

**AZIENDA SANITARIA LOCALE DI SALERNO**

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**

**AREA DEL COMPARTO SANITA' PUBBLICA**

**PARTE GIURIDICA 2019-2021**

**PARTE ECONOMICA 2019 - 2021**

In data \_\_\_\_\_, presso l'aula \_\_\_\_\_ dell'\_\_\_\_\_, Via \_\_\_\_\_, le parti procedono alla sottoscrizione del presente CCDI, parte normativa ed economica 2019-2021, di cui all'art. 9 comma 5 del Ccnl 2019/2021 Sanità Pubblica, riguardante i seguenti istituti :

Sono presenti:

Per la Delegazione di Parte Pubblica:

Dott. \_\_\_\_\_

Dott. \_\_\_\_\_

Dott. \_\_\_\_\_

Dott.ssa. \_\_\_\_\_

Dott. \_\_\_\_\_

Dott. \_\_\_\_\_

Per la Delegazione di Parte Sindacale:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Le parti concordano quanto segue.

Pag

**Art.** Campo di applicazione, durata, tempi e decorrenza

**Art.** Interpretazione Autentica

**Art.** Criteri di ripartizione delle risorse disponibili e modalità di utilizzo all'interno dei fondi di cui agli artt. 102 e 103 ;

**Art.** Banca delle ore

**Art.** Piano annuale Pronta Disponibilità

**Art.** l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità, dell'indennità per il turno notturno con onere a carico del Fondo di cui all'art. 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) e dell'indennità e destinatari di cui all'art. 107 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi);

**Art.** Indennità di turno, di servizio notturno e festivo

**Art.** Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi

**Art.** Lavoro festivo infrasettimanale

**Art.** Permessi giornalieri retribuiti e permessi orari retribuiti

**Art.** Permessi vari (art.50-51-52-54)

**Art.** Diritto allo studio

**Art.** Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (deliberazione 1343 del 28/11/2022) ;

**Art.** Criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree;

**Art.** Criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;

**Art.** Criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo ( Art.89);

**Art.** Elevazione del contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 73, comma 7 (Rapporto di lavoro a tempo parziale);

**Art.** l'elevazione della percentuale massima del ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato e di somministrazione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 70, comma 3 (Contratto di lavoro a tempo determinato);

**Art.** l'eventuale previsione di ulteriori tipologie di corsi, di durata almeno annuale, per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dall'art. 62, comma 5 (Diritto allo studio) e nei limiti di cui al comma 1 di tale articolo, nonché le eventuali ulteriori condizioni che diano titolo a precedenza nella fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dal citato art. 62, comma 8 (Diritto allo studio);

**Art.** le condizioni, i criteri e le modalità per l'utilizzo dei servizi socio/ricreativi eventualmente previsti per il personale, da parte dei lavoratori somministrati, ai sensi dell'art. 72, comma 4 (Contratto di somministrazione);

**Art.** i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;

**Art.** i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni inerenti l'organizzazione di servizi;

**Art.** Sistemi per la gestione del rischio

**Art.** l'eventuale innalzamento dei tempi previsti dall'art. 43, commi 11 e 12 (Orario di lavoro), per le operazioni di vestizione e svestizione, nonché per il passaggio di consegne, di ulteriori e complessivi 7 minuti, nelle situazioni di elevata complessità nei reparti o nel caso in cui gli spogliatoi non siano posti nelle vicinanze dei reparti;

**Art.** le linee di indirizzo in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

**Art.** criteri generali relativi all'articolazione dell'orario di lavoro;

**Art.** Mobilità

**Art.** criteri generali di priorità per la mobilità tra sedi di lavoro dell'Azienda o tra Aziende ed Enti, nei casi di utilizzazione del personale, nell'ambito di processi associativi;

**Art.** criteri generali dei sistemi di valutazione della performance;

**Art.** Formazione

**Art.** Formazione continua ed ECM

**Art.** Regolamentazione lavoro agile e da remoto

**Art.** il trasferimento o il conferimento di attività ad altri soggetti, pubblici o privati, ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n. 165/2001;

**Art.** criteri generali di programmazione dei servizi di pronta disponibilità.

**Art.** linee generali di indirizzo per l'adozione di misure finalizzate alla prevenzione delle aggressioni sul lavoro;

**Art.** i criteri generali di individuazione delle attività che possono essere effettuate in lavoro agile e lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi;

**Art.** Trattamento di trasferta servizi fuori sede ( Art 91 comma 1 lettera f, comma 7)

**Art.** linee generali sulla pianificazione delle attività formative;

**Art.** gli andamenti occupazionali

**Art.** Passaggi di Profilo all'interno di ciascuna Area (Art.-59)

**Art.** Progressione Economica all'interno delle Aree (Art.20)

**Art.** Norme di prima applicazione ( Art.21)

**Art.** Conferimento, durata, rinnovo e revoca degli incarichi

**Art.** criteri per la graduazione, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;

**Art.** Regolamento individuazione addetti del Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP) art.31,32 e 33 D.lgs 81/2008

**Art.** Regolamentazione servizio e squadra antincendio