



VIA NIZZA, 146 - 84124 - SALERNO

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N.ro .....664..... del .....13.05.2022

**OGGETTO: DELIBERAZIONE N. 738/2020 – DETERMINA DIRIGENZIALE N. 16294/2020 – ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO EX ART.20, COMMA 1 DEL D.LGS. 75/2017. COMPARTO SANITA' PERSONALE. ANNULLAMENTO PARZIALE DELLA DELIBERAZIONE N.738/2020 E ANNULLAMENTO DELLA DETERMINA DIRIGENZIALE N. 16294/2020 IN AUTOTUTELA, AI SENSI DELL'ART. 21 NONIES DELLA LEGGE 241/90 SS.MM.II.**

La presente deliberazione si compone di n.ro 4 pagine, di cui n.ro 0 allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data \_\_\_\_\_ i Dirigenti dell'UOC Gestione Risorse Umane propongono la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

II DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
SETTORE ECONOMICO DEL PERSONALE  
Dott.ssa Francesca Morelli

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

.....

II DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
SETTORE GIURIDICO DEL PERSONALE  
Dott. Antonino Di Domenico

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

.....

II DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
MOBILITA' E CONCORSI DEL PERSONALE  
Dott.ssa Milena Coscioni

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

.....

**PARERI FAVOREVOLI DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI CENTRALI**

DATA

FUNZIONE CENTRALE

FIRMA LEGGIBILE

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

In data _____, il Dirigente dell'UOC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e	<b>SI</b>	<b>NO</b>

**OGGETTO DELIBERAZIONE N. 738/2020 – DETERMINA DIRIGENZIALE N. 16294/2020 – ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO EX ART. 20, COMMA 1 DEL D.LGS. 75/20217. COMPARTO SANITA' PERSONALE. ANNULLAMENTO PARZIALE DELLA DELIBERAZIONE N. 738/2020 E ANNULLAMENTO DELLA DETERMINA DIRIGENZIALE N. 16294/2020 IN AUTOTUTELA, AI SENSI DELL'ART. 21 NONIES DELLA LEGGE 241/90 SS.MM.II.**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO SETTORE ECONOMICO DEL PERSONALE  
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SETTORE GIURIDICO DEL PERSONALE  
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SETTORE MOBILITA' E CONCORSI**

**Premesso:**

- Che, con deliberazione n. 738 del 15/07/2020, L'Asl Salerno ha disposto:
  - l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di cui all'allegato (A), nei ruoli dell'Azienda, a far data dal 30/06/2020, ai sensi dell'art. 20 comma 1 D.Lgs. 75/2017;
  - di delegare il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane a procedere alla stabilizzazione dei dipendenti di cui all'allegato "B", ed eventuali altri aventi diritto, al maturare dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017;
- Che, nella succitata deliberazione, la Dott.ssa [REDACTED], rientrava nell'elenco di cui all'Allegato "B";
- Che con determina dirigenziale GRU n. 16294/2020 si è provveduto all'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, in quanto in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017, la Dott.ssa [REDACTED];
- Che, a seguito di indagini avviate dalla Procura della Repubblica su diverso provvedimento, è risultato necessario effettuare verifiche su tutti i soggetti destinatari della medesima procedura di stabilizzazione;
- che, in esito alle suddette verifiche, è emerso che la dipendente non rientra nelle ipotesi di stabilizzazione di cui al menzionato articolo in quanto non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017;
- che, conseguentemente, con nota prot. n.65282 del 21/03/2022, è stato comunicato alla dottoressa l'avvio del procedimento, ai sensi degli artt. 7 e 8 della legge 241/90 ss.mm.ii., e, nel preannunciare la possibile adozione di un provvedimento di autotutela, la stessa è stata altresì invitata a far pervenire, nel termine di giorni 10 (dieci) dalla data di ricezione della nota, le proprie osservazioni, ivi inclusa la eventuale documentazione di interesse;
- che, con nota trasmessa a mezzo pec del 31/03/2022 sono pervenute osservazioni da parte del legale, in rappresentanza della dipendente, che hanno, tra l'altro, effettuato esplicita richiesta di accesso agli atti;
- che gli Uffici della U.O.C. Gestione Risorse Umane hanno accolto l'istanza e consentito l'esercizio del relativo diritto;

**Atteso:**

- che l'art. 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017 richiede testualmente che le amministrazioni, "al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato", possono assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i requisiti:
  - A. risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n.124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

- B. sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- C. abbia maturato, al 31 dicembre 2019 (termine vigente al momento di approvazione del provvedimento, giusta art.1, comma 469 della Legge n.160 del 27/12/2019) e s.m.i., alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.
- che, la dott.ssa [REDACTED] era, all'epoca, in servizio presso l'ASL Salerno, avendo usufruito "a richiesta" dei benefici previsti dall'art. 42 bis del D.Lgs. n. 151/2001, disposizione che consente al lavoratore titolare di rapporto a tempo indeterminato di essere assegnato "anche in modo frazionato e per un periodo complessivamente non superiore a tre anni, ad una sede di servizio ubicata nella stessa provincia o regione nella quale l'altro genitore esercita la propria attività lavorativa...";
  - in tutta evidenza, pertanto, la Dott.ssa [REDACTED] non era in possesso dei requisiti di cui alla lettera A. B. e C. dell'art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017 in quanto la stessa non versava in ipotesi di precarietà, essendo a tutti gli effetti dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Sanitaria di provenienza; tanto anche in ragione della ratio posta a base del comma 2 del richiamato art. 42 bis secondo cui "il posto temporaneamente lasciato libero non si renderà disponibile ai fini di una nuova assunzione";
  - che, conseguentemente, il provvedimento n.738/2020 è parzialmente affetto *ab origine* da un vizio di legittimità mentre la determina Dirigenziale n. 16294/2020 è palesemente in contrasto con le vigenti disposizioni in materia;

Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e, in particolare l'art. 21 — *quinquies*, disciplinante l'annullamento d'ufficio, che consente, sussistendone le ragioni di interesse pubblico, di rimuovere, nell'esercizio del più ampio potere di riesame, il provvedimento amministrativo inficiato da vizi di illegittimità, annullandone gli effetti *ex tunc*;

#### Considerato:

- che l'Amministrazione ha l'obbligo di accertare, in via preliminare, la sussistenza di un interesse pubblico all'annullamento dell'atto e che detto interesse deve essere prevalente rispetto a quello della conservazione dello stesso, avuto anche riguardo agli interessi dei destinatari e dei controinteressati;
- altresì che all'interesse pubblico evidenziato si aggiunge l'accertata carenza dei presupposti e requisiti in capo alla dipendente [REDACTED] per l'accesso all'istituto della stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017;

Evidenziato che sussiste l'interesse pubblico concreto ed attuale all'annullamento della deliberazione n. 173/2020 ravvisando l'Azienda, quale interesse pubblico prevalente, la rimozione della causa d'illegittimità riscontrata;

Ravvisata la necessità, per le motivazioni espresse, di dover:

- annullare parzialmente in autotutela, ai sensi dell'art. 21 nonies della Legge 241/90 ss.mm.ii., la deliberazione n. 738/2020 ed in particolare nella parte in cui si procede all'inserimento nell'elenco dell'Allegato "B" della dipendente [REDACTED];
- annullamento della Determina dirigenziale GRU n. 16294/2020 con la quale si è provveduto all'assunzione, a tempo indeterminato, in quanto in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017, della dott.ssa [REDACTED];
- demandare all'Unità Operativa Gestione delle Risorse Umane ogni adempimento necessario, conseguenziale e connesso all'annullamento in parola;

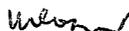
**Constatato** che l'illegittimità del provvedimento che questa Azienda intende annullare d'ufficio è "genetica" e non "derivata" da normativa sopravvenuta;

**Precisato** che sono a tutt'oggi in corso le verifiche sul possesso dei requisiti da parte del personale stabilizzato dalla Asl di Salerno ai sensi dell'art. 20, comma 1 della Legge 75/2017 sia con riguardo alla deliberazione in oggetto che agli altri provvedimenti adottati sull'argomento;  
**Attestato** che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa costituente istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

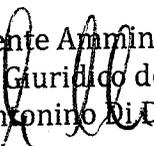
### PROPONGONO

1. di prendere atto ed approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa che qui si intendono integralmente riportati quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
2. di annullare parzialmente in autotutela, ai sensi dell'art. 21 *nonies* della Legge 241/90 ss.mm.ii., la deliberazione n. 738/2020 ed in particolare nella parte in cui si procede all'inserimento nell'elenco dell'Allegato "B" della dipendente [redacted];
3. di annullare la Determina dirigenziale GRU n. 16294/2020 con la quale si è provveduto all'assunzione della dott. [redacted], a tempo indeterminato, in quanto erroneamente ritenuta in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1 del D.L.gs. 75/2017;
4. di demandare all'Unità Operativa Gestione Risorse Umane ogni adempimento necessario, consequenziale e connesso al seguente provvedimento;
5. di precisare che sono a tutt'oggi in corso le verifiche sul possesso dei requisiti da parte del personale stabilizzato dalla Asl di Salerno ai sensi dell'art. 20, comma 1 della Legge 75/2017

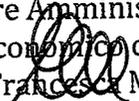
Il Dirigente Amministrativo  
Settore Mobilità e Concorsi  
Dott.ssa Milena Coscioni



Il Dirigente Amministrativo  
Settore Giuridico del Personale  
Dott. Antonino Di Domenico



Il Direttore Amministrativo  
Settore Economico del Personale  
Dott.ssa Francesca Morelli



### IL DIRETTORE GENERALE

in virtù: dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 373 del 06/08/2019 e D.P.G.R.C. n. 103 del 08/08/2019;

Vista la proposta formulata dai Dirigenti dell'UOC Gestione Risorse Umane alla stregua dell'istruttoria compiuta dai citati Dirigenti e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituente istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

### DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati

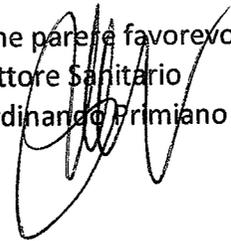
- ✓ di prendere atto ed approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa che qui si intendono integralmente riportati quali integranti e sostanziali del dispositivo;

- ✓ di annullare parzialmente in autotutela, ai sensi dell'art. 21 nonies della Legge 241/90 ss.mm.ii., la deliberazione n. 738/2020 ed in particolare nella parte in cui si procede all'inserimento nell'elenco dell'Allegato "B" della dipendente [REDACTED];
- ✓ di annullare la Determina dirigenziale GRU n. 16294/2020 con la quale si è provveduto all'assunzione, a tempo indeterminato, in quanto in possesso dei requisiti dall'art. 20, comma 1 del D.L.gs. 75/2017, della dott.ssa [REDACTED];
- ✓ di demandare all'Unità Operativa Gestione Risorse Umane ogni adempimento necessario, conseguenziale e connesso al seguente provvedimento;
- ✓ di precisare che sono a tutt'oggi in corso le verifiche sul possesso dei requisiti da parte del personale stabilizzato dalla Asl di Salerno ai sensi dell'art. 20, comma 1 della Legge 75/2017;
- ✓ di trasmettere il presente provvedimento al Direttore della U.O.C. Gestione delle Risorse Umane nonché all'interessato;
- ✓ di inviare la presente deliberazione all'Ente di appartenenza della dipendente ed al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente;
- ✓ di dichiarare la presente immediatamente eseguibile.

Esprime parere favorevole  
Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Caterina Palumbo



Esprime parere favorevole  
Il Direttore Sanitario  
Dr. Ferdinando Primiano



IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Mario [REDACTED]



SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- È STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL

~~16 MAG. 2022~~

IL DIRIGENTE

*[Signature]*  
D.ssa Eliana AMBROSIO

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

16 MAG. 2022

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL \_\_\_\_\_

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO \_\_\_\_\_  
DEL \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE

.....  
D.ssa Eliana AMBROSIO  
*[Signature]*

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, Lì

IL DIRIGENTE

.....