



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.ro 1011 del 29.07.2022

OGGETTO: PROSECUZIONE RAPPORTO DI LAVORO EX ART. 12, COMMA 1, DEL D.L. N. 18 DEL 17.03.2020.

La presente deliberazione si compone di n. ro 4 pagine , di cui n.ro 0 allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data _____ i Dirigenti dell'UOC Gestione Risorse Umane propongono la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
SETTORE ECONOMICO PERSONALE
DOTT.SSA FRANCESCA MORELLI

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
SETTORE GIURIDICO PERSONALE
DOTT. ANTONINO DI DOMENICO

FIRMA

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
SETTORE MOBILITA' E CONCORSI
DOTT.SSA MILENA COSCIONI

FIRMA

In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e

SI

NO

- attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente.

FIRMA _____

IL DIRETTORE SETTORE ECONOMICO DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SETTORE GIURIDICO DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SETTORE MOBILITA' E CONCORSI

OGGETTO: PROSECUZIONE RAPPORTO DI LAVORO EX ART. 12, COMMA 1, DEL D.L. N.18 DEL 17.03.2020.

PREMESSO CHE:

- ✓ ai sensi dell'art. 12, comma 1, del d.l. 18 del 17.03.2020, al fine di far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19 e di garantire i livelli essenziali di assistenza, le Aziende e gli Enti del Servizio sanitario nazionale, fino al perdurare dello stato di emergenza, possono trattenere in servizio i dirigenti medici e sanitari, nonché il personale del ruolo sanitario del comparto sanità e gli operatori socio-sanitari, anche in deroga ai limiti previsti dalle disposizioni vigenti per il collocamento in quiescenza.
- ✓ tali rapporti, in virtù del perdurare dello stato di emergenza, con deliberazione n. 485 del 06/04/2022 sono stati prorogati sino al 30.06.2022;

CONSIDERATO CHE:

- ✓ il dott. Domenico DI BIASI, dirigente MEDICO assegnato funzionalmente alla UOC di Medicina Generale del PO di Eboli, ha chiesto, ai sensi della normativa suesposta di essere trattenuto in servizio sino al perdurare dello stato di emergenza;
- ✓ il dott. Antonio FRANCIULLO, dirigente MEDICO assegnato funzionalmente al COT 118 di Vallo della Lucania, ha parimenti chiesto di essere trattenuto in servizio sino al perdurare dello stato di emergenza;
- ✓ il dott. Sabato BOTTA, dirigente MEDICO assegnato funzionalmente al Servizio Prevenzione e Protezione, ha chiesto, ai sensi della normativa suesposta di essere trattenuto in servizio sino al perdurare dello stato di emergenza;

PRESO ATTO CHE:

- ✓ in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza, con Decreto Legge del 24 marzo 2022 n. 24, cvt. con modificazione nella Legge 19 maggio 2022 n. 52, sono state dettate disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19;
- ✓ che l'articolo 10, comma 1, del citato D.L., confermato dalla legge di conversione, ha disposto la proroga dei termini di cui all'art. 12, comma 1, del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 in forza del quale si era provveduto al trattenimento in servizio dei dirigenti medici sopra citati;
- ✓ il dr. Michele DE LUCA, dirigente MEDICO assegnato funzionalmente alla UOC Ostetricia e Ginecologia del PO di Vallo della Lucania, ai sensi della normativa di cui innanzi, ha chiesto di essere trattenuto in servizio sino al 31 dicembre 2022;
- ✓ il Direttore del Dipartimento della Salute della Donna e del Bambino, con nota del 23 maggio 2022, ha sollecitato il trattenimento in servizio *de quo*, nelle more del reclutamento di personale medico specialista in ostetricia e ginecologia;
- ✓ che, al fine di garantire i LEA., è tuttora necessario prorogare il rapporto di lavoro in essere dei dirigenti medici di cui sopra;

ACCERTATO che gli interessati sono in possesso dei requisiti previsti dalla normativa richiamata;

ATTESTATO che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L.20/94 e successive modifiche ed integrazioni;

PROPONGONO

- di DISPORRE la proroga della prosecuzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 10, comma 1, del Decreto Legge del 24 marzo 2022 n. 24, cvt. con modificazione nella Legge 19 maggio 2022 n. 52, sino al 31 dicembre 2022 dei seguenti dirigenti MEDICI:
 - dr. Domenico DI BIASI, assegnato funzionalmente alla UOC di Medicina Generale del Po di Eboli
 - dr. Antonio FRANCIULLO, assegnato funzionalmente al COT 118 di Vallo della Lucania
 - dr. Sabato BOTTA, assegnato funzionalmente al Servizio Prevenzione e Protezione
 - dr. Michele DE LUCA, assegnato funzionalmente alla UOC Ostetricia e Ginecologia del PO di Vallo della Lucania;

- di PRECISARE che non c'è aumento di spesa in quanto trattasi di oneri relativi ad un rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere e come tali già previsti per il corrente esercizio;
- di PRECISARE, ancora, che tale permanenza in servizio non determina alcun aumento del numero dei dirigenti, ai sensi dell'articolo 22 della legge 183/2010;
- di INVIARE la presente deliberazione al Collegio Sindacale, ai sensi della normativa vigente, alle Strutture competenti ed al personale interessato;
- di DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile;

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Settore Concorsi e Mobilità
Dott.ssa Milena COSCONI

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Settore Giuridico del Personale
Dott. Antonino DI DOMENICO

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Settore Economico del Personale
Dott.ssa Francesca MORELLI

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTU': dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 373 del 06/08/2019 e D.P.G.R.C. N. 103 DEL 08/08/2019;

Vista la proposta formulata dai dirigenti responsabili dei Settori Giuridico, Economico e Concorsi e Mobilità della UOC Gestione Risorse Umane, alla stregua dell'istruttoria compiuta dai citati Dirigenti e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

Evidenziato che in ordine al presente provvedimento sono stati espressi i pareri indicati in calce

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati quali parti integranti e sostanziali

- di DISPORRE la proroga della prosecuzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 10, comma 1, del Decreto Legge del 24 marzo 2022 n. 24, cvt. con modificazione nella Legge 19 maggio 2022 n. 52, sino al 31 dicembre 2022 dei seguenti dirigenti MEDICI:
 - dr. Domenico DI BIASI, assegnato funzionalmente alla UOC di Medicina Generale del Po di Eboli
 - dr. Antonio FRANCIULLO, assegnato funzionalmente al COT 118 di Vallo della Lucania
 - dr. Sabato BOTTA, assegnato funzionalmente al Servizio Prevenzione e Protezione
 - dr. Michele DE LUCA, assegnato funzionalmente alla UOC Ostetricia e Ginecologia del PO di Vallo della Lucania;
- di PRECISARE che non c'è aumento di spesa in quanto trattasi di oneri relativi ad un rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere e come tali già previsti per il corrente esercizio;
- di PRECISARE, ancora, che tale permanenza in servizio non determina alcun aumento del numero dei dirigenti, ai sensi dell'articolo 22 della legge 183/2010;
- di INVIARE la presente deliberazione al Collegio Sindacale, ai sensi della normativa vigente, alle Strutture competenti ed al personale interessato;
- di DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile;

Esprime parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Caterina PALUMBO

Esprime parere favorevole
Il Direttore Sanitario
Dott. Ferdinando PRIMIANO

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Mario IERVOLINO

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- È STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL 2 AGO 2022

IL DIRIGENTE

.....
D.ssa Eliana AMBROSIO

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL

2 AGO 2022

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____
DEL _____

IL DIRIGENTE

.....
D.ssa Eliana AMBROSIO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO
SALERNO, LÌ

IL DIRIGENTE

.....