



VIA NIZZA, 146 - 84124 - SALERNO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.ro 623 del 11-05-2022

OGGETTO: Dipendente dott. Luigi D'Alessio- CPS Educatore Professionale - Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

La presente deliberazione si compone di n. ro 4 pagine, di cui n.ro 0 allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data _____ i Dirigenti della Struttura Funzione Gestione del Personale propongono la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

II DIRETTORE AMM.VO
SETTORE ECONOMICO PERSONALE
DOTT.SSA FRANCESCA MORELLI

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

II DRIGENTE AMM.VO
SETTORE GIURIDICO PERSONALE
DOTT. ANTONINO DI DOMENICO

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e	SI	NO
• attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente. FIRMA _____		

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE SETTORE ECONOMICO DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SETTORE GIURIDICO

OGGETTO: Dipendente dott. Luigi D'Alessio- CPS Educatore Professionale - Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

PREMESSO che il dipendente dott. Luigi D'Alessio - CPS Educatore Professionale in servizio presso la UOSD Promozione della Salute – con istanza pec del 13/04/2022 ha chiesto la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, nella misura del 50%, con orario settimanale fissato in 18 ore a sviluppo verticale a decorrere dal 16.05.2022;

VISTO l'art. 60 del CCNL del 21.05.2018 che prevede la possibilità da parte delle Aziende di trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati;

VISTO il parere favorevole espresso dal dirigente responsabile della UOSD Promozione della Salute;

DATO ATTO che il dipendente non è tenuto al rispetto del rapporto esclusivo in considerazione del fatto che il rapporto a tempo parziale richiesto non è superiore al 50%;

RITENUTO

- poter concedere al dipendente dott. Luigi D'Alessio la trasformazione del rapporto di lavoro, considerando anche che il numero attuale dei rapporti a tempo parziale non supera il 25 per cento della dotazione organica per il profilo professionale dell'interessato;
- fissare la decorrenza di benefici de quo a decorrere dal 16.05.2022 secondo le condizioni previste dal C.C.N.L.;

ATTESTATO che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanti disposto dall'art. 1 della L.20/94 e successive modifiche;

PROPONGO

DI ACCOGLIERE la richiesta del dipendente dott. Luigi D'Alessio - CPS Educatore Professionale in servizio presso la UOSD Promozione della Salute - e, per l'effetto, trasformare il rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale, nella misura del 50%, con orario settimanale fissato in 18 ore a sviluppo verticale articolato a decorrere dal 01.05.2022.

DI DARE ATTO che il predetto rapporto di lavoro a tempo parziale è regolamentato dalla normativa generale vigente e dal CCNL del 21.05.2018 - art. 60 e ss.mm.ii.

DI TRASMETTERE la presente al dipendente, alla UOSD Promozione della Salute, alla Funzione Gestione Risorse Umane ed al Collegio Sindacale.

DI RENDERE la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il Dirigente Amministrativo
Settore Giuridico Personale
Dott. Antonino Di Domenico

Il Direttore Amministrativo
Settore Economico Personale
Dott.ssa Francesca Morelli

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTU' DEI POTERI CONFERITIGLI CON D.G.R.C. N. 373 DEL 06.08.2019 E DPGRC N. 103 DEL 08.08.2019;
Vista la proposta formulata dai Dirigenti della UOC GESTIONE RISORSE UMANE, alla stregua dell'istruttoria compiuta dai citati Dirigenti e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;
Evidenziato che in ordine al presente provvedimento sono stati espressi i pareri indicati in calce

DELIBERA

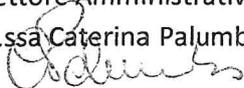
DI ACCOGLIERE la richiesta del dipendente dott. Luigi D'Alessio - CPS Educatore Professionale in servizio presso la UOSD Promozione della Salute - e, per l'effetto, trasformare il rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale, nella misura del 50%, con orario settimanale fissato in 18 ore a sviluppo verticale articolato a decorrere dal 16.05.2022.

DI DARE ATTO che il predetto rapporto di lavoro a tempo parziale è regolamentato dalla normativa generale vigente e dal CCNL del 21.05.2018 - art. 60 e ss.mm.ii.

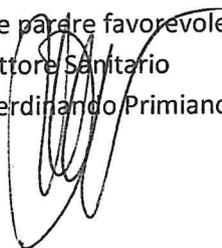
DI TRASMETTERE la presente al dipendente, alla UOSD Promozione della Salute, alla Funzione Gestione Risorse Umane ed al Collegio Sindacale.

DI RENDERE la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Esprime parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Caterina Palumbo



Esprime parere favorevole
Il Direttore Sanitario
Dott. Ferdinando Primiano



IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Mario Iervolino



SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- È STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL _____

17 1 MAG. 2022

IL DIRIGENTE

[Handwritten signature]
D. SSA Elena AMERICO

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL _____

17 1 MAG. 2022

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____
DEL _____

IL DIRIGENTE

[Handwritten signature]
D. SSA Elena AMERICO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, LÌ

IL DIRIGENTE

.....