



VIA NIZZA , 146 - 84124 - SALERNO

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.ro 624 del 11-05-2022

**OGGETTO: Dipendente dott. Granato Rocco - CPS Infermiere - Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.**

La presente deliberazione si compone di n. ro 4 pagine, di cui n.ro 0 allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data \_\_\_\_\_ i Dirigenti della Struttura Funzione Gestione del Personale propongono la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

II DIRETTORE AMM.VO  
SETTORE ECONOMICO PERSONALE  
DOTT.SSA FRANCESCA MORELLI

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

\_\_\_\_\_

II DRIGENTE AMM.VO  
SETTORE GIURIDICO PERSONALE  
DOTT. ANTONINO DI DOMENICO

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

\_\_\_\_\_

| In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e   | SI | NO |
|--|----|----|
|  |    |    |
| • attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente.<br><br>FIRMA _____ |    |    |

## UOC GESTIONE RISORSE UMANE

### IL DIRETTORE SETTORE ECONOMICO DEL PERSONALE IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SETTORE GIURIDICO

**OGGETTO:** Dipendente dott. Granato Rocco - CPS Infermiere - Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

**PREMESSO:**

che il dipendente dott. Granato Rocco - CPS Infermiere in servizio presso il P.O. Sapri – con istanza prot. 8997 del 13/01/2022 ha chiesto la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale con riduzione impegno lavorativo a 15 giorni mensili;

**VISTI:**

- l'art. 60 del CCNL del 21.05.2018 che prevede la possibilità da parte delle Aziende di trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati;
- l'art. 61 comma 2 lettera b) del CCNL Comparto Sanità 2016/2018, il quale prevede che "Il rapporto di lavoro a tempo parziale può essere verticale, con prestazione lavorativa svolta a tempo pieno ma limitatamente a periodi predeterminati nel corso della settimana, del mese, dell'anno e con articolazione della prestazione su alcuni giorni della settimana, del mese, o di determinati periodi dell'anno, in misura tale da rispettare la media della durata del lavoro settimanale prevista per il tempo parziale nell'arco temporale preso in considerazione (settimana, mese o anno)";
- il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario del P.O. Sapri;

**DATO ATTO** che il dipendente non è tenuto al rispetto del rapporto esclusivo in considerazione del fatto che il rapporto a tempo parziale richiesto non è superiore al 50%;

**RITENUTO:**

- poter concedere al dipendente dott. Granato Rocco la trasformazione del rapporto di lavoro, considerando anche che il numero attuale dei rapporti a tempo parziale non supera il 25 per cento della dotazione organica per il profilo professionale dell'interessato;
- poter fissare la decorrenza di benefici de quo a decorrere dal 16.05.2022 secondo le condizioni previste dal C.C.N.L.;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanti disposto dall'art. 1 della L.20/94 e successive modifiche;

### PROPONGO

**DI ACCOGLIERE** la richiesta del dipendente dott. Granato Rocco - CPS Infermiere in servizio presso il P.O. Sapri - e, per l'effetto, trasformare il rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo verticale con riduzione impegno lavorativo a 15 giorni mensili a decorrere dal 16.05.2022.

**DI DARE ATTO** che il predetto rapporto di lavoro a tempo parziale è regolamentato dalla normativa generale vigente e dal CCNL del 21.05.2018 - art. 60 e ss.mm.ii.

**DI TRASMETTERE** la presente al dipendente, alla Direzione del P.O. Sapri, alla Funzione Gestione Risorse Umane ed al Collegio Sindacale.

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto.

**DI RENDERE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il Dirigente Amministrativo  
Settore Giuridico Personale  
Dott. Antonino Di Domenico

Il Direttore Amministrativo  
Settore Economico Personale  
Dott.ssa Francesca Morelli

#### IL DIRETTORE GENERALE

**IN VIRTU' DEI POTERI CONFERITIGLI CON D.G.R.C. N. 373 DEL 06.08.2019 E DPGRC N. 103 DEL 08.08.2019;**  
**Vista** la proposta formulata dai Dirigenti della UOC GESTIONE RISORSE UMANE, alla stregua dell'istruttoria compiuta dai citati Dirigenti e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;  
**Evidenziato** che in ordine al presente provvedimento sono stati espressi i pareri indicati in calce

#### DELIBERA

**DI ACCOGLIERE** la richiesta del dipendente dott. Granato Rocco - CPS Infermiere in servizio presso il P.O. Sapri - e, per l'effetto, trasformare il rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo verticale con riduzione impegno lavorativo a 15 giorni mensili a decorrere dal 16.05.2022.

**DI DARE ATTO** che il predetto rapporto di lavoro a tempo parziale è regolamentato dalla normativa generale vigente e dal CCNL del 21.05.2018 - art. 60 e ss.mm.ii.

**DI TRASMETTERE** la presente al dipendente, alla Direzione del P.O. Sapri, alla Funzione Gestione Risorse Umane ed al Collegio Sindacale.

**DI RENDERE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Esprime parere favorevole  
Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Caterina Palumbo

Esprime parere favorevole  
Il Direttore Sanitario  
Dott. Ferdinando Primiano

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Mario Iervolino

SI DICHIARA CHELA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- È STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL 1 MAG. 2022

IL DIRIGENTE

  
.....

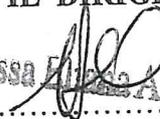
ASSA GIUNTA AMMUNICIPALITÀ

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL 1 MAG. 2022

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO \_\_\_\_\_  
DEL \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE

  
.....

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, LÌ

IL DIRIGENTE

.....