



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.ro 604 del 06.05.2022

OGGETTO: DIPENDENTE MARZULLO MIRKO, CPS INFERMIERE – REVOCA ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA AL 100%.

La presente deliberazione si compone di n.ro _____ pagine, di cui n.ro _____ allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data _____ i Dirigenti dell'UOC Gestione Risorse Umane propongono la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
SETTORE ECONOMICO PERSONALE
DOTT.SSA FRANCESCA MORELLI

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
SETTORE GIURIDICO PERSONALE
DOTT. ANTONINO DI DOMENICO

FIRMA

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
SETTORE MOBILITA' E CONCORSI UOC GRU
DOTT.SSA MILENA COSCIONI

FIRMA

In data _____, il Dirigente dell'UOC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e	SI	NO
<p>✓ attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente.</p> <p style="text-align: center;">FIRMA _____</p>		

OGGETTO: DIPENDENTE MARZULLO MIRKO, CPS INFERMIERE – REVOCA ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA AL 100%.

IL DIRETTORE SETTORE ECONOMICO DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SETTORE GIURIDICO DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SETTORE MOBILITA' E CONCORSI UOC GRU

PREMESSO:

- che con deliberazione n. 151 del 04/02/2022 è stato disposto di collocare in aspettativa sindacale non retribuita al 100% il dipendente Marzullo Mirko – CPS Infermiere in servizio c/o UOSM 69 del Dipartimento di Salute Mentale - a decorrere dal 01/02/2022 e per tutta la durata del mandato, ai sensi dell'art. 15 del "Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali" del 4 dicembre 2017;

PRESO ATTO:

- che con nota prot. 129 del 13 aprile 2022, l'Organizzazione Sindacale NURSING UP, ha comunicato che l'aspettativa sindacale non retribuita al 100% precedentemente concessa al dott. Marzullo Mirko – CPS Infermiere in servizio c/o UOSM 69 del Dipartimento di Salute Mentale – dovrà intendersi revocata a decorrere dal 1° maggio 2022, ai sensi degli art. 15 e 21 del "Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali" del 4 dicembre 2017;

RITENUTO, pertanto, dover prendere atto di quanto sopra e di revocare l'aspettativa sindacale non retribuita al 100% il dipendente Marzullo Mirko a decorrere dal 01/05/2022, così come richiesto dall'Organizzazione Sindacale suindicata;

ATTESTATO che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L.20/94 e successive modifiche;

PROPONGONO

DI PRENDERE ATTO della nota prot. 129 del 13 aprile 2022, con la quale l'Organizzazione Sindacale NURSING UP, ha comunicato che l'aspettativa sindacale non retribuita al 100% precedentemente concessa al dott. Marzullo Mirko – CPS Infermiere in servizio c/o UOSM 69 del Dipartimento di Salute Mentale – è da intendersi revocata a decorrere dal 1° maggio 2022, ai sensi degli art. 15 e 21 del "Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali" del 4 dicembre 2017;

DI REVOCARE l'aspettativa sindacale non retribuita al 100% precedentemente concessa al dott. Marzullo Mirko – CPS Infermiere e contestualmente disporre il rientro in servizio c/o UOSM 69 del Dipartimento di Salute Mentale a decorrere dal 1° maggio 2022;

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
Settore Concorsi e Mobilità UOC GRU
Dott.ssa Milena COSCIOMI

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
Settore Giuridico UOC GRU
Dott. Antonino DI DOMENICO

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Settore Economico del Personale
Dott.ssa Francesca MORELLI

IL DIRETTORE GENERALE

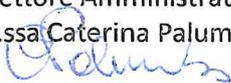
IN VIRTU': dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 373 del 06/08/2019 e D.P.G.R.C. N. 103 DEL 08/08/2019
Vista la proposta formulata dai dirigenti responsabili dei Settori della UOC Gestione Risorse Umane alla stregua dell'istruttoria compiuta dai citati Dirigenti e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

Evidenziato che in ordine al presente provvedimento sono stati espressi i pareri indicati in calce

DELIBERA

- **DI PRENDERE ATTO** della nota prot. 129 del 13 aprile 2022, con la quale l'Organizzazione Sindacale NURSING UP, ha comunicato che l'aspettativa sindacale non retribuita al 100% precedentemente concessa al dott. Marzullo Mirko – CPS Infermiere in servizio c/o UOSM 69 del Dipartimento di Salute Mentale – è da intendersi revocata a decorrere dal 1° maggio 2022, ai sensi degli art. 15 e 21 del "Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali" del 4 dicembre 2017;
- **DI REVOCARE** l'aspettativa sindacale non retribuita al 100% precedentemente concessa al dott. Marzullo Mirko – CPS Infermiere e contestualmente disporre il rientro in servizio c/o UOSM 69 del Dipartimento di Salute Mentale a decorrere dal 1° maggio 2022;
- **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva;
- **DI INVIARE** la presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente.

Esprime parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Caterina Palumbo



Esprime parere favorevole
Il Direttore Sanitario
Dr. Ferdinando Primiano



IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Mario Iervolino



SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- È STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL _____

6 MAG 2022
IL DIRIGENTE

Dr.ssa Elina AMBROSIO

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL _____

6 MAG 2022

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____
DEL _____

IL DIRIGENTE
Dr.ssa Elina AMBROSIO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO
SALERNO, LÌ

IL DIRIGENTE

.....