



VIA NIZZA, 146 - 84124 - SALERNO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.ro 151 del 06.02.2022

OGGETTO: DIPENDENTE MARZULLO MIRKO, CPS INFERMIERE – RICHIESTA ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA AL 100%.

La presente deliberazione si compone di n. ro 4 pagine, di cui n.ro 0 allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data _____ il Dirigente della Struttura Funzione Gestione del Personale propone la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

II DIRETTORE AMM.VO
SETTORE ECONOMICO PERSONALE
DOTT.SSA FRANCESCA MORELLI

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

II DIRIGENTE AMM.VO
SETTORE GIURIDICO PERSONALE
DOTT. PAOLO MARGHERON

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e	SI	NO
<ul style="list-style-type: none"> attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente. <p>FIRMA _____</p>		

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO SETTORE ECONOMICO DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SETTORE GIURIDICO DEL PERSONALE

**OGGETTO: DIPENDENTE MARZULLO MIRKO, CPS INFERMIERE – RICHIESTA ASPETTATIVA SINDACALE
NON RETRIBUITA AL 100%.**

PREMESSO che, con nota prot. 55 del 25 gennaio 2022, l'Organizzazione Sindacale NURSING UP, ha chiesto il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita al 100% del dott. Marzullo Mirko – CPS Infermiere in servizio c/o UOSM 69 del Dipartimento di Salute Mentale – a decorrere dal 1° febbraio 2022, ai sensi dell'art. 15 del "Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali" del 4 dicembre 2017;

LETTO il comma 1 dell'art. 15 del "Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali" del 4 dicembre 2017, il quale testualmente cita: "I dirigenti sindacali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato nei limiti della durata del rapporto di lavoro, che ricoprono cariche in organismi direttivi statutari delle proprie associazioni sindacali rappresentative possono fruire di aspettative sindacali non retribuite per tutta la durata del loro mandato";

RITENUTO, pertanto, dover prendere atto di quanto sopra e di collocare in aspettativa sindacale non retribuita al 100% il dipendente Marzullo Mirko a decorrere dal 01/02/2022 e per tutta la durata del mandato, così come richiesto dall'Organizzazione Sindacale suindicata;

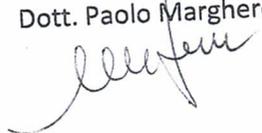
ATTESTATO che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

PROPONGONO

Per tutti i motivi espressi in narrativa:

- di prendere atto della nota dell'Organizzazione Sindacale NURSING UP prot. n. 55 del 25 gennaio 2022;
- di collocare in aspettativa sindacale non retribuita al 100% il dipendente Marzullo Mirko – CPS Infermiere in servizio c/o UOSM 69 del Dipartimento di Salute Mentale - a decorrere dal 01/02/2022 e per tutta la durata del mandato, ai sensi dell'art. 15 del "Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali" del 4 dicembre 2017;
- di precisare che, come stabilito dall'art. 19 comma 5 del "Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali" del 4 dicembre 2017, "Ai sensi e con le modalità dell'art. 3, comma 4 del d.lgs. 16 settembre 1996, n. 564, in caso di aspettativa sindacale, a tempo pieno o parziale, non retribuita, i contributi figurativi accreditabili in base all'art. 8, ottavo comma della legge 23 aprile 1981, n. 155, sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito secondo le indicazioni dei CCNL di comparto o di area dirigenziale";
- di inviare il presente atto alla Presidenza dell'Organizzazione Sindacale NURSING UP e alla Direzione del Dipartimento di Salute Mentale;
- di rendere la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Il Dirigente Amministrativo
Settore Giuridico Personale
Dott. Paolo Margheron



Il Direttore Amministrativo
Settore Economico Personale Dott.
Dott.ssa Francesca Morelli



IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTU' DEI POTERI CONFERITIGLI CON D.G.R.C. N. 373 DEL 06.08.2019 E DPGRC N. 103 DEL 08.08.2019;
Vista la proposta formulata dai Dirigenti dell'UOC Gestione Risorse Umane, alla stregua dell'istruttoria compiuta dai citati Dirigenti e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;
Evidenziato che in ordine al presente provvedimento sono stati espressi i pareri indicati in calce

DELIBERA

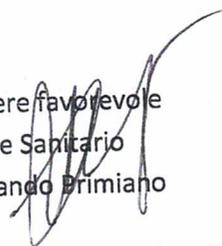
per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di prendere atto della nota dell'Organizzazione Sindacale NURSING UP prot. n. 55 del 25 gennaio 2022;
- di collocare in aspettativa sindacale non retribuita al 100% il dipendente Marzullo Mirko – CPS Infermiere in servizio c/o UOSM 69 del Dipartimento di Salute Mentale - a decorrere dal 01/02/2022 e per tutta la durata del mandato, ai sensi dell'art. 15 del "Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali" del 4 dicembre 2017;
- di precisare che, come stabilito dall'art. 19 comma 5 del "Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali" del 4 dicembre 2017, "Ai sensi e con le modalità dell'art. 3, comma 4 del d.lgs. 16 settembre 1996, n. 564, in caso di aspettativa sindacale, a tempo pieno o parziale, non retribuita, i contributi figurativi accreditabili in base all'art. 8, ottavo comma della legge 23 aprile 1981, n. 155, sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito secondo le indicazioni dei CCNL di comparto o di area dirigenziale";
- di inviare il presente atto alla Presidenza dell'Organizzazione Sindacale NURSING UP e alla Direzione del Dipartimento di Salute Mentale;
- di rendere la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

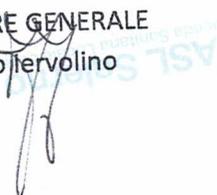
Esprime parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Caterina Palumbo



Esprime parere favorevole
Il Direttore Sanitario
Dott. Ferdinando Primiano



IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Mario Iervolino



SI DICHIARA CHELA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- È STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL

4 FEB. 2022

IL DIRIGENTE

Dr.ssa Eliana AMBROSIO

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL

4 FEB. 2022

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____
DEL _____

IL DIRIGENTE

Dr.ssa Eliana AMBROSIO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, LÌ

IL DIRIGENTE

.....
UOC GESTIONE RISORSE UMANE