



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.ro .....630... del .....11.05.2022

**OGGETTO:** Art. 28 comma 2 lett. b di entrambi i CC.CC.NN.LL. del 3/11/2015 dell'Area Dirigenziale della Sanità (Ex Area IV dirigenza medica e veterinaria) - **Esito positivo della verifica del Collegio tecnico "Area Territoriale" del 24 novembre 2021 per incremento della Retribuzione di Posizione Minima unificata (RPFMU) e Indennità di esclusività e scadenza incarico. Riconoscimento degli effetti giuridici ed economici.**

La presente deliberazione si compone di n. ro      pagine , di cui n.ro      allegate che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data \_\_\_\_\_ i Dirigenti della Struttura GRU propongono la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

II DIRETTORE AMM.VO  
SETTORE ECONOMICO PERSONALE  
DOTT.SSA FRANCESCA MORELLI

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

II DRIGENTE AMM.VO  
SETTORE GIURIDICO PERSONALE  
DOTT. ANTONINO DI DOMENICO

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e	SI	NO
<ul style="list-style-type: none"><li>attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente.</li></ul> <p>FIRMA </p>	X	

UOC GRU  
IL DIRETTORE SETTORE ECONOMICO DEL PERSONALE  
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SETTORE GIURIDICO

**OGGETTO:** Art. 28 comma 2 lett. b di entrambi i CC.CC.NN.LL. del 3/11/2015 dell'Area Dirigenziale della Sanità (Ex Area IV dirigenza medica e veterinaria) - **Esito positivo della verifica del Collegio tecnico "Area Territoriale" del 24 novembre 2021 per incremento della Retribuzione di Posizione Minima unificata (RPFMU) e Indennità di esclusività e scadenza incarico. Riconoscimento degli effetti giuridici ed economici.**

### Premesso

- Che le attuali disposizioni legislative prevedono che i dirigenti dell'Area della Sanità, a tempo indeterminato o determinato, possano optare per il rapporto di lavoro esclusivo, allorché scelgano di esercitare l'attività libero professionale all'interno dell'azienda.
- Che l'opzione per l'esclusività del rapporto determina una condizione in base alla quale è consentito l'esercizio della libera professione solo all'interno delle strutture sanitarie dell'Azienda di appartenenza (attività *intramoenia* o intramuraria).
- Che, per i dirigenti dell'Area Sanità con rapporto di lavoro esclusivo, il citato d.lgs. n. 502/92, prevede uno specifico trattamento economico aggiuntivo per la definizione del quale rinvia ai contratti collettivi di lavoro.
- Che, a tal fine, entrambi i CC.CC.NN.LL. dell'Area Dirigenziale Sanità dell'8 giugno 2000, hanno istituito un particolare emolumento denominato "indennità di esclusività", che viene definito come "elemento distinto della retribuzione". Essa, è erogata per 13 mensilità ed è articolata in fasce che vengono conseguite a seguito del raggiungimento di una certa esperienza professionale e previa valutazione positiva da parte del Collegio Tecnico.
- Che gli art. 5 co. 5 dei CC.CC.NN.LL. 8/6/2000 II° biennio - di entrambe le Aree - disciplinano l'adeguamento della indennità di esclusività del rapporto di lavoro, attribuendo importi differenti in base all'**esperienza professionale maturata** al compimento del **quinto e del quindicesimo anno di servizio** continuativo, previo superamento della verifica positiva da parte del Collegio Tecnico Aziendale, ai sensi degli art. 25 e ss. dei CC.CC.NN.LL. del 3/11/2005;
- Che, gli artt. 11, c.4 e 12 c.3 dei CC.CC.NN.LL. 2000, rispettivamente dell'Area della dirigenza Sanitaria e dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, specificano che:
  - Ai fini dell'adeguamento dell'indennità di esclusività si computa nell'anzianità complessiva il rapporto di lavoro svolto a tempo determinato e indeterminato, senza soluzione di continuità, anche se prestato in aziende o enti diversi del Comparto;
- Che, il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività, una volta maturata la prevista esperienza professionale, avviene all'**esito positivo della verifica** di cui all'art. 28 dei CC.CC.NN.LL. 3 novembre 2005.
- Che, l'Indennità di esclusività è corrisposta ai dirigenti, che **hanno optato** per il rapporto esclusivo, in possesso dei requisiti menzionati, nelle **misure annue** rideterminate dal 1/1/2009 dai CC.CC.NN.LL. 6/5/2010 di entrambe le Aree;

### Premesso, altresì,

- Che gli artt. 4 dei CC.CC.NN.LL. 8/6/2000 II° biennio di entrambe le Aree disciplinano la **retribuzione di posizione minima contrattuale** (equiparazione) per i dirigenti assunti dal 6/12/1996 in poi, con la corresponsione dell'equiparazione al **compimento del quinto anno continuativo** di attività a tempo indeterminato, previa **verifica positiva da parte del Collegio tecnico**;
- Che, gli artt. 11, c.4 lett.a e 12 c.3 lett.a dei CC.CC.NN.LL. 2000, rispettivamente dell'Area della dirigenza Sanitaria e dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, specificano che:
  - ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione minima unificata **l'anzianità di servizio**, maturata in qualità di dirigente del SSN, deve intendersi **a tempo indeterminato**, senza soluzione di continuità, anche se prestato in aziende o enti diversi del Comparto;
- Che, la Retribuzione di posizione minima unificata è corrisposta ai dirigenti in possesso dei requisiti menzionati, nelle **misure annue** rideterminate dal 1/1/2009 dai CC.CC.NN.LL. 6/5/2010 di entrambe le Aree;

### Visti

- il Decreto Legislativo n. 165 del 30.3.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- **gli articoli da 25 a 32 dei CC.CC.NN.LL. del 03/11/2005** di entrambe le Aree Dirigenziali (Area Dirigenza Medico-Veterinaria e Area della Dirigenza Sanitaria del SSN), che individuano le competenze del Collegio Tecnico in ordine alla verifica e valutazione dei Dirigenti e gli effetti dell'esito delle verifiche correlate al maturare dell'esperienza professionale;
- la Deliberazione n. **63 del 19 settembre 2019** con cui l'Azienda ha costituito il Collegio Tecnico "Area Territoriale" relativo al personale della Dirigenza Medica e Sanitaria ai fini della verifica e valutazione per il riconoscimento dell'indennità di esclusività della retribuzione di posizione minima unificata;
- la legge n. 122 del 30/07/2010 di conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica ed in particolare l'art. 9 il quale prevede che per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei dipendenti non può superare in ogni caso il trattamento ordinariamente spettante per il 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati e conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno;
- l'art. 1, comma 1, lettere a) e b) del D.P.R. n. 122 del 04/09/2013 il quale proroga al 31/12/2014 i termini indicati dall'art. 9 del decreto legge 31/05/2010 n. 78 convertito con modificazioni nella L. n. 122/2010, sopra citata;

- il comma 21, terzo e quarto periodo L. n. 122/2010 - " per il personale di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni le progressioni di carriera comunque denominate eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici ..."

**Propongono**

**Di prendere atto** delle valutazioni positive effettuate dal Collegio Tecnico "Area Territoriale" nella seduta del **24 novembre 2021** del Collegio Tecnico del "Area Territoriale", agli atti d'ufficio, e per l'effetto riconoscere ai dirigenti medici ricompresi nell'allegato elenco la valutazione positiva per scadenza incarico nonché l'esperienza professionale superiore a 5 ed a 15 anni e le indennità contrattualmente correlate così come nel richiamato prospetto indicato e con la rispettiva decorrenza

Il Dirigente Amministrativo  
Settore Giuridico Personale  
Dott. Antonino DI DOMENICO

Il Direttore Amministrativo  
Settore Economico Personale  
Dott.ssa Francesca MORELLI

**IL DIRETTORE GENERALE**

**IN VIRTU'**: dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 373 del 06/08/2019 e D.P.G.R.C. N. 103 DEL 08/08/2019

Vista la proposta formulata dai dirigenti della UOC GESTIONE RISORSE UMANE, alla stregua dell'istruttoria compiuta dai citati Dirigenti e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

**Evidenziato** che in ordine al presente provvedimento sono stati espressi i pareri indicati in calce

**DELIBERA**

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- **PRENDERE ATTO** delle valutazioni positive effettuate dal Collegio Tecnico "Area Territoriale" nella seduta del **24 novembre 2021** del Collegio Tecnico del "Area Territoriale", agli atti d'ufficio, e per l'effetto riconoscere ai dirigenti medici ricompresi nell'allegato elenco, allegato alla presente di cui forma parte integrante e sostanziale, la valutazione positiva per scadenza incarico nonché l'esperienza professionale superiore a 5 ed a 15 anni e le indennità contrattualmente correlate così come nel richiamato prospetto indicato e con la rispettiva decorrenza
- **DEMANDARE** alla UOC Gestione del Personale l'adozione, nell'ambito dei poteri dirigenziali, dei singoli atti esecutivi di approvazione delle risultanze del verbale del Collegio Tecnico istituito con delibera **1204 del 13 ottobre 2021**, con riconoscimento dei benefici economici, se dovuti, ai sensi del D.L. 78 del 31 maggio 2010, convertito nella legge 122 del 30 luglio 2010;
- **DARE ATTO** che la relativa spesa grava sugli appositi fondi della dirigenza medica all'uopo deputati e sarà esattamente determinata in sede di adozione del provvedimento dirigenziale di esecuzione
- **RENDERE** la presente Deliberazione immediatamente esecutiva;
- **INVIARE** la presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente; .

Esprime parere favorevole  
Il Direttore Amministrativo  
Dott. ssa Caterina Palumbo

Esprime parere favorevole  
Il Direttore Sanitario  
Dr. Ferdinando Primiano

Il Direttore Generale  
Dr. Mario Perivolino

**SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:**

- É STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL

7 7 MAG. 2022

IL DIRIGENTE

Il.ssa Eliana AMBROSIO

**LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:**

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL

7 7 MAG. 2022

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE

Il.ssa Eliana AMBROSIO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO  
SALERNO, Lì

IL DIRIGENTE

.....

ALLEGATO AL VERBALE DEL C.T. "AREA TERRITORIALE" DEL 24 NOVEMBRE 2021									
Indennità di esclusività: Dirigente con incarichi art. 27, lett. b) o c) ed esperienza professionale nel SSN tra cinque e quindici anni									
Matricola	Dirigente	Profilo	U.O.	Rapporto di lavoro Esclusivo Si/No	Rapporto di lavoro subordinato instaurato il	Rapp. di lavoro subordinato a tempo determinato senza soluzione di continuità instaurato il	Rapp. di lavoro subordinato a tempo indeterminato senza soluzione di continuità instaurato il	Anzianità di servizio > a 5 anni maturata il	Verifica C. T. verbalizzata il
5605	COMPAGNONE GAETANO	DIR. MEDICO	SAUT 118	SI	01/09/2010		01/09/2010	31/08/2015	24/11/2021
5817	DE GIROLAMO DOMENICO	DIR. MEDICO	UOMI DS 68	SI	01/01/2004	01/01/2004	01/01/2004	31/12/2018	24/11/2021
6952	MORRONE ANTONIO	DIR. MEDICO	Poliambulatorio	SI	01/01/2004		01/01/2004	31/12/2018	24/11/2021
7182	PECORARO BERNARDINO	DIR. MEDICO	Poliambulatorio	SI	01/01/2004		01/01/2004	31/12/2008	24/11/2021
7433	ROCCO ANGELO	DIR. MEDICO	Poliambulatorio	SI	01/07/2006		01/07/2006	30/06/2011	24/11/2021
7735	SORIENTE GERARDA	DIR. MEDICO	Med Leg e Inv. Civ	SI	01/07/2006		01/07/2006	30/06/2011	24/11/2021

Allegato alla delibera

N.ro 6.30. del 11 MAR 2021

ALLEGATO AL VERBALE DEL C.T. "AREA TERRITORIALE" DEL 24 NOVEMBRE 2021

Indennità di esclusività: Dirigente con incarichi art. 27, lett. b) o c) ed esperienza professionale nel SSN superiore a quindici anni

Matricola	Dirigente	Profilo	U.O.	Rapporto di lavoro Esclusivo Si/No	Rapporto di lavoro subordinato instaurato il	Rapp. di lavoro subordinato a tempo determinato senza soluzione di continuità instaurato il	subordinato a tempo indeterminato senza soluzione di continuità instaurato il	Anzianità di servizio > a 15 anni maturata il	Verifica C. T. verbalizzata il
10188	BALBI ORLANDO	DIR. MEDICO	Poliambulatorio	SI	01/08/2002		01/08/2002	31/07/2017	24/11/2021
5483	CELANO GIOVANNA	DIR. MEDICO	Org. Ser. San. Di Base	SI	15/11/2004	15/11/2004	06/10/2015	14/11/2019	24/11/2021
5817	DE GIROLAMO DOMENICO	DIR. MEDICO	UOMI DS 68	SI	01/01/2004	01/01/2004	01/01/2004	31/12/2018	24/11/2021
6143	FERRANTINO GIUSEPPE	DIR. MEDICO	Ass. primaria	SI	01/02/2002	16/12/2005	16/12/2005	15/04/2020	24/11/2021
6952	MORRONE ANTONIO	DIR. MEDICO	Poliambulatorio	SI	01/01/2004		01/01/2004	31/12/2018	24/11/2021
2325	NUNZIATA ANGELA	DIR. MEDICO	Ass. primaria	SI	0/09/2006		01/09/2006	31/08/2021	24/11/2021
7182	PECORARO BERNARDINO	DIR. MEDICO						Giuridico	
2698	RINALDI CARMELA	DIR. MEDICO	Poliambulatorio	SI	01/01/2004	01/01/2004	01/01/2004	31/12/2018 economico	24/11/2021
7433	ROCCO ANGELO	DIR. MEDICO	Percorsi Riabilitativi	SI				01/01/2020	
7735	SORIENTE GERARDA	DIR. MEDICO	Poliambulatorio	SI	01/07/2006	01/07/2006	01/07/2006	30/06/2021	24/11/2021
3222	TRAMONTANO VINCENZO	DIR. MEDICO	Med Leg e Inv. Civ	SI	01/07/2006	01/07/2006	01/07/2006	30/06/2021	24/11/2021
			DIR. DSB 60	SI	01/02/2005	01/02/2005	01/02/2005	31/01/2020	24/11/2021

Allegato alla delibera

N.ro 630 del 17 MAG 2022