



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.ro 957 del 18.7.2022

OGGETTO: PROROGA COMANDO PART-TIME AL 50 % DIPENDENTE DOTT. DE FILIPPO ANTONIO.

La presente deliberazione si compone di n.ro 4 pagine, di cui n.ro 0 allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data _____ i Dirigenti dell'UOC Gestione Risorse Umane propongono la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

II DIRETTORE AMMINISTRATIVO
SETTORE ECONOMICO DEL PERSONALE
Dott. Francesca Morelli

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE
.....

II DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
SETTORE GIURIDICO DEL PERSONALE
Dott. Antonino Di Domenico

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE
.....

PARERI FAVOREVOLI DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI CENTRALI

DATA	FUNZIONE CENTRALE	FIRMA LEGGIBILE
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

In data _____, il Dirigente dell'UOC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e	SI	NO
✓ attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente.		
FIRMA _____		

OGGETTO: PROROGA COMANDO PART-TIME AL 50 % DIPENDENTE DOTT. DE FILIPPO ANTONIO.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO SETTORE ECONOMICO DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SETTORE GIURIDICO DEL PERSONALE**

VISTA la nota prot. 0011048/U del 22/06/2022, con la quale il Consiglio Regionale della Campania - Direzione Generale Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali - ha richiesto di prorarre il periodo di comando part-time al 50 % al Dott. De Filippo Antonio - Collaboratore Amministrativo c/o UOC Gestione Risorse Umane fino al 31/12/2022;

DATO ATTO:

- che il Dott. De Filippo Antonio - è stato già autorizzato, con deliberazione n. 1202 del 13/10/2021 e deliberazione n. 1508 del 30/12/2021, a prestare la propria attività lavorativa in posizione di comando part-time al 50 % presso il Consiglio Regionale della Campania - Direzione Generale Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali - a decorrere dal 1° ottobre 2021 al 30 giugno 2022;
- che, con nota prot. 146278 del 05/07/2022, è stato comunicato al Consiglio Regionale della Campania l'intento di voler procedere al rinnovo del comando in parola;

PRECISATO altresì, che la decorrenza della proroga di che trattasi è definita dal 01/07/2022 al 31/12/2022;

RICHIAMATO il CCNL del Comparto Sanità;

RITENUTO poter esprimere il nulla osta al comando part-time al 50 % c/o il Consiglio Regionale della Campania - Direzione Generale Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali del Dott. De Filippo Antonio, a decorrere dal 01/07/2022 e fino alla data del 31/12/2022;

ATTESTATO che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

PROPONGONO

- ✓ di prendere atto della nota prot. 0011048/U del 22/06/2022, con la quale il Consiglio Regionale della Campania - Direzione Generale Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali - ha richiesto di prorarre il periodo di comando part-time al 50 % al Dott. De Filippo Antonio - Collaboratore Amministrativo c/o UOC Gestione Risorse Umane fino al 31/12/2022;
- ✓ di concedere, al Dott. De Filippo Antonio - Collaboratore Amministrativo c/o UOC Gestione Risorse Umane - il nulla osta al comando part-time al 50 % c/o il Consiglio Regionale della

Campania - Direzione Generale Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali a decorrere dal 01/07/2022 e fino alla data del 31/12/2022;

- ✓ di precisare che la spesa derivante da detto comando part-time al 50 % cederà a carico della Regione Campania;

**Il Dirigente Amministrativo
Settore Giuridico del Personale
Dott. Antonino Di Domenico**

**Il Direttore Amministrativo
Settore Economico del Personale
Dott.ssa Francesca Morelli**

IL DIRETTORE GENERALE

in virtù dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 373 del 06/08/2019 e D.P.G.R.C. n. 103 del 08/08/2019;

Vista la proposta formulata dai Dirigenti dell'UOC Gestione Risorse Umane alla stregua dell'istruttoria compiuta dai citati Dirigenti delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati

- ✓ di prendere atto della nota prot. 0011048/U del 22/06/2022, con la quale il Consiglio Regionale della Campania - Direzione Generale Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali - ha richiesto di prorarre il periodo di comando part-time al 50 % al Dott. De Filippo Antonio - Collaboratore Amministrativo c/o UOC Gestione Risorse Umane fino al 31/12/2022;
- ✓ di concedere, al Dott. De Filippo Antonio - Collaboratore Amministrativo c/o UOC Gestione Risorse Umane - il nulla osta al comando part-time al 50 % c/o il Consiglio Regionale della Campania - Direzione Generale Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali a decorrere dal 01/07/2022 e fino alla data del 31/12/2022;
- ✓ di precisare che la spesa derivante da detto comando part-time al 50 % cederà a carico della Regione Campania;
- ✓ di inviare la presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente e all'UOC Gestione Risorse Umane;
- ✓ di dichiarare la presente immediatamente eseguibile.

Esprime parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Caterina Palumbo

Esprime parere favorevole
Il Direttore Sanitario
Dr. Ferdinando Primiano

**IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Mario Iervolino**

SI DICHIARA CHELA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- É STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 -
COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL _____

19 LOG 2022

IL DIRIGENTE

.....
Dr.ssa Emma AMBROSIO

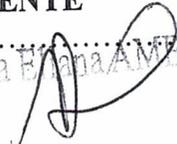

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL _____

19 LOG 2022

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____ DEL

IL DIRIGENTE

.....
Dr.ssa Emma AMBROSIO


PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, LÌ

IL DIRIGENTE

.....