



VIA NIZZA, 146 - 84124 - SALERNO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.ro 413 del 24/03/2022

OGGETTO: Art. 28 comma 2 lett. b di entrambi i CC.CC.NN.LL. del 3/11/2015 dell'Area Dirigenziale della Sanità (Ex Area IV dirigenza medica e veterinaria, ex Area III dirigenza sanitaria) - **Esito positivo della verifica del Collegio tecnico "Medicina Generale" del 28 OTTOBRE 2021 per incremento della Retribuzione di Posizione Minima unificata (RPFMU) e Indennità di esclusività. Riconoscimento degli effetti giuridici ed economici.**

La presente deliberazione si compone di n. ro 6 pagine, di cui n.ro 2 allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data _____ il Dirigente della Struttura Funzione Gestione del Personale propone la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

II DIRETTORE AMM.VO
SETTORE ECONOMICO PERSONALE
DOTT.SSA FRANCESCA MORELLI

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE _____

II DRIGENTE AMM.VO
SETTORE GIURIDICO PERSONALE
DOTT. ANTONINO DI DOMENICO

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE _____

In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e	SI	NO
	X	
<ul style="list-style-type: none"> attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente. 		
FIRMA (ANTONELLA FAMILIETTI)		

UOC GRU
IL DIRETTORE SETTORE ECONOMICO DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SETTORE GIURIDICO

OGGETTO: ART. 28 COMMA 2 LETT. B DI ENTRAMBI I CC.CC.NN.LL. DEL 3/11/2015 DELL'AREA DIRIGENZIALE DELLA SANITÀ (EX AREA IV DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA, EX AREA III DIRIGENZA SANITARIA) - ESITO POSITIVO DELLA VERIFICA DEL COLLEGIO TECNICO "MEDICINA GENERALE" DEL 28 OTTOBRE 2021 PER INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE MINIMA UNIFICATA (RPFMU) E INDENNITÀ DI ESCLUSIVITÀ. RICONOSCIMENTO DEGLI EFFETTI GIURIDICI ED ECONOMICI.

Premesso

- Che le attuali disposizioni legislative prevedono che i dirigenti dell'Area della Sanità, a tempo indeterminato o determinato, possano optare per il rapporto di lavoro esclusivo, allorché scelgano di esercitare l'attività libero professionale all'interno dell'azienda.
- Che l'opzione per l'esclusività del rapporto determina una condizione in base alla quale è consentito l'esercizio della libera professione solo all'interno delle strutture sanitarie dell'Azienda di appartenenza (attività *intramoenia* o *intramuraria*).
- Che, per i dirigenti dell'Area Sanità con rapporto di lavoro esclusivo, il citato d.lgs. n. 502/92, prevede uno specifico trattamento economico aggiuntivo per la definizione del quale rinvia ai contratti collettivi di lavoro.
- Che, a tal fine, entrambi i CC.CC.NN.LL. dell'Area Dirigenziale Sanità dell'8 giugno 2000, hanno istituito un particolare emolumento denominato "indennità di esclusività", che viene definito come "elemento distinto della retribuzione". Essa, è erogata per 13 mensilità ed è articolata in fasce che vengono conseguite a seguito del raggiungimento di una certa esperienza professionale e previa valutazione positiva da parte del Collegio Tecnico.
- Che gli art. 5 co. 5 dei CC.CC.NN.LL. 8/6/2000 II° biennio - di entrambe le Aree - disciplinano l'adeguamento della indennità di esclusività del rapporto di lavoro, attribuendo importi differenti in base all'esperienza professionale maturata al compimento del quinto e del quindicesimo anno di servizio continuativo, previo superamento della verifica positiva da parte del Collegio Tecnico Aziendale, ai sensi degli art. 25 e ss. dei CC.CC.NN.LL. del 3/11/2005;
- Che, gli artt. 11, c.4 e 12 c.3 dei CC.CC.NN.LL. 2000, rispettivamente dell'Area della dirigenza Sanitaria e dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, specificano che:
 - Ai fini dell'adeguamento dell'indennità di esclusività si computa nell'anzianità complessiva il rapporto di lavoro svolto a tempo determinato e indeterminato, senza soluzione di continuità, anche se prestato in aziende o enti diversi del Comparto;
- Che, il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività, una volta maturata la prevista esperienza professionale, avviene all'esito positivo della verifica di cui all'art. 28 dei CC.CC.NN.LL. 3 novembre 2005.
- Che, l'Indennità di esclusività è corrisposta ai dirigenti, che hanno optato per il rapporto esclusivo, in possesso dei requisiti menzionati, nelle misure annue rideterminate dal 1/1/2009 dai CC.CC.NN.LL. 6/5/2010 di entrambe le Aree;

Premesso, altresì,

- Che gli artt. 4 dei CC.CC.NN.LL. 8/6/2000 II° biennio di entrambe le Aree disciplinano la retribuzione di posizione minima contrattuale (equiparazione) per i dirigenti assunti dal 6/12/1996 in poi, con la corresponsione dell'equiparazione al compimento del quinto anno continuativo di attività a tempo indeterminato, previa verifica positiva da parte del Collegio tecnico;
- Che, gli artt. 11, c.4 lett.a e 12 c.3 lett.a dei CC.CC.NN.LL. 2000, rispettivamente dell'Area della dirigenza Sanitaria e dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, specificano che:
 - ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione minima unificata l'anzianità di servizio, maturata in qualità di dirigente del SSN, deve intendersi a tempo indeterminato, senza soluzione di continuità, anche se prestato in aziende o enti diversi del Comparto fatte salve le previsioni del vigente CCNL;
- Che, la Retribuzione di posizione minima unificata è corrisposta ai dirigenti in possesso dei requisiti menzionati, nelle misure annue rideterminate dal 1/1/2009 dai CC.CC.NN.LL. 6/5/2010 di entrambe le Aree;

Visti

- il Decreto Legislativo n. 165 del 30.3.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- gli articoli da 25 a 32 dei CC.CC.NN.LL. del 03/11/2005 di entrambe le Aree Dirigenziali (Area Dirigenza Medico-Veterinaria e Area della Dirigenza Sanitaria del SSN), che individuano le competenze del Collegio Tecnico in ordine alla verifica e valutazione dei Dirigenti e gli effetti dell'esito delle verifiche correlate al maturare dell'esperienza professionale;
- la Deliberazione n. 1205 del 13 ottobre 2021 con cui l'Azienda ha costituito il Collegio Tecnico "Medicina Generale" relativo al personale della Dirigenza Medica e Sanitaria ai fini della verifica e valutazione per il riconoscimento dell'indennità di esclusività e della retribuzione di posizione minima unificata;
- la legge n. 122 del 30/07/2010 di conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica ed in particolare l'art. 9 il quale prevede che per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei dipendenti non può

superare in ogni caso il trattamento ordinariamente spettante per il 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati e conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno;

- l'art. 1, comma 1, lettere a) e b) del D.P.R. n. 122 del 04/09/2013 il quale proroga al 31/12/2014 i termini indicati dall'art. 9 del decreto legge 31/05/2010 n. 78 convertito con modificazioni nella L. n. 122/2010, sopra citata;
- il comma 21, terzo e quarto periodo L. n. 122/2010 - " per il personale di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni le progressioni di carriera denominate eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici ..."

ATTESTATO:

- che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

Propongono

Di prendere atto

del verbale del 28 ottobre 2021 del Collegio Tecnico del Dipartimento "Medicina Generale", agli atti d'ufficio, e per l'effetto riconoscere ai dirigenti medici ricompresi nell'allegato prospetto, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, l'esperienza professionale superiore a 5 ed a 15 anni e le indennità contrattualmente correlate così come nel richiamato prospetto indicato e con la rispettiva decorrenza.

Il Dirigente Amministrativo
Settore Giuridico Personale
Dott. Antonino DI DOMENICO

Il Direttore Amministrativo
Settore Economico Personale
Dott.ssa Francesca MORELLI

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTU': DEI POTERI CONFERITIGLI CON D.G.R.C. N. 373 DEL 06.08.2019 E DPGR N. 103 DEL 08.08.2019;
Vista la proposta formulata dai dirigenti della UOC GESTIONE RISORSE UMANE, alla stregua dell'istruttoria compiuta dal citato Dirigente e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

Evidenziato che in ordine al presente provvedimento sono stati espressi i pareri indicati in calce

DELIBERA

- per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:
- **PRENDERE ATTO** del verbale del 28 ottobre 2021 del Collegio Tecnico del Dipartimento "Medicina Generale", agli atti d'ufficio, e per l'effetto riconoscere ai dirigenti medici ricompresi nell'allegato prospetto, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, l'esperienza professionale superiore a 5 ed a 15 anni e le indennità contrattualmente correlate così come nel richiamato prospetto indicato e con la rispettiva decorrenza;
 - **DEMANDARE** alla UOC Gestione del Personale l'adozione, nell'ambito dei poteri dirigenziali, dei singoli atti esecutivi di approvazione delle risultanze del verbale del Collegio Tecnico istituito con deliberazione n. n. 1205 del 13 ottobre 2021, con riconoscimento dei benefici economici, se dovuti, ai sensi del D.L. 78 del 31 maggio 2010, convertito nella legge 122 del 30 luglio 2010;
 - **DARE ATTO** che la relativa spesa grava sugli appositi fondi della dirigenza medica all'uopo deputati e sarà esattamente determinata in sede di adozione del provvedimento dirigenziale di esecuzione
 - **RENDERE** la presente Deliberazione immediatamente esecutiva;
 - **INVIARE** la presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente .

Esprime parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Caterina Palumbo

Esprime parere favorevole
Il Direttore Sanitario
dott. Ferdinando PRIMIANO

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Mario Iervolino

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- È STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL _____

24 MAR. 2022

IL DIRIGENTE

Dr.ssa Eliana AMBROSIO

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL _____

24 MAR. 2022

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____
DEL _____

IL DIRIGENTE

Dr.ssa Eliana AMBROSIO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, LÌ

IL DIRIGENTE

.....

Allegato al verbale del C.T. "Medicina Generale" del 28/10/2021									
Indennità di esclusività: Dirigente con incarichi art. 27, lett. b) o c) ed esperienza professionale nel SSN tra cinque e quindici anni									
Matricola	Dirigente	Profilo	U.O.	Rapporto di lavoro Esclusivo Si/No	Rapporto di lavoro subordinato instaurato il	Rapp. di lavoro subordinato a tempo determinato senza soluzione di continuità instaurato il	Rapp. di lavoro subordinato a tempo indeterminato senza soluzione di continuità instaurato il	Anzianità di servizio > a 5 anni maturata il	Verifica C. T. verbalizzata il
13029	MIRANDA BRUNO	DIR. MEDICO	Medicina	SI	01/02/2008			giuridico 31/01/2013 economico 01/04/2013	28/10/2021
	MIRANDA NUNZIA	DIR. MEDICO	Nefrologia	SI	02/03/2015	02/03/2015	16/09/2016	01/03/2020	28/10/2021
3889	URRARO TERESA	DIR. MEDICO	Malattie Infettive	SI	27/06/2016	27/06/2016	27/06/2017	26/06/2021	28/10/2021
RPFMU: anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente a tempo indeterminato del SSN senza soluzione di continuità > a 5 anni									
Matricola	Dirigente	Profilo	U.O.	Rapporto di lavoro Esclusivo Si/No	Rapp. di lavoro subordinato a tempo indeterminato instaurato il	Azianità di servizio per riconoscimento trattamento da dirigente equiparato maturato il	Verifica C. T. verbalizzata il		
13029	MIRANDA BRUNO	DIR. MEDICO	Medicina	SI	01/02/2008	31/01/2013	28/10/2021		
	MIRANDA NUNZIA	DIR. MEDICO	Nefrologia	SI	16/09/2016	01/03/2020	28/10/2021		
2285	NACLERIO CATERINA	DIR. MEDICO	Reumatologia	SI	06/10/2015	20/12/2019	28/10/2021		
2631	PRECONE DAVIDE FERDINANDO	DIR. MEDICO	Medicina	SI	25/07/2005	20/12/2019	28/10/2021		
2714	RIVIECCIO EMILIA	DIR. MEDICO	Medicina	SI	01/10/2007	20/12/2019	28/10/2021		
3889	URRARO TERESA	DIR. MEDICO	Medicina	SI	27/06/2017	26/06/2021	28/10/2021		

Allegato alla delibera

N.ro 413 del 24.03.2022