	A.	M.C.	01/11/1977	infermiere	Non in possesso del requisito dei 36 mesi
2	D.C.	M.C.	14/05/1987	infermiere	Già dipendente a tempo indeterminato, nel medesimo profilo professionale presso altra Azienda del SSN
3	F.	L.	10/10/1984	infermiere	Già dipendente a tempo indeterminato, nel medesimo profilo professionale presso altra Azienda del SSN
4	L.	G.	07/09/1995	infermiere	Assunto a tempo indeterminato con precedente procedura di stabilizzazione
5	M.	F.	05/05/1975	infermiere	Assunto a tempo indeterminato con precedente procedura di stabilizzazione
6	M.	M.	07/10/1996	infermiere	

					Non è pervenuta, malgrado il soccorso istruttorio, la documentazione necessaria alla valutazione dei requisiti
7	R.	M.	15/10/1991	infermiere	Assunto a tempo indeterminato con altra procedura di reclutamento
8	S.	M.F.	21/06/1992	infermiere	Assunto a tempo indeterminato con precedente procedura di stabilizzazione
9	C.	E.	08/03/1979	Psicologo	Tipologia contrattuale non utile per la procedura ex art.20 comma 1 D.Lgs. 75/2017
10	P.	G.	22/08/1972	Biologo	Tipologia contrattuale non utile per la procedura ex art.20 comma 1 D.Lgs. 75/2017

DI PRECISARE che la spesa annua prevista dal presente provvedimento, pari ad € 36.000,00 troverà capienza sui competenti conti economici del personale Comparto Sanità;

DI DEMANDARE alla UOC Gestione Risorse Umane l'onere di provvedere agli adempimenti di competenza necessari per la spiegazione degli effetti del presente provvedimento;

DI TRASMETTERE il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente.

IL DIRETTORE \ DIRIGENTE UOC Gestione Risorse Umane - [Zito Mariavincenzina]

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTÙ dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21/06/2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04/08/2022;

Vista la proposta formulata dal Direttore/Dirigente proponente alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo stesso e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell' espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione , nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20\94 e successive modifiche;

Acquisiti i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario:

X	Favorevole
----------	-------------------

	Non Favorevole
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Germano Perito FIRMATO

X	Favorevole
----------	-------------------

	Non Favorevole
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Primo Sergianni FIRMATO

DATI CONTABILI

Argomento spesa: Procedura di stabilizzazione riservata agli aventi diritto ex art 20, comma 1, d.lgs. 75/2017 - Area della Dirigenza e del Comparto Sanità: Presa d'atto degli ammessi / esclusi e reclutamento dei candidati idonei.

Importo autorizzato: 36.000,00

Codice conto: 5050201010 - Competenze fisse personale comparto ruolo sanit.

Anno esercizio: 2023

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di approvare la proposta formulata che qui si intende integralmente riportata;
- di trasmettere il presente provvedimento ai destinatari indicati in proposta.

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Gennaro Sosto

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC Gestione Risorse Umane

UOC Gestione dei Flussi Finanziari ed Economico Gestionali

Collegio Sindacale