



VERBALE DEL 16/11/2022

Il giorno 16 Novembre 2022 , alle ore 12,15 si sono riunite la Delegazione Trattante parte pubblica della ASL Salerno e i Componenti della RSU presso la sede della Asl Salerno sita in via Nizza n° 146, giusta convocazione del 04/11/2022.

Per le OO.SS. sono presenti i rappresentanti di cui all'allegato 1

In rappresentanza dell'azienda sono presenti:

Ing. Gennaro Sosto - Direttore Generale

Dr. Primo Sergianni – Direttore Sanitario Aziendale

Dott. Germano Perito – Direttore Amministrativo Aziendale

Dott.ssa Francesca Morelli – Coordinatore UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Antonino Di Domenico – Dirigente Amministrativo Settore Giuridico Personale

Dott. Giovanni Angione - Dirigente Amministrativo Settore Giuridico Personale

Dott. Francesco Buoninconti – Collaboratore Amministrativo Esperto settore Previdenziale

Dott. Emiliano Russo – Responsabile Relazioni Sindacali

Il dott. Emiliano Russo funge da Segretario Verbalizzante.

Dopo discussione preliminare, si passa a discutere degli argomenti all'ordine del giorno.

STABILIZZAZIONI

Ing. Sosto: comunica che sono pervenute circa 1000 istanze di partecipazione alla procedura di stabilizzazione e che, entro inizio dicembre, dovrebbe essere pronto all'elenco del personale in possesso dei requisiti, utile altresì alla definizione del fabbisogno del personale. Al fine di velocizzare le procedure, oltre alla nomina della commissione per l'esame delle istanze, è stata istituita una task force a supporto. Precisa che, fino alla definizione delle procedure di stabilizzazione, non verranno accolte le istanze per utilizzo graduatoria.

Della Porta (CISL): consegna dichiarazione (allegato 2)



Funzione Pubblica

Allegato 2

DICHIARAZIONE A VERBALE RIUNIONE 16 NOVEMBRE 2022
STABILIZZAZIONI - TRASFORMAZIONI CONTRATTI - UTILIZZO GRADUATORIE - RINNOVI CONTRATTUALI

Per quanto attiene le stabilizzazioni, le trasformazioni dei contratti e l'utilizzo delle graduatorie si ritiene fondamentale sottoscrivere un accordo per la definizione delle priorità per definire la conclusione dei processi avviati per la conclusione delle procedure di cui alle deliberazioni NN° 718 e 719 del 25/05/2022 ASL Salerno.

Pertanto si chiede:

- La conclusione delle procedure attivate per la verifica degli aventi diritto alla stabilizzazione di cui all'art. 1 comma 268 lettera b) legge N° 234/2021 (18 mesi al 30/06/2022) entro e non oltre il 15/12/2022 con trasformazione dei relativi contratti al 16/12/2022;
- Predisporre l'avviso di stabilizzazione per i lavoratori che hanno i requisiti previsti dall'art. 20 comma 1 Dlgs 75/2017 (36 mesi) al 31/12/2022 entro e non oltre 10 giorni e predisporre la trasformazione dei contratti entro e non oltre il 30/12/2022;
- Pubblicare gli esiti dell'avviso di cui alla delibera N° 719 del 25/5/2022 per gli operatori che hanno fatto richiesta di trasformazione del contratto in posizione di comando, contratto a tempo determinato e in aspettativa presso azienda di provenienza e in assegnazione temporanea ex art. 42 bis presso l'ASL Salerno entro e non oltre il 15/12/2022 con priorità per le figure professionali necessarie nell'ambito delle carenze previste nel piano triennale del fabbisogno di personale di cui alla deliberazione N° 1222/2022;
- Riattivare le procedure di utilizzo di graduatorie del personale risultato idoneo e reclutato presso altre aziende e attualmente in servizio a tempo determinato presso l'Asl Salerno che non possiede i requisiti previsti per la stabilizzazione al fine di preservare le professionalità acquisite, verificata la compatibilità dei reclutamenti nell'ambito delle carenze previste nel piano triennale del fabbisogno di personale di cui alla deliberazione N° 1222/2022;
- Prevedere e procedere alla proroga dei contratti in scadenza al 31/12/2022 entro e non oltre il 5/12/2022 per quanti non hanno i requisiti previsti per la stabilizzazione e comunque per tutti i lavoratori interessati qualora si rilevino ritardi nelle procedure sopra esposte, al fine di garantire l'adeguamento del fabbisogno di personale ai bisogni prestazionali, a tutela dei livelli minimi essenziali di assistenza.

Lopopolo (FIALS): chiede la pubblicazione dell'elenco delle persone in possesso dei requisiti per la stabilizzazione a brevissimo termine, la proroga dei contratti a tempo determinato che non sono in possesso dei requisiti per la stabilizzazione. Per quanto riguarda i dipendenti a tempo determinato che hanno chiesto l'utilizzo di graduatoria, chiede l'invio di una pec alle aziende che hanno dato poco tempo per accettare ai dipendenti, il tutto al fine di temporeggiare e far slittare l'eventuale assunzione.

Capezzuto (CGIL): chiede l'applicazione della Circolare Regionale inerente le procedure di stabilizzazioni ed invita a concludere la "fase 1" e la "fase 2" entro la fine di dicembre. Verificare, quanto prima, il personale non in possesso dei requisiti dei 18 e 36 mesi per la stabilizzazione e prevederne la proroga oltre il 31/12/2022. Prendere in considerazione il personale in comando dopo aver concluso le stabilizzazioni.

Falabella (UIL): chiede di conoscere, entro la fine di dicembre, il personale avente diritto alla stabilizzazione e chiede di valutare la proroga del personale a tempo determinato non in possesso dei requisiti per la stabilizzazione.

Marzullo (NURSING UP): concorda con quanto detto dai colleghi finora e chiede di prevedere nel fabbisogno, una percentuale per il personale fuori regione. Chiede altresì, una ricognizione del personale delle USCA al fine di una giusta ricollocazione.

Ing. Sosto: comunica che si valuterà, a conclusione di tutte le procedure di cui sopra ed in caso di ulteriore carenza di personale, di indire un avviso di mobilità. Precisa che l'azienda attiverà tutte le procedure al fine di allargare le capacità assunzionali.

Vasile (SNALV): prevedere nel fabbisogno coloro che hanno avuto già la delibera di nulla osta in entrata.

Al riguardo la Direzione precisa di aver già avviato una ricognizione per consentire la tenuta del piano di fabbisogno di personale

Antonacchio (CISL): ci sono delle priorità da rispettare che sono state riportate nella dichiarazione consegnata dal collega Della Porta. Chiede un accordo al fine di definire i numeri del fabbisogno entro dicembre e stipulare i contratti entro il 31/12/2022 poiché molti rischierebbero di non beneficiare della PEO. La "fase 2" della Circolare Regionale inerente le procedure di stabilizzazioni riguarda in prevalenza il personale dirigenziale. Bisogna fare un'attenta distinzione delle qualifiche professionali in fase di trasformazione del contratto di lavoro ed avere dati certi entro il 15 dicembre, pertanto si insiste nel concludere un accordo che dia certezze ai lavoratori.

Ing. Sosto: seguendo l'iter delle direttive regionali e confidando nella massima collaborazione delle OO.SS. si procederà in maniera celere.

DETERMINAZIONE FONDI E PEO

Ing. Sosto: la precisazione necessaria è che se da un lato è stata fatta una ricognizione sui fondi a decorrere dal 2018, evidenziando l'importo rideterminato e lo speso per anno è doveroso segnalare un deferimento dell'Azienda Salerno con invito a dedurre dalla Corte dei Conti previsto per il giorno 17.11.2022. Al riguardo si precisa che tra gli argomenti oggetto della verifica della Magistratura contabile, si evidenzia anche la segnalazione del Collegio Sindacale, che chiede di rivedere i fondi dal 2016 e di rientrare dagli sforamenti registrati.

Il Dott. Angione, espone la relazione sui lavori svolti dall'UOC GRU sui fondi a decorrere dal 2018. Per quanto riguarda il fondo art. 80 si evidenzia uno sfornamento di circa 24 milioni di euro, mentre l'utile del fondo art. 81 è stato utilizzato per ripianare lo sfornamento del fondo art. 80. Per l'anno 2020 vi è un residuo attivo di circa € 1.600.000 e verrà chiesto al Collegio Sindacale la possibilità di utilizzare detto attivo per l'avvio dell'attribuzione delle PEO. Si tratta di una procedura necessaria ed obbligatoria per legge che condiziona l'operatività di qualsivoglia accordo, finora disattesa.

Il Direttore Generale comunica alle OO.SS. che provvederà a trasmettere una relazione tecnico illustrativa e tecnico finanziaria a cura dell'UOC GRU al Collegio Sindacale al fine di acquisire eventuale parere favorevole per poter avviare le procedure per l'attribuzione della PEO.

Il Dott. Angione, anticipa che dalla Regione, per le vie brevi, è stato comunicato che tutto lo speso "covid" deve essere imputato nel fondo art. 80/81. A breve perverrà espressa nota dalla Commissione Regionale a chiarimento.

Attianese (USB): chiede il blocco di tutto lo straordinario al fine di evitare sforamenti futuri.

Antonacchio (CISL): in riferimento al residuo consuntivo di circa € 1.600.000, propone di procedere sulla scorta di un accordo che si consegna in bozza (allegato 3).



Detta proposta di accordo dovrà essere sottoposta a parere del Collegio Sindacale.

Falabella (UIL): nella proiezione dei fondi 2022, chiede, a consuntivo, quanto individuato e riscontrato che venga utilizzato per l'attribuzione della PEO. Relativamente ai fondi si riscontra lo sfioramento dell'art. 80 per attribuzione straordinario "covid" e "no covid". Si chiede, pertanto, il riscontro da parte dell'azienda in quanto preventivato e controllare per il 2023 il fondo da attribuire.

Lopopolo (FIALS): contrari alla riduzione del 25% della produttività per il recupero dello sfioramento, poiché, così facendo, il debito verrà pagato anche da personale che non beneficerà della fascia. I lavoratori del comparto pagano la mala gestio dei dirigenti.

Attianese (USB): si associa a quanto sostenuto dalla FIALS.

Capezzuto (CGIL): si prende atto delle comunicazioni relative ai fondi e del residuo attivo 2020 sul fondo fasce e chiede l'attivazione della PEO 2022 a capienza del fondo entro il 31/12/2022, previa approvazione del Collegio Sindacale.

Della Porta (CISL): si chiede un autorevole intervento sulla riorganizzazione del personale poiché vi sono Direttori Sanitari che procedono a spostamenti di personale senza rispettare le regole.

Alle ore 14,35 si conclude la riunione.

DICHIARAZIONE A VERBALE RIUNIONE 16 NOVEMBRE 2022
STABILIZZAZIONI - TRASFORMAZIONI CONTRATTI - UTILIZZO GRADUATORIE - RINNOVI CONTRATTUALI

Per quanto attiene le stabilizzazioni, le trasformazioni dei contratti e l'utilizzo delle graduatorie si ritiene fondamentale sottoscrivere un accordo per la definizione delle priorità per definire la conclusione dei processi avviati per la conclusione delle procedure di cui alle deliberazioni NN° 718 e 719 del 25/05/2022 ASL Salerno.

Pertanto si chiede:

- La conclusione delle procedure attivate per la verifica degli aventi diritto alla stabilizzazione di cui all'art. 1 comma 268 lettera b) legge N° 234/2021 (18 mesi al 30/06/2022) entro e non oltre il 15/12/2022 con trasformazione dei relativi contratti al 16/12/2022;
- Predisporre l'avviso di stabilizzazione per i lavoratori che hanno i requisiti previsti dall'art. 20 comma 1 Dlgs 75/2017 (36 mesi) al 31/12/2022 entro e non oltre 10 giorni e predisporre la trasformazione dei contratti entro e non oltre il 30/12/2022;
- Pubblicare gli esiti dell'avviso di cui alla delibera N° 719 del 25/5/2022 per gli operatori che hanno fatto richiesta di trasformazione del contratto in posizione di comando, contratto a tempo determinato e in aspettativa presso azienda di provenienza e in assegnazione temporanea ex art. 42 bis presso l'ASL Salerno entro e non oltre il 15/12/2022 con priorità per le figure professionali necessarie nell'ambito delle carenze previste nel piano triennale del fabbisogno di personale di cui alla deliberazione N° 1222/2022;
- Riattivare le procedure di utilizzo di graduatorie del personale risultato idoneo e reclutato presso altre aziende e attualmente in servizio a tempo determinato presso l'Asl Salerno che non possiede i requisiti previsti per la stabilizzazione al fine di preservare le professionalità acquisite, verificata la compatibilità dei reclutamenti nell'ambito delle carenze previste nel piano triennale del fabbisogno di personale di cui alla deliberazione N° 1222/2022;
- Prevedere e procedere alla proroga dei contratti in scadenza al 31/12/2022 entro e non oltre il 5/12/2022 per quanti non hanno i requisiti previsti per la stabilizzazione e comunque per tutti i lavoratori interessati qualora si rilevino ritardi nelle procedure sopra esposte, al fine di garantire l'adeguamento del fabbisogno di personale ai bisogni prestazionali, a tutela dei livelli minimi essenziali di assistenza.

**DICHIARAZIONE A VERBALE RIUNIONE 16 NOVEMBRE 2022
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNI 2022 E 2023**

In riferimento all'odierna comunicazione di un residuo a consuntivo di euro 1.688.000 si invita a concordare una PEO per l'anno 2022 per gli operatori che hanno i requisiti al 31/12/2021 atteso che la scheda di valutazione della performance è stata approvata dalla RSU. Poiché i rilievi precedentemente sollevati sulla procedura facevano riferimento ad una eventuale rivisitazione della regolamentazione sulla corretta procedura di verifica, si invita a far pervenire apposita nuova regolamentazione che sarà vagliata ed eventualmente approvata in sede di contrattazione integrativa, a seguito dei rilievi che l'assemblea RSU e le organizzazioni sindacali produrranno sulla procedura da attivare. Il presente accordo avrà valenza anche se le procedure saranno attivate nell'anno 2023. Le parti altresì concordano che analoga procedura sarà attivata anche per l'anno 2023 per i lavoratori che avranno i requisiti al 31/12/2022 a seguito della verifica a consuntivo delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 35 CCNL del 07/04/1999 comma 4, per cui si ipotizza una postazione m. € 800.000 / 4.000.000 - (1 milione)