



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.ro 1196 del 10.10.2022

epd 126 del 04.10.2022

OGGETTO: DOTT. D'AMATO VINCENZO - DIRETTORE DISTRETTO SANITARIO N. 66 DI SALERNO - RETTIFICA ED INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE N. 1067/2022.

La presente deliberazione si compone di n.ro ____ pagine, di cui n.ro ____ allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data _____ i Dirigenti dell'UOC Gestione Risorse Umane propongono la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

IL COORDINATORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE	FIRMA	ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE
<u>Dott. Francesca Morelli</u>	_____

PARERI FAVOREVOLI DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI CENTRALI

DATA	FUNZIONE CENTRALE	FIRMA LEGGIBILE
_____	_____	_____
_____	_____	_____

In data _____, il Dirigente dell'UOC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e	SI	NO
✓ attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente. FIRMA _____		

OGGETTO: DOTT. D'AMATO VINCENZO - DIRETTORE DISTRETTO SANITARIO N. 66 DI SALERNO - RETTIFICA ED INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE N. 1067/2022.

IL COORDINATORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO CHE:

Il dott. Vincenzo D'Amato in aspettativa per l'espletamento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "San Giovanni di Dio e Ruggi D'Aragona" ha presentato istanza di trattenimento in servizio oltre il 65mo anno di età ai sensi del d.lgs 502/92; con deliberazione n. 1067/2022 è stata accolta l'istanza di prosecuzione dell'attività lavorativa oltre il 65mo anno di età ovvero, al maturare fino al maturare del 70° anno di età, ovvero al 25 aprile 2026;

DATO ATTO CHE :

- per mero *lapsus calami* è stato erroneamente riportato nella deliberazione, *de qua*, la qualifica di "dirigente medico" anziché la corretta qualifica di "**Direttore del Distretto Sanitario n. 66 di Salerno**";
- il D.lgs. 502/92, all'art. 15-nonies, comma 1, fissava a 65 anni il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei Dirigenti Medici e del ruolo sanitario del SSN;
- l'art. 22 della Legge 183 del 04/11/2010 pubblicata in G.U. in data 09/11/2010, riformulando il comma 1) dell'art. 15-nonies del D.lgs. 502/92, prevede che "il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del SSN, **ivi compresi i responsabili di struttura complessa**, è stabilito al compimento del 65mo anno di età, ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del 40mo anno di servizio effettivo. In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il 70mo anno di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento del numero di dirigenti".
- la nota operativa n. 56 emanata dalla Direzione Centrale Previdenza dell'INPDAP in data 22/12/2010 in relazione alla disposizione di cui sopra, si sofferma in particolare sulla locuzione "servizio effettivo", ritenendo siano da ricomprendersi in esso tutte le attività lavorative effettivamente rese ed opportunamente riconosciute ad eccezione dei periodi valorizzati attraverso riscatto e correlati a titoli di studio ma non, appunto, ad attività effettivamente rese.

Visto inoltre, che anche a seguito della più recente riforma previdenziale, introdotta con la Legge 22/12/2011 n. 214, continua a trovare applicazione l'istituto del mantenimento in servizio oltre il limite di età previsto dall'ordinamento di appartenenza.

ACCERTATO che il predetto dirigente è in possesso dei requisiti previsti dalla normativa richiamata;

ATTESTATO che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

ATTESTATA la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli atti del Dipartimento/U.O. proponente;

- che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente;

Il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento e l'aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione.

PROPONE

di rettificare ed integrare la deliberazione n. 1067/2022 nella parte in cui è riportata la dicitura di **“dirigente medico”** che deve intendersi **“Direttore del Distretto Sanitario n. 66 di Salerno”**;

di confermare al Direttore del Distretto Sanitario di Salerno - Dott. D'Amato Vincenzo, nato il 25 aprile 1956, la decorrenza della prosecuzione del rapporto di lavoro fino al maturare del 70° anno di età, ovvero al 25 aprile 2026, con la precisazione che è facoltà del dipendente recedere in qualsiasi momento previa la presentazione della relativa istanza;

di precisare che non c'è aumento di spesa in quanto trattasi di oneri relativi ad un rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere e come tali già previsti per il corrente esercizio;

di precisare che tale permanenza in servizio non determina alcun aumento del numero dei dirigenti, ai sensi dell'articolo 22 delle legge 183/2010;

Il Dirigente Amministrativo
Settore Giuridico del Personale
Dott. Giovanni ANGIONE

IL COORDINATORE
GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Francesca Morelli

IL DIRETTORE GENERALE

in virtù: dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21/06/2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04/08/2022
Vista la proposta formulata dal Coordinatore dell'UOC Gestione Risorse Umane alla stregua dell'istruttoria compiuta dal citato Dirigente e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

DELIBERA

- di rettificare ed integrare la deliberazione n. 1067/2022 nella parte in cui è riportata la dicitura di **“dirigente medico”** che deve intendersi **“Direttore del Distretto Sanitario n. 66 di Salerno”**;
- di confermare al Direttore del Distretto Sanitario di Salerno - Dott. D'Amato Vincenzo, nato il 25 aprile 1956, la decorrenza della prosecuzione del rapporto di lavoro fino al maturare del 70° anno di età, ovvero al 25 aprile 2026, con la precisazione che è facoltà del dipendente recedere in qualsiasi momento previa la presentazione della relativa istanza;
- di precisare che non c'è aumento di spesa in quanto trattasi di oneri relativi ad un rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere e come tali già previsti per il corrente esercizio;
- di precisare che tale permanenza in servizio non determina alcun aumento del numero dei dirigenti, ai sensi dell'articolo 22 delle legge 183/2010;
- di inviare la presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente.

Esprime parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott. Germano Perito

Esprime parere favorevole
Il Direttore Sanitario
Dr. Primo Sergianni

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Gennaro Sosto

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- É STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL 11.10.2022

IL DIRIGENTE

.....

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL _____

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____
DEL _____

IL DIRIGENTE

.....

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, LÌ

IL DIRIGENTE

.....