



**Napoli 16 luglio 2024**

**COMUNICATO Pubblicazione parziale “Linee di indirizzo per la Contrattazione Integrativa Aziendale” ai sensi del Confronto Regionale ex art.7 CCNL 23.01.2024.**

In Campania nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania (BURC) n.51, del 15 luglio, sono state pubblicate le “Linee di indirizzo per la Contrattazione Integrativa Aziendale” dell’area della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria, risultato del Confronto Regionale ex art.7 CCNL del 23.01.2024 area sanità.

Un confronto che si è concluso il 20 giugno u.s. e che ha registrato la netta divergenza di Aaroi-Emac e Fp Cgil Medici e Dirigenti SSN con la restante parte del tavolo negoziale in merito al diritto soggettivo in capo al dirigente di richiedere il recupero dell’eventuale impegno orario eccedente il normale orario di lavoro (38 ore/settimanali) con periodi di riposo, anche a giornate intere, già nell’anno di riferimento indipendentemente dal raggiungimento o meno del limite individuato a seguito della applicazione del calcolo introdotto dal comma 3 dell’art.27 CCNL 23.01.2024 area sanità.

Ciò ha comportato la decisione dell’Aaroi-Emac e della Fp Cgil Medici e Dirigenti SSN, di concerto con le Segreterie Nazionali, di sottoscrivere le “Linee di indirizzo” e 3 regolamenti allegati, ma di NON FIRMARE lo “Schema tipo di regolamento aziendale in materia di orario di servizio e di lavoro” rilasciando una apposita “Dichiarazione a verbale” che argomentava le ragioni di tale mancata sottoscrizione.

Con grande stupore nel BURC n.51 del 15.07.2024 si constata che sono state pubblicate la Delibera di Giunta Regionale n.329 del 03.07.2024 di recepimento, le Linee di indirizzo generali per la Contrattazione Integrativa Aziendale, ma non i 4 regolamenti!

Una decisione anomala e in controtendenza rispetto alle precedenti pubblicazioni delle linee per la Contrattazione Integrativa Aziendale, si ricorda da ultimo la DGR n.114 del 23.03.2021 con le Linee di indirizzo generali e i 4 regolamenti pubblicati nel BURC n.37 del 06.04.2021.

Quanto accaduto desta perplessità, perché in questo modo si impedisce la legittima azione nelle Aziende dell’Aaroi-Emac e della Fp Cgil Medici e Dirigenti SSN che, non avendo sottoscritto il regolamento su orario di lavoro, contrasteranno questa maldestra interpretazione che danneggia i dirigenti medici e sanitari a tutela del diritto soggettivo del dirigente di richiedere già in corso di anno il recupero dell’eventuale impegno orario eccedente il normale orario di lavoro con periodi di riposo, anche a giornate intere, indipendentemente dal raggiungimento o meno del limite individuato con il calcolo introdotto dal comma 3 dell’art.27 CCNL.

Pertanto, l’Aaroi-Emac e la Fp Cgil Medici e Dirigenti SSN chiedono al Direttore Generale Tutela della Salute e Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale ed alla Presidenza della Giunta Regionale la **pubblicazione integrale delle “Linee di indirizzo per la Contrattazione Integrativa Aziendale” e dei 4 regolamenti, con allegato il prospetto dei firmatari per ogni singolo regolamento.**

**Aaroi-Emac                      Fp Cgil Medici e Dirigenti SSN**  
**Segreterie Nazionali e Segreterie Regionali Campania**