



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.ro1068..... del 05.08.2022.....

OGGETTO: PROSECUZIONE RAPPORTO DI LAVORO EX ART. 12, COMMA 1, DEL D.L. N. 18 DEL 17.03.2020.

La presente deliberazione si compone di n. ro 4 pagine , di cui n.ro 0 allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data _____ i Dirigenti dell'UOC Gestione Risorse Umane propongono la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
SETTORE ECONOMICO PERSONALE
DOTT.SSA FRANCESCA MORELLI

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
SETTORE GIURIDICO PERSONALE
DOTT. ANTONINO DI DOMENICO

FIRMA

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
SETTORE MOBILITA' E CONCORSI
DOTT.SSA MILENA COSCIONI

FIRMA

In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e

SI

NO

- attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente.

FIRMA

Handwritten mark

IL DIRETTORE SETTORE ECONOMICO DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SETTORE GIURIDICO DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SETTORE MOBILITA' E CONCORSI

OGGETTO: PROSECUZIONE RAPPORTO DI LAVORO EX ART. 12, COMMA 1, DEL D.L. N.18 DEL 17.03.2020.

PREMESSO:

- ✓ che ai sensi dell'art. 12, comma 1, del D.L. 18 del 17.03.2020, al fine di far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19 e di garantire i livelli essenziali di assistenza, le Aziende e gli Enti del Servizio sanitario nazionale, fino al perdurare dello stato di emergenza, possono trattenere in servizio i dirigenti medici e sanitari, nonché il personale del ruolo sanitario del comparto sanità e gli operatori socio-sanitari, anche in deroga ai limiti previsti dalle disposizioni vigenti per il collocamento in quiescenza.
- ✓ che, sancita la cessazione dello stato di emergenza, con D.L. del 24 marzo 2022 n. 24, cvt. con modificazione nella L. 19 maggio 2022 n. 52, sono state dettate disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19 e, tra queste, con l'articolo 10 comma 1, la proroga al 31 dicembre del 2022 dei termini indicati all'art. 12, comma 1, del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020;

VISTA la richiesta pervenuta, in data 12/7/2022, dal dr. Umberto DE FILIPPO, con la quale ha chiesto di essere trattenuto in servizio sino al 31 dicembre 2022 ai sensi della normativa innanzi citata;

EVIDENZIATO che il dr. Di Filippo, dirigente medico in servizio presso il Presidio Ospedaliero di Oliveto Citra, è attualmente incaricato della sostituzione del Direttore Medico di Presidio, motivo per il quale, allo stato, sembra opportuno proporre l'accoglimento della richiesta di trattenimento in servizio;

ACCERTATO che l'interessato è in possesso dei requisiti previsti dalla normativa richiamata;

ATTESTATO che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L.20/94 e successive modifiche ed integrazioni;

PROPONGONO

- di ACCOGLIERE la richiesta di trattenimento in servizio, sino al 31 dicembre 2022, del dr. Umberto DE FILIPPO - dirigente medico, ai sensi dell'art. 10, comma 1, del Decreto Legge del 24 marzo 2022 n. 24, cvt. con modificazione nella Legge 19 maggio 2022 n. 52;
- di PRECISARE che non c'è aumento di spesa in quanto trattasi di oneri relativi ad un rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere e come tali già previsti per il corrente esercizio;
- di PRECISARE, ancora, che tale permanenza in servizio non determina alcun aumento del numero dei dirigenti, ai sensi dell'articolo 22 della legge 183/2010;
- di INVIARE la presente deliberazione al Collegio Sindacale, ai sensi della normativa vigente, alle Strutture competenti ed al personale interessato;

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
Settore Concorsi e Mobilità
Dott.ssa Milena COSCIONI

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
Settore Giuridico del Personale
Dott. Antonino DI DOMENICO

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Settore Economico del Personale
Dott.ssa Francesca MORELLI

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTU': dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 373 del 06/08/2019 e D.P.G.R.C. N. 103 DEL 08/08/2019;

Vista la proposta formulata dai dirigenti responsabili dei Settori Giuridico, Economico e Concorsi e Mobilità della UOC Gestione Risorse Umane, alla stregua dell'istruttoria compiuta dai citati Dirigenti e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

Evidenziato che in ordine al presente provvedimento sono stati espressi i pareri indicati in calce

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati quali parti integranti e sostanziali

- di ACCOGLIERE la richiesta di trattenimento in servizio, sino al 31 dicembre 2022, del dr. Umberto DE FILIPPO - dirigente medico, ai sensi dell'art. 10, comma 1, del Decreto Legge del 24 marzo 2022 n. 24, cvt. con modificazione nella Legge 19 maggio 2022 n. 52;
- di PRECISARE che non c'è aumento di spesa in quanto trattasi di oneri relativi ad un rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere e come tali già previsti per il corrente esercizio;
- di PRECISARE, ancora, che tale permanenza in servizio non determina alcun aumento del numero dei dirigenti, ai sensi dell'articolo 22 delle legge 183/2010;
- di INVIARE la presente deliberazione al Collegio Sindacale, ai sensi della normativa vigente, alle Strutture competenti ed al personale interessato.

Esprime parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Caterina PALUMBO

Esprime parere favorevole
Il Direttore Sanitario
Dott. Ferdinando PRIMIANO

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Mario IERVOLINO

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- È STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL _____

5 8 AGO. 2022

IL DIRIGENTE

Dr.ssa Eliana AMEROSIO.....



LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL _____

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____
DEL _____

IL DIRIGENTE



PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO
SALERNO, LÌ

IL DIRIGENTE

.....