



VIA NIZZA , 146 - 84124 - SALERNO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.ro 706 del 24.05.2022

OGGETTO: Dipendente dott.ssa Cocco Antonella - CPS Infermiera - Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

La presente deliberazione si compone di n. ro 4 pagine, di cui n.ro 0 allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data _____ i Dirigenti della Struttura Funzione Gestione del Personale propongono la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

II DIRETTORE AMM.VO
SETTORE ECONOMICO PERSONALE
DOTT.SSA FRANCESCA MORELLI

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

II DIRIGENTE AMM.VO
SETTORE GIURIDICO PERSONALE
DOTT. ANTONINO DI DOMENICO

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e

SI NO

• attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente.

FIRMA _____

**IL DIRETTORE SETTORE ECONOMICO DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SETTORE GIURIDICO**

OGGETTO: Dipendente dott.ssa Coccoaro Antonella - CPS Infermiera - Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

PREMESSO che la dipendente dott.ssa Coccoaro Antonella - CPS Infermiera in servizio presso il P.O. di Battipaglia – con istanza prot. 103581 dell'11/05/2022 ha chiesto la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, nella misura del 50%, con orario settimanale fissato in 18 ore a sviluppo verticale a decorrere dal 01/06/2022;

VISTO l'art. 60 del CCNL del 21.05.2018 che prevede la possibilità da parte delle Aziende di trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati;

VISTO il parere favorevole espresso dalla Direzione Medica di Presidio e dal Direttore UOC Anatomia Patologica del P.O. di Battipaglia;

DATO ATTO che la dipendente non è tenuta al rispetto del rapporto esclusivo in considerazione del fatto che il rapporto a tempo parziale richiesto non è superiore al 50%;

RITENUTO

- poter concedere alla dipendente dott.ssa Coccoaro Antonella la trasformazione del rapporto di lavoro, considerando anche che il numero attuale dei rapporti a tempo parziale non supera il 25 per cento della dotazione organica per il profilo professionale dell'interessato;
- fissare la decorrenza di benefici de quo a decorrere dal 01/06/2022 secondo le condizioni previste dal C.C.N.L.;

ATTESTATO che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanti disposto dall'art. 1 della L.20/94 e successive modifiche;

PROPONGONO

DI ACCOGLIERE la richiesta della dipendente dott.ssa Coccoaro Antonella - CPS Infermiera in servizio presso il P.O. di Battipaglia - e, per l'effetto, trasformare il rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale, nella misura del 50%, con orario settimanale fissato in 18 ore a sviluppo verticale articolato a decorrere dal 01/06/2022.

DI DARE ATTO che il predetto rapporto di lavoro a tempo parziale è regolamentato dalla normativa generale vigente e dal CCNL del 21.05.2018 - art. 60 e ss.mm.ii.

DI TRASMETTERE la presente alla dipendente, alla Direzione del P.O. di Battipaglia, alla Funzione Gestione Risorse Umane ed al Collegio Sindacale.

DI RENDERE la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il Dirigente Amministrativo
Settore Giuridico Personale
Dott. ANTONINO DI DOMENICO

Il Direttore Amministrativo
Settore Economico Personale
Dott.ssa Francesca Morelli

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTU' DEI POTERI CONFERITIGLI CON D.G.R.C. N. 373 DEL 06.08.2019 E DPGRC N. 103 DEL 08.08.2019;

Vista la proposta formulata dai Dirigenti della UOC GESTIONE RISORSE UMANE, alla stregua dell'istruttoria compiuta dai citati Dirigenti e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

Evidenziato che in ordine al presente provvedimento sono stati espressi i pareri indicati in calce

DELIBERA

DI ACCOGLIERE la richiesta della dipendente dott.ssa Coccaro Antonella - CPS Infermiera in servizio presso il P.O. di Battipaglia - e, per l'effetto, trasformare il rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale, nella misura del 50%, con orario settimanale fissato in 18 ore a sviluppo verticale articolato a decorrere dal 01/06/2022.

DI DARE ATTO che il predetto rapporto di lavoro a tempo parziale è regolamentato dalla normativa generale vigente e dal CCNL del 21.05.2018 - art. 60 e ss.mm.ii.

DI TRASMETTERE la presente alla dipendente, alla Direzione del P.O. di Battipaglia, alla Funzione Gestione Risorse Umane ed al Collegio Sindacale.

DI RENDERE la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Esprime parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Caterina Palumbo

Esprime parere favorevole
Il Direttore Sanitario
Dott. Ferdinando Primiano

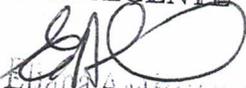
IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Mario Tervolino

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- É STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL

25 MAG. 2022

IL DIRIGENTE


D. SSA. Elisiana AMBROSIO...

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL

25 MAG. 2022

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____
DEL _____

IL DIRIGENTE


... D. SSA. Elisiana AMBROSIO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, Lì

IL DIRIGENTE

.....