

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

pubblicabile
epd 240 del 03.11.2022

Nr. 1298 del 16.11.2022

OGGETTO: Riammissione in servizio dipendente*omissis*..... – PROVVEDIMENTI.

La presente deliberazione si compone di n. ro pagine , di cui n.ro allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data _____ il Coordinatore dell'UOC Gestione Risorse Umane propone la presente deliberazione evidenziando se vi sono / non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche.

IL COORDINATORE
GESTIONE RISORSE UMANE
Dott. Francesca Morelli _____

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

PARERI FAVOREVOLI DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI CENTRALI

DATA	FUNZIONE CENTRALE	FIRMA LEGGIBILE
_____	_____	_____
_____	_____	_____

In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e	SI	NO
<ul style="list-style-type: none"> attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente. <p style="text-align: center;">FIRMA _____</p>		

IL COORDINATORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Riammissione in servizio dipendente*omissis*..... – PROVVEDIMENTI.

PREMESSO

- CHE con deliberazione n. 576 del 5/07/2002, adottata dalla disciolta ASL SA/2 di Salerno, confluita in questa Azienda, a seguito di provvedimento di rinvio a giudizio emanato dal G.I.P. di Salerno, veniva disposta la sospensione cautelare dal servizio del dipendente*omissis*....., CPS tecnico della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro;
- CHE il medesimo provvedimento disponeva, ai sensi del comma 6 dell'art. 32 del CCNL 1884/1997 al tempo vigente, la corresponsione all'interessato dell'indennità pari al 50% della retribuzione fissa mensile e gli assegni del nucleo familiare (c.d.: *assegno alimentare*);
- CHE il provvedimento 576/2002 di cui innanzi veniva impugnato dall'interessato innanzi al Giudice del Lavoro del Tribunale di Salerno, mediante ricorso ex art. 700, con esito negativo;
- CHE, avverso tale decisione, il*omissis*..... proponeva reclamo ex art. 669 terdecies cpc che veniva accolto, motivo per il quale, con ordinanza dell'11/2/2003 veniva sospesa l'efficacia della deliberazione n. 576 del 5/07/2002 e si ordinava all'ASL SA/2 la riammissione del dipendente:
- CHE, istauratosi il giudizio di merito, con sentenza n. 2870 dell'1/07/2005 – confermata in appello con sentenza n. 1191/07 – veniva rigettata la domanda del dipendente e, per gli effetti, riacquisiva piena efficacia la deliberazione n. 576 del 5/07/2002;
- CHE, per effetto di quanto sopra, il periodo di sospensione cautelare dell'interessato – successivamente all'ordinanza emessa dal Giudice del Reclamo – ha avuto inizio in via continuativa a decorrere dalla data di notifica della sentenza d'appello n.1191/07 di cui sopra;

EVIDENZIATO che il dipendente, il quale risulta aver inoltrato in data 28/11/2007 e, successivamente, in data 26/05/2008 richiesta di riammissione in servizio è a tutt'oggi sospeso con attribuzione dell'assegno alimentare;

ESAMINATA l'istanza di riammissione in servizio inoltrata dal sig.*omissis*....., per il tramite del suo legale, in data 20/10/2021 protocollo generale n. 214480, reiterata il 22/11/2021;

ACQUISITA la sentenza n. 33 dell'11/01/2007, pervenuta dall'UOC Gestione Affari Legali e Contenzioso della ASL con nota n. 250279 del 7/12/2021, con la quale il Tribunale di Salerno - Sezione Penale, dichiarava il *"non doversi procedere nei confronti di... omissis...eomissis..... per per i reati loro ascritti ai capi.....omissis.....essendosi gli stessi estinti per prescrizione"*,

ACQUISITA copia del verbale n. 1 del 2/02/2022 dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari, rimesso con nota n. 27432 del 3/02/2022 all'UOC Gestione Affari Legali che ne aveva fatto richiesta, che riporta le seguenti conclusioni *"verificati gli atti trasmessi e quelli pervenuti presso ilomissis..... (struttura di assegnazione del dipendente) ritiene di non avere elementi sufficienti per avviare un procedimento disciplinare, ovvero riaprirlo atteso che non emerge che sia stato mai attivato all'epoca dei fatti"*;

PRESO ATTO della nota n. 99141 del 5/05/2022 del Direttore dell'UOC Gestione Affari Legali e Contenzioso che *"ritiene sussistano i presupposti per la riammissione in servizio del sig.omissis....."*;

RITENUTO, per tutto quanto innanzi riportato, di dover procedere alla riammissione in servizio del dipendente sig.*omissis*....., riassegnandolo al Macrocentro di appartenenza;

ATTESTATO:

- che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

ATTESTATA:

- la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO:

- che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli atti dell'U.O. proponente,
- che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente

Il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento e l'aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione

PROPONE

- DI PROCEDERE alla riammissione in servizio del dipendente sig.*omissis*...., CPS tecnico della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, con decorrenza con decorrenza dal primo giorno lavorativo utile dall'adozione della presente deliberazione;
- DI DARE ATTO che la spesa presunta, prevista dal presente provvedimento, troverà capienza sui competenti specifici conti economici del personale del comparto del SSN;
- DI TRASMETTERE il seguente provvedimento al Direttore del Macrocentro di appartenenza, al dipendente per il tramite dell'avvocato, all'UOC Gestione Risorse Umane per il prosieguo di competenza;
- DI DICHIARARE la presente immediatamente eseguibile.

UOC GRU - Settore Giuridico
Il Dirigente Amministrativo - R.U.P.
Dott. Giovanni ANGIONE

IL COORDINATORE
GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Francesca Morelli

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTU': dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21.06.2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04.08.2022

Vista la proposta formulata dal Coordinatore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane alla stregua dell'istruttoria compiuta dal citato Dirigente e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati

- DI PROCEDERE alla riammissione in servizio del dipendente sig.omissis....., CPS tecnico della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, con decorrenza con decorrenza dal primo giorno lavorativo utile dall'adozione della presente deliberazione;
- DI DARE ATTO che la spesa presunta, prevista dal presente provvedimento, troverà capienza sui competenti specifici conti economici del personale del comparto del SSN;
- DI TRASMETTERE il seguente provvedimento al Direttore del Macrocentro di appartenenza, al dipendente per il tramite dell'avvocato, all'UOC Gestione Risorse Umane per il prosieguo di competenza;
- DI DICHIARARE la presente immediatamente eseguibile;
- DI INVIARE la presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente.

Si esprime parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
dott. Germano Perito

Si esprime parere favorevole
Il Direttore Sanitario
dott. Primo Sergianni

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Gennaro Sosto

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- É STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL 17.11.2022

IL DIRIGENTE

.....

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL 17.11.2022

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____
DEL _____

IL DIRIGENTE

.....

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, LÌ

IL DIRIGENTE

.....