

## DICHIARAZIONE A VERBALE RIUNIONE DEL 28 APRILE 2026

In riferimento al verbale di delegazione trattante OSS Comparto del 21 aprile 2026, redatto a seguito della riunione intercorsa tra parte pubblica e organizzazioni sindacali, la scrivente dichiara la impossibilità nella sottoscrizione a seguito delle criticità riscontrate poiché l'elaborato è difforme ai dettami dell'Accordo Collettivo Nazionale Quadro in materia di Costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie per il personale dei Comparti delle Pubbliche Amministrazioni e per la definizione del relativo regolamento elettorale che si elencano:

1. Art. 3 – Costituzione delle RSU - La RSU è un organismo unitario di rappresentanza dei lavoratori;
2. Art. 5 – Compiti e funzioni: Nella contrattazione collettiva integrativa, i poteri e le competenze contrattuali vengono esercitati dalla RSU e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del relativo CCNL d comparto (cfr. CCNL 2022/2024: CISL FP, FIALS, NURSIND e NURSING UP);
3. Art. 12 – Modalità di adozione delle decisioni – 1) La RSU ha natura di soggetto sindacale unitario cui si applicano le regole generali proprie degli organismi unitari elettivi di natura collegiale. 2) Le decisioni relative all'attività della RSU sono assunte a maggioranza dei componenti.

Pertanto per quanto espresso si chiede che il verbale sia modificato nelle seguenti modalità:

1. Eliminazione della sigla di appartenenza dei delegati RSU che fanno dichiarazioni a verbale;
2. Stralcio di tutte le dichiarazioni a verbale allegate da parte di sigle non firmatarie del CCNL 2022/2024 e quelle di singoli delegati RSU presentate, a maggior ragione, se su carta intestata di sigle non firmatarie del CCNL.
3. Stralcio dei documenti pervenuti a mezzo email da singoli rappresentanti della RSU se non transitati per la definizione e successiva ratifica ovvero se non direttamente comunicato dal Coordinatore della RSU.

Per quanto espresso si invita alla riscrittura del verbale e a porre estrema attenzione su tale materia.  
La Segreteria Provinciale CISL FP Salerno

*Firma autografa omessa ai sensi  
dell'art.3 del D.lgs. n. 39/1993*

## DICHIARAZIONE A VERBALE SUI LIVELLI E ANDAMENTI OCCUPAZIONALI STABILIZZAZIONI 18 MESI

In riferimento al punto all'ordine del giorno la Segreteria Territoriale intende rappresentare che codesta Azienda ha già emanato, in tempi recenti, procedure di stabilizzazione limitate tuttavia solo ad alcune figure professionali, mentre per altri profili – pur in presenza dei requisiti previsti dalla normativa vigente e della carenza di personale in dotazione organica – non si è proceduto.

Si fa riferimento, in particolare, ai profili di TSLB, infermieri, OSS e personale assunto ai sensi dell'art. 15 octies, per i quali risultano maturati i requisiti di accesso alle procedure finalizzata alla stabilizzazione già a far data dal 31/12/2025 e nei successivi mesi relativi al 2026.

Corre l'obbligo sottolineare che codesta azienda non solo non ha provveduto a stabilizzare il personale avente diritto per il raggiungimento dei requisiti al 31/12/2025 per beneficiare di tale procedura ma far data dal 12/03/2026 avrebbe dovuto attivare una ricognizione, da concludere entro il 10 aprile 2026 – cfr. Circolare n° 239465/2026 a firma del Direttore Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale allegata – per individuare il personale che:

- a) Abbia maturato al 31 dicembre 2025 almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno 6 mesi dal 31/01/2020 ed il 31/12/2025, avendo cura di distinguere tra prima e seconda fase;
- b) Abbia maturato al 31 dicembre 2026 almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno 6 mesi dal 31/01/2020 ed il 31/12/2026, avendo cura di distinguere tra prima e seconda fase.

Alla luce di quanto sopra esposto questa Segreteria Sindacale, al fine di evitare l'attivazione di tutte le prerogative sindacali a tutela dei lavoratori interessati

### CHIEDONO

1. La proroga di tutti i contratti in essere fino al 31.12.2026, con specifico riferimento agli Operatori Socio-Sanitari (scadenza contratto al 30/09/2026) e TSLB (scadenza contratto al 15/08/2026/31/08/2026/15/10/2026 e 31/10/2026);

2. L'avvio della ricognizione prevista dalla Regione Campania il cui avviso dovrà mirare ad una attenta ricognizione per il personale avente diritto alla stabilizzazione, con la specifica individuazione della data di scadenza per il raggiungimento dei requisiti previsti dalla norma, nel rispetto delle linee guida regionali.

Agli esiti della ricognizione si chiede l'avvio del confronto monotematico sulla materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 comma 4 lettera a) e art. 6 comma 3 lettera l) CCNL 2022/2024, al fine di avviare percorsi praticabili e condivisi a tutela dei diritti dei lavoratori interessati.

Salerno, 28 aprile 2026

La Segreteria Provinciale CISL FP Salerno

Firma autografa omessa ai sensi  
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

## DICHIARAZIONE A VERBALE D.M. 77/2022 – Case di Comunità (CdC)

In riferimento al punto all'ordine del giorno relativo all'attuazione del D.M. 77/2022, e a seguito della riunione tenutasi tra le parti in data 21.04.2026, nel corso della quale sono state evidenziate diverse criticità, la Segreteria Territoriale CISL FP rappresenta che nel verbale inoltrato per la sottoscrizione, non si evidenzia la presa d'atto dell'Ente con specifico riferimento al corso IFOC, che pur garantendo la piena disponibilità ad agevolare il dipendente nella scelta della sede, non vige nessun obbligo del dipendente al trasferimento, se non previo consenso, come chiaramente specificato nel bando dell'avviso pubblico.

A tal proposito, si segnala che, far data dal 24.04.2026, l'Ente ha provveduto a trasmettere una comunicazione a mezzo e-mail a ciascun operatore che sta partecipando al corso, richiedendo la indicazione di preferenza per almeno cinque sedi.

In aggiunta in data 27.04.2026, è stato pubblicato l'esito della mobilità intra aziendale per le Cdc "terza fase".

Appare necessario, fare una distinzione tra la richiesta di sedi per i partecipanti al corso Ifoc e le 3 manifestazioni di interesse poiché per ogni casa di comunità dovrebbero essere previsti obbligatoriamente infermieri ifoc e con l'eventuale carenza coprire con infermieri che poi successivamente potrebbero partecipare al corso di perfezionamento.

Nello specifico, le prime due manifestazioni, rivolte al personale intra distrettuale in un certo qual modo gli è stata imposta l'obbligatorietà ovvero la convenienza a presentare istanza poiché in caso contrario sarebbero potuti essere stati trasferiti entro 50 km di distanza e di fatto solo la 3 fase "mobilità volontaria" è una reale richiesta di trasferimento.

Pertanto per quanto sopra espresso, si chiede:

- 1) In prima battuta il trasferimento del personale di cui alla mobilità intra aziendale 3 fase;
- 2) Proseguire con la richiesta di scelta di eventuali sedi per gli infermieri ifoc, non imponendo un limite minimo di 5 sedi ma lasciando libera scelta e non obbligatorietà all'assegnazione.
- 3) Proseguire con il reclutamento per sostituire il personale della mobilità intra aziendale anche verso alcune cdc non coperte da personale;
- 4) Congelare la prima e seconda manifestazione di interesse ~~per un successivo confronto~~ anche in base ai servizi che rimarranno aperti all'interno dei distretti, poiché le case di comunità si configurano come un potenziamento/miglioramento della medicina territoriale e non viceversa.\*

Si segnala, inoltre, che nelle prime fasi di attivazione, in alcuni macro-centri, si stanno determinando modalità organizzative caratterizzate dall'adozione di ordini di servizio di durata superiore ai 30 giorni presso le CdC, con conseguente depauperamento dei servizi attualmente attivi.

Si richiama, altresì, il CCNL Comparto Sanità 2019/2021 (art. 63, comma 5), che conferma la possibilità di mobilità per interscambio/compensazione ai sensi dell'art. 29-bis del D.Lgs. 165/2001.

Risulta, inoltre, disatteso il vigente regolamento aziendale in materia di mobilità per interscambio.

Da ultimo, si chiede:

- il numero dei posti disponibili per ogni Cdc;
- il superamento di eventuali vincoli alla mobilità intra-aziendale prima dei due anni, nonché per le procedure di interscambio;

Salerno, 28 aprile 2026

~~La Segreteria Territoriale~~  
La Segreteria Territoriale

\* PERTANTO, AL TERMINE DELLE PRIME DUE FASI 1) - 2) CHIEDERE AL PERSONALE DEI DISTRETTI AFFERENTI AI POLI ARZ ULSTOR L'EFFETTIVA DISPONIBILITÀ AL TRASFERIMENTO PRESSO LE CDC DI AFFERENZA, SENZA PROCEDERE AD UN EVENTUALE RIALLOCAZIONE IN CASO DI MANCANZA DI DISPONIBILITÀ,

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993