



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.ro 485 del 06.06.2022

OGGETTO: PROSECUZIONE RAPPORTO DI LAVORO EX ART. 12, COMMA 1, DEL D.L. N. 18 DEL 17.03.2020.

La presente deliberazione si compone di n. ro 4 pagine , di cui n.ro 0 allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data \_\_\_\_\_ i Dirigenti della Struttura GRU propone la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

II DIRETTORE AMM. VO  
SETTORE ECONOMICO PERSONALE  
DOTT.SSA FRANCESCA MORELLI

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

II DRIGENTE AMM.VO  
SETTORE GIURIDICO PERSONALE  
DOTT. ANTONINO DI DOMENICO

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

### PARERI FAVOREVOLI DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI CENTRALI

DATA	FUNZIONE CENTRALE	FIRMA LEGGIBILE
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e	SI	NO
<p>• attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente.</p> <p>FIRMA _____</p>		

**UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
IL DIRETTORE SETTORE ECONOMICO DEL PERSONALE  
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SETTORE GIURIDICO**

**OGGETTO: PROSECUZIONE RAPPORTO DI LAVORO EX ART. 12, COMMA 1, DEL D.L. N. 18 DEL 17.03.2020.**

**PREMESSO CHE:**

- ai sensi dell'art. 12, comma 1, del d.l. 18 del 17.03.2020, al fine di far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19 e di garantire i livelli essenziali di assistenza, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, fino al perdurare dello stato di emergenza, possono trattenere in servizio i dirigenti medici e sanitari, nonché il personale del ruolo sanitario del comparto sanità e gli operatori socio-sanitari, anche in deroga ai limiti previsti dalle disposizioni vigenti per il collocamento in quiescenza.
- tali rapporti, in virtù del perdurare dello stato di emergenza, sono stati prorogati sino al 31.03.2022;

**CONSIDERATO CHE:**

- il dott. Domenico DI BIASI dirigente MEDICO assegnato funzionalmente alla UOC di Medicina Generale del PO di Eboli, ha chiesto, ai sensi della normativa suesposta di essere trattenuto in servizio sino al perdurare dello stato di emergenza;
- il dott. Antonio FRANCIULLO dirigente MEDICO assegnato funzionalmente al COT 118 di Vallo della Lucania, ha chiesto, ai sensi della normativa suesposta di essere trattenuto in servizio sino al perdurare dello stato di emergenza;
- il dott. Sabato BOTTA dirigente MEDICO assegnato funzionalmente al Servizio Prevenzione e Protezione, ha chiesto, ai sensi della normativa suesposta di essere trattenuto in servizio sino al perdurare dello stato di emergenza;

**PRESO ATTO:**

- che in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza, con Decreto Legge del 24 marzo 2022 n. 24, sono state dettate disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19;
- che l'articolo 10, comma 1, del citato d.l. ha disposto la proroga dei termini di dell'art. 12, comma 1, del d.l. 18 del 17.03.2020 in forza del quale si era provveduto al trattenimento in servizio dei dirigenti medici sopra citati;
- che, al fine di garantire i LEA., è tuttora necessario prorogare il rapporto di lavoro in essere dei dipendenti in parola

**ACCERTATO** che gli interessati sono in possesso dei requisiti previsti dalla normativa richiamata;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. I della L.20/94 e successive modifiche ed integrazioni;

**PROPONGONO**

**di DISPORRE** la proroga della prosecuzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 10, comma 1, del D.L. n. 24 del 24.03.2022, sino al 30 GIUGNO.2022 dei seguenti dipendenti;

- dott. Domenico DI BIASI dirigente MEDICO assegnato funzionalmente alla UOC di Medicina Generale del Po di Eboli;
- dott. Antonio FRANCIULLO dirigente MEDICO assegnato funzionalmente al COT 118 di Vallo della Lucania;
- dott. Sabato BOTTA dirigente MEDICO assegnato funzionalmente al Servizio Prevenzione e Protezione;

**di PRECISARE** che non c'è aumento di spesa in quanto trattasi di oneri relativi ad un rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere e come tali già previsti per il corrente esercizio;

**di PRECISARE**, ancora, che tale permanenza in servizio non determina alcun aumento del numero dei dirigenti, ai sensi dell'articolo 22 delle legge 183/2010;

**di INVIARE** la presente deliberazione al Collegio Sindacale, ai sensi della normativa vigente, alle Strutture competenti ed al personale interessato;

di DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile;

Il Dirigente Amministrativo  
Settore Giuridico Personale  
Dott. Antonino Di Domenico

Il Direttore Amministrativo  
Settore Economico Personale  
Dott.ssa Francesca Morelli

### IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTU' DEI POTERI CONFERITIGLI CON D.G.R.C. N. 373 DEL 06.08.2019 E DPGRC N. 103 DEL 08.08.2019;

Vista la proposta formulata, alla stregua dell'istruttoria compiuta, ed evidenziato che in ordine al presente provvedimento sono stati espressi i pareri indicati in calce

### DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati quali parti integranti e sostanziali

di **DISPORRE** la proroga della prosecuzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 10, comma 1, del D.L. n. 24 del 24.03.2022, sino al 30 GIUGNO.2022 dei seguenti dipendenti;

- dott. Domenico DI BIASI dirigente MEDICO assegnato funzionalmente alla UOC di Medicina Generale del Po di Eboli;
- dott. Antonio FRANCIULLO dirigente MEDICO assegnato funzionalmente al COT 118 di Vallo della Lucania;
- dott. Sabato BOTTA dirigente MEDICO assegnato funzionalmente al Servizio Prevenzione e Protezione;

di **PRECISARE** che non c'è aumento di spesa in quanto trattasi di oneri relativi ad un rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere e come tali già previsti per il corrente esercizio;

di **PRECISARE**, ancora, che tale permanenza in servizio non determina alcun aumento del numero dei dirigenti, ai sensi dell'articolo 22 delle legge 183/2010;

di **INVIARE** la presente deliberazione al Collegio Sindacale, ai sensi della normativa vigente, alle Strutture competenti ed al personale interessato;

di **DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile;

Esprime parere favorevole  
Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Caterina PALUMBO

Esprime parere favorevole  
Il Direttore Sanitario  
Dott. Ferdinando PRIMIANO

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Mario IERVOLINO

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- È STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL \_\_\_\_\_

67 APR. 2022

IL DIRIGENTE

Dr. ssa *Ilana* AMBROSIO

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL \_\_\_\_\_

67 APR. 2022

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO \_\_\_\_\_  
DEL \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE

Dr. ssa *Ilana* AMBROSIO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO  
SALERNO, LÌ

IL DIRIGENTE

.....