

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Riproposizione
epd 192 del 16.02.2023

Nr. 173.....del 17.02.2023

OGGETTO: REVOCA DELIBERAZIONE N. 55/2019.

La presente deliberazione si compone di n. ro _____ pagine , di cui n.ro _____ allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data _____ il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane propone la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche.

IL DIRETTORE UOC _____ ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE
GESTIONE RISORSE UMANE
Dott. Francesca Morelli _____

PARERI FAVOREVOLI DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI CENTRALI

DATA	FUNZIONE CENTRALE	FIRMA LEGGIBILE
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e	SI	NO
<ul style="list-style-type: none"> • attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente. <p style="text-align: center;">FIRMA _____</p>		

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: REVOCA DELIBERAZIONE N. 55/2019.

PREMESSO CHE:

- con deliberazione n. 55 del 27/02/2019, questa Azienda ha provveduto ad indire concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a n. 4 posti di Collaboratore Professionale Amministrativo, riservata al personale interno del ruolo amministrativo, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.lgs. n.75/2017;
- con ulteriore Avviso del 27/01/2020, protocollo 23052, si è proceduto alla modifica e riapertura termini del bando di che trattasi;
- con deliberazione n. 733 del 15/07/2020 e determinazione n. 24484 del 3/06/2021 si è proceduto all'ammissione / esclusione dei candidati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso;
- a seguito delle indicazioni espresse dal Dipartimento della Funzione Pubblica (giusta nota n. 0040029-P-15/06/2021), con provvedimento n. 1191 del 13/10/2021 si è preso atto delle indicazioni espresse dal predetto Dipartimento e, per gli effetti, si è proceduto in autotutela ad annullare, con effetti ex tunc, la nota protocollo 23052 del 27/01/2020 e a rettificare l'elenco degli ammessi / esclusi dalla partecipazione alla procedura selettiva adottato con deliberazione n. 733 del 15/07/2020 e integrato con determina n. 24484 del 3/06/2021;

PREMESSO ALTRESÌ CHE:

- con ricorsi nn. 1659/2021 e 1660/2021, è stato adito il TAR Campania – Sezione di Salerno avverso la deliberazione n. 1191 del 13/10/2021 di esclusione;
- il Giudice adito, con sentenze n. 2882/2021 e n. 2883/2021 emesse in data 20/12/2021 dalla 1^a Sezione di Salerno del TAR Campania, definitivamente pronunciandosi, accoglie i ricorsi e, per l'effetto, ha annullato la deliberazione di esclusione;

DATO ATTO CHE

- Il Giudice di prime cure, pur rilevando che l'Amministrazione si è obbligata nei confronti dei candidati in base alle circostanze di fatto e di diritto esistenti al momento del bando e che in capo ai partecipanti sorge un affidamento circa la positiva conclusione del concorso sulla base del quadro fattuale e normativo esistente all'epoca del bando, **nulla ha rilevato**, invero, circa i rilievi di conformità del bando al dettato legislativo così come posti dal Dipartimento della Funzione Pubblica. A parere del predetto Dipartimento, infatti, la procedura prevista dal D.Lgs. n. 75/2017 risulta essere una vera e propria "riqualificazione" riservata al personale interno (di ruolo) dell'amministrazione (fermo restando il possesso dei titoli richiesti per l'accesso dall'esterno), e come tale vanno, rispettati tutti i criteri ed i principi in materie di progressioni verticali e in, particolare, quello affermato da consolidata giurisprudenza secondo il quale alle progressioni verticali possono partecipare soltanto i dipendenti 'appartenenti alla qualifica immediatamente inferiore a quella prevista dal bando, non essendo consentite le cosiddette progressioni verticali *per salto*.

- In particolare, la sentenza del Consiglio Stato n 4188/2016 , richiamando principi affermati dalla Corte nelle suddette pronunce, ha dichiarato che condizione per la compatibilità costituzionale delle procedure di riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni è la circostanza, tra le altre, che le stesse, oltre alle ulteriori condizioni ivi precisate, siano **limitate ai dipendenti appartenenti alla posizione immediatamente - inferiore**. Diversamente, si porrebbero in contrasto con il principio di buon andamento della pubblica amministrazione di cui all'articolo 97 della Costituzione nonché con il criterio stesso della ragionevolezza;

DATO ALTRESÌ ATTO CHE

- a seguito di ulteriore valutazione e istruttoria, per quanto sopra esposto, è evidente che il bando presenta dei vizi tali da invalidare il prosieguo della procedura atteso che lo stesso non risulta pienamente in linea con quanto previsto dal dettato normativo;
- ai sensi dell'art. 14 del bando pubblicato sul BURC n. 66 del 4 novembre 2019: "l'Azienda si riserva l'insindacabile facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente bando, dandone notizia agli eventuali interessati, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, ovvero in esito alla procedura promossa ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 bis del D. Lgs.vo n. 165/2001";

RITENUTO per quanto sopra esposto, prendere atto delle indicazioni della Funzione Pubblica e delle sentenza di annullamento della deliberazione n. 1191 del 13/10/2021, e per l'effetto, revocare con effetti ex nunc la deliberazione n. 55 del 27/02/2019 di approvazione ed indizione ed indizione della Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 4 posti di Collaboratore Professionale Amministrativo, riservata al personale interno del Ruolo Amministrativo, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n.75/2017, e per quanto occorre di ogni altro atto connesso;

attestato:

- che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

attestata:

- la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO:

- che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli atti del Dipartimento/Unità Operativa proponente,
- che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente

Il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento e l'aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione

PROPONE

- di prendere atto, per quanto sopra esposto, delle indicazioni della Funzione Pubblica, e per l'effetto, revocare con effetti ex nunc la deliberazione n. 55 del 27/02/2019 di approvazione ed indizione della Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 4 posti di Collaboratore Professionale Amministrativo, riservata al personale interno del Ruolo Amministrativo, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n.75/2017;
- di revocare, con effetti ex nunc, quale altro atto connesso, la deliberazione n. 733 del 15/07/2020 e la determinazione n. 24484 del 3/06/2021;
- di dare mandato alla UOC Gestione del Personale per gli ulteriori atti consequenziali;
- di trasmettere la presente al Collegio Sindacale e al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il Dirigente Amministrativo – RUP
Settore Giuridico – Concorsuale
Dott. Giovanni Angione

IL DIRETTORE UOC
GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Francesca Morelli

IL DIRETTORE GENERALE

in virtù dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21.06.2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04.08.2022

Vista la proposta formulata dal Coordinatore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane alla stregua dell'istruttoria compiuta dal citato Dirigente e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di prendere atto, per quanto sopra esposto, delle indicazioni della Funzione Pubblica, e per l'effetto, revocare con effetti ex nunc la deliberazione n. 55 del 27/02/2019 di approvazione ed indizione della Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 4 posti di Collaboratore Professionale Amministrativo, riservata al personale interno del Ruolo Amministrativo, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n.75/2017;
- di revocare, con effetti ex nunc, quale altro atto connesso, la deliberazione n. 733 del 15/07/2020 e la determinazione n. 24484 del 3/06/2021;
- di dare mandato alla UOC Gestione del Personale per gli ulteriori atti conseguenziali;
- di trasmettere la presente al Collegio Sindacale e al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Si esprime parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
dott. Germano Perito

Si esprime parere favorevole
Il Direttore Sanitario
dott. Primo Sergianni

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Gennaro Sosto

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- É STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL 20.02.2023

IL DIRIGENTE

.....

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL _____

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____
DEL _____

IL DIRIGENTE

.....

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, LÌ

IL DIRIGENTE

.....