



VERBALE DEL 10/09/2024

Il giorno 10 settembre 2024, alle ore 11,45 si sono riunite la Delegazione Trattante parte pubblica della ASL Salerno e i Componenti della RSU presso la sede della Asl Salerno sita in via Nizza n° 146.

Aprè la riunione la Dottoressa Zito che, dopo aver fatto un breve excursus in merito alla contrattazione integrativa precisa che nella seduta ordina è necessario l'approvazione dei regolamenti all'ordine del giorno in quanto già oggetto di numerosi confronti sia in RSU che in Delegazione Trattante per cui ritiene che 10 mesi dall'avvio della CCDI sia un tempo sufficiente per addivenire ad un testo condiviso con la Parte sindacale.

Regolamento DEP

Dr.ssa Zito: chiede di approvare il regolamento così come trasmesso già alle organizzazioni sindacali e discusso nella RUS nella seduta del 9/9/2024 a cui si rinvia. Precisa che la griglia di valutazione è stata snellita per garantire una lineare applicazione nella piattaforma ISON.

Ronca (FSI USAE): favorevole all'approvazione del regolamento DEP. Si chiedono certezze sulla delibera PEO.

Lopopolo (FIALS): nella riunione RSU di ieri non sono stati discussi tutti i regolamenti. In riferimento ai regolamenti da adottare, ribadisce la necessità di prevedere il punteggio per crediti ECM e non per giornate. Occorre altresì semplificare e quindi ridurre le voci da compilare. Altra cosa fondamentale è prevedere l'Impact factor dei corsi ECM e delle pubblicazioni. Allega nota verbale.

Falabella (UIL): concorda con l'approvazione del regolamento DEP. Suggestisce di prevedere eventualmente una forbice per gli ECM. Le pubblicazioni da considerarsi dovranno essere solo quelle su riviste nazionali o internazionali.

Marzullo (NURSING UP): concorda con l'approvazione del regolamento DEP senza apportare continue modifiche. In merito alle pubblicazioni concorda con quanto proposto da Lopopolo. Occorre altresì prevedere un limite massimo di punteggio per i corsi ECM.

Tomasco (NURSIND): ritiene opportuno valutare gli ECM in base ai crediti e non in base alle giornate. Concorda con l'approvazione dei regolamenti così come trasmessi dalla parte pubblica.

Pastore (CISL): la valutazione dei corsi e delle pubblicazioni in base all'Impact factor potrebbe causare una perdita di tempo. La valutazione deve essere fatta dalla commissione e quindi non può essere messa nel regolamento.

Vasile (SNALVS): concorda con Lopopolo sulla valutazione ECM ed allega dichiarazione.

Capezzuto (CGIL): i corsi ECM vanno valutati in base ai crediti. Per le pubblicazioni sono previsti troppi punti che andrebbero spostati alla voce curriculum.

Antonacchio (CISL): si chiede l'approvazione dei regolamenti. Le modifiche sono state proposte solo in merito al regolamento orario di lavoro. I corsi ECM da tenere in considerazione dovranno essere solamente quelli relativi all'ultimo triennio. In riferimento alle pubblicazioni, si concorda con quanto previsto nel regolamento trasmesso, poi sarà compito della commissione valutare l'attinenza e/i importanza della singola pubblicazione. In riferimento ai DEP, invece, occorre una seduta monotematica sulla redistribuzione dei fondi. Allega ipotesi di ripartizione fondi.

Lopopolo (FIALS): la valutazione dell'impact factor viene fatta da una commissione nazionale, così come per le certificazioni ECM e pertanto indiscutibile.

Regolamento incarichi

Dott. Angione comunica che verranno apportate le seguenti modifiche come qui concordate:

titolo	pt
laurea magistrale	2,00
laurea triennale	1,00
diploma	0,50
master II livello	1,00
master I livello	0,50
pubblicazioni	2,00

Dott. Angione: in merito alle pubblicazioni la commissione valuterà l'attinenza e/i importanza della singola pubblicazione. Per quanto riguarda i corsi ECM, tutti concordano nell'attribuire il punteggio di 0,015 per ogni credito. Si approva il regolamento DEP così come concordato.

Si approva il regolamento incarichi così come concordato.

Regolamento orario di lavoro

Si approva il regolamento così come trasmesso dalla parte pubblica e approvato in RSU.

Dottoressa Zito: I regolamenti oggetto dell'odierna seduta e quella precedente costituiscono la parte normativa del CCDI. Nella sezione economica di prossima redazione troveranno valorizzazione economicamente gli istituti contrattuali normati. In particolare nella relazione tecnico finanziaria saranno esposte le voci stipendiali che trovano copertura economica nei fondi contrattuali destinati al salario accessorio, ovvero Art.102 Art.103 e qualora detti fondi risultassero ancora capienti le risorse residue (anno 2023,) per meglio dire risorse destinate alla CCDI, saranno oggetto di confronto nella prossima Delegazione Trattante per definire le finalità di utilizzo. Relativamente ai fondi contrattuali di competenza dell'anno 2024, determinati in via provvisoria, si fornirà nella relazione tecnico finanziaria lo stato dei costi sostenuti imputati all'art.102 e art.103, al fine di rendere edotte le OO.SS. sulla verosimile disponibilità dei fondi contrattuali, (trattandosi di un costo parziale), per condividere un percorso programmatico di utilizzo delle probabili risorse residue. Ciò consentirà la sottoscrizione dell'Ipotesi CCDI da sottoporre alla Collegio Sindacale per la certificazione ai sensi del Dlgs, 165/2001 art.40 e la successiva trasmissione all'Aran.

Relativamente poi alla PEO II fase l'impegno era di corrispondere la progressione economica con la stipendialità di settembre, il riconoscimento economico è nello stato "Atteso " nella procedura paghe poiché si attende la pubblicazione della delibera che verrà in data odierna .

Purtuttavia l'azienda propone di corrispondere i DEP a coloro che risultano non beneficiari (non idonei e gli esclusi purché in possesso dei requisiti di legge) della progressione economica della I fase e nella II fase PEO (come riportato anche nel regolamento) sulla mensilità di Ottobre e pertanto di posticipare l'erogazione anche della PEO II fase ad ottobre.

UIL Falabella concorda con pagamento ad ottobre di PEO e DEP e pubblicazione immediata della delibera dei DEP ;

NURSIND non concorda e chiede pagamento PEO a settembre e DEP ad ottobre;

FSI USAE non concorda e chiede pagamento PEO a settembre anche poiché non è ben definita la situazione di coloro i quali sono in ultima fascia economica;

CGIL Capezzuto non concorda e chiede pagamento PEO a settembre e DEP ad ottobre;

CISL Antonacchio chiede la pubblicazione immediatamente della delibera delle PEO, applicazione dell'aspetto giuridico delle PEO e avvio contestuale della procedura dei DEP anche per coloro i quali sono in ultima fascia economica.

Dott. Angione: poiché la maggioranza della sigle sindacali chiede l'erogazione a settembre verrà riconosciuta la PEO e ad ottobre invece verranno riconosciuti i DEP per coloro i quali non hanno avuto la PEO nella prima e seconda fase.

Dr.ssa Zito: per l'avvio della procedura dei DEP anche per coloro che sono in ultima fascia pone all'attenzione l'articolo del CCNL 2019-2021 (come riportato anche nel regolamento DEP) il quale riserva a tale personale solo il 10% delle risorse a tal fine destinate, e pertanto il 90% è destinato, per espressa previsione contrattuale, al restante personale che non ha beneficiato della I fase II fase PEO e dei DEP da corrispondere ad ottobre. Oltremodo, da non trascurare sono anche coloro che intanto hanno maturato il diritto al riconoscimento economico dei DEP poiché negli ultimi tre anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica.

Pertanto la decisione è rinviata alla prossima delegazione trattante che avrà ad oggetto la relazione tecnico-finanziaria, come già ampiamente detto, dalla quale emergeranno le risorse potenzialmente disponibili da destinare agli istituti contrattuali tra cui i DEP.

Lopopolo (FIALS): legge 2 dichiarazioni che si allegano.

Prestazioni aggiuntive

Tomasco (NURSIND): chiede di conoscere le intenzioni dell'Azienda e rilascia una dichiarazione che si allega.

Dott.ssa Zito: è necessario procedere alla definizione di eventuali residui sul finanziamento dedicato all'abbattimento delle Liste di attesa e nel caso indire una manifestazione di interesse di concerto con l' U.O a tanto dedicata. Il ricorso alle prestazioni aggiuntive oltre che per l'abbattimento delle liste di attesa sarebbe utile come i dirigenti sanitari per colmare le carenze di organico.

Tomasco (NURSIND): invita l'azienda all'utilizzo delle prestazioni aggiuntive ai sensi della Legge di Bilancio n 213/2023 art. 1 comma 218-220 anche per colmare carenze di organico del personale sanitario del Comparto avviando contestualmente una manifestazione di interesse tra i lavoratori sanitari.

Dr.ssa Zito: accoglie con favore la proposta di **Tomasco (NURSIND)** e interesserà la Direzione Strategica per la definizione e condivisione dell'avvio delle procedure.

Alle ore 14,35 si conclude la riunione.

Salerno 08/09/2024

NOTA A
VERBALE

AIRSU

~~AIRSU PROVINCIALI~~

Considerazioni della FIALS sul Nuovo Regolamento DEP, sul Nuovo Regolamento Incarichi di Funzione e la Valutazione dei Titoli e delle Pubblicazioni

La FIALS ritiene fondamentale evidenziare alcune criticità rilevate nel nuovo regolamento DEP rispetto alla precedente griglia PEO, in particolare per quanto riguarda la valutazione dei corsi di formazione, delle pubblicazioni, e dei titoli accademici.

1. Valutazione dei Corsi di Formazione:

Nella vecchia griglia PEO, i corsi di formazione venivano valutati 0,015 punti per ogni credito ECM, riconoscendo l'effettivo impegno formativo degli operatori sanitari. Nel nuovo regolamento DEP, invece, i corsi di formazione vengono valutati 0,015 punti per ogni evento formativo, senza considerare i crediti ECM ottenuti. La FIALS ritiene questa modifica ingiusta e forviante, in quanto non riconosce adeguatamente il valore dell'impegno formativo in base alle ore dedicate e agli obiettivi raggiunti. Tale uniformità nella valutazione degli eventi formativi potrebbe scoraggiare gli operatori dal partecipare a corsi di formazione residenziali o più impegnativi rispetto ai corsi FAD (Formazione A Distanza).

2. Valutazione delle Pubblicazioni:

Nel nuovo regolamento DEP e nel nuovo regolamento Incarichi di Funzione le pubblicazioni edite a stampa non vengono valutate in base all'Impact Factor, che è invece un parametro fondamentale per garantire la veridicità e la qualità scientifica delle pubblicazioni. Questo approccio risulta limitativo, poiché non distingue tra pubblicazioni di elevato valore scientifico e quelle potenzialmente meno rilevanti. In precedenti regolamenti, come evidenziato dal bando di concorso ASL Salerno per infermieri, l'Impact Factor veniva preso in considerazione come criterio di valutazione, riconoscendo l'importanza del prestigio delle riviste in cui gli articoli sono pubblicati.

3. Valutazione dei Titoli Accademici:

La FIALS sottolinea un'importante discrepanza nella valutazione dei titoli accademici nel regolamento Incarichi Di Funzione: la Laurea Magistrale viene valutata solo 1 punto, al pari di un Master di II livello, mentre nel regolamento DEP la Laurea Magistrale è valutata 3 punti. Questa disparità di trattamento non riconosce adeguatamente il livello di specializzazione e impegno richiesto per conseguire tali titoli, penalizzando gli operatori che hanno investito nella loro formazione accademica.

Uniformità dei Regolamenti e Discrepanze nei Punteggi:

La FIALS ritiene essenziale evitare che il regolamento DEP presenti discrepanze significative rispetto al regolamento PEO, soprattutto per quanto riguarda i criteri di valutazione dei titoli e delle esperienze formative. Le differenze nei punteggi assegnati, che risultano da errori non di calcolo ma da una scarsa capacità del sistema di programmazione, rischiano di compromettere l'equità nei processi di selezione e avanzamento professionale degli operatori sanitari.

Proposte:

La FIALS sostiene la necessità di mantenere l'impianto di valutazione approvato nell'ultima RSU, che tiene conto della qualità e del valore dei crediti ECM, delle pubblicazioni con Impact Factor, e dei titoli accademici in modo proporzionato al loro effettivo valore formativo. È cruciale, secondo la FIALS, garantire un sistema di valutazione equo e trasparente, che riconosca il merito e l'impegno degli operatori sanitari, senza introdurre modifiche che possano risultare penalizzanti o distorsive.

In conclusione, la FIALS ribadisce l'importanza di un sistema di valutazione che rispecchi fedelmente l'impegno formativo degli operatori e la qualità dei loro contributi scientifici, assicurando che ogni titolo e ogni corso siano valutati in modo giusto e adeguato alle competenze acquisite.

Segr. Provinciale Fials Salerno
RSU FIALS SALERNO



ALLEGATO 1



PROPOSTA

SNALV / CONFALC

Genno Vossler

Salerno, 10/09/24

OGGETTO: RIVOLUZIONE DELEGAZIONE TRATTATIVE -
PROPOSTA TAVOLA TECNICA SU
"ONORARIO DI LAVORO".

IL SOTTOSCRITTO GENNARO VASSILE, ANCHE IN ATTESA DI
CHIARIMENTI SULLA VALIDITA' DEL DELIBERATO IN
ASSEMBLEA RSU DI TEM 09/09/24 OVS E' IN ACCORDO
ANCHE IL REGOLAMENTO "ONORARIO DI LAVORO" MA E' VIVUSO
MENO IL NUMERO LEGALE,

PROPONE

DI FARE UN TAVOLO TECNICO PER UNA PIUSTA COS
DI SANITA' DI TALE REGOLAMENTO, PIU' VOLTE
MODIFICATO. L'ONORARIO DI LAVORO E' UN ACCORDO
MOLTO IMPORTANTE E VANTO ESAMINARE CON VIGORE
LE VARIE CATEGORIE, ORE OBTIMIZZARE
L'IMPATTO CHE SI AVRA' SUL PERSONALE
E SULL'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE.

(Signature)

CASL FP

I POTESI A

ACCORDO DISTRIBUZIONE RESIDUI ATTIVI ANNO 2023

I POTESI ANNO 2024

Atteso che il fondo presenta residui attivi ex art. 102 CCNL 2019/2021 per un totale complessivo di euro **4.192.883,50** si concorda che tale somma venga erogata a tutto il personale dipendente al 31/12/2023 come quote individuali di premialità al netto della quota così come sotto individuata:

Anno 2023

Residuo Euro 4.192.883,50

AL 31.12.2023	N. Dipendenti	Distribuzione dei fondi	Verifica
Area Personale di Supporto	258	603,71 euro	155.757,14
Area Operatori	972	637,52 euro	619.670,27
Area Assistenti	416	679,77 euro	282.784,97
Area Professionisti della Salute e Funzionari	4243	738,79	3.134.671,12
Residuo attivo fondo art. 102	5889		4.192.883,50

Per l'anno 2024 si concorda che la somma disponibile alla contrattazione integrativa aziendale per l'anno di riferimento pari ad euro **4.555.983,41** venga così ripartita:

Coordinamenti incarichi funzione organizzativa SAN	euro 1.600.000
Incarichi funzione professionale SAN	euro 300.000
Incarichi funzione professionale PTA	euro 650.000
Incarichi elevata qualificazione	euro 240.000
Assistenti	euro 186.000
Operatori	euro 280.000
	tot. 3.160.000

Differenziali Economici di Professionalità – **euro 1.395.983,41**

Applicazione diretta non beneficiari fascia seconda fase:

Area A quota pro-capite 700

Area B quota pro-capite 800

Area C quota pro-capite 1000

Area D quota pro-capite 1200

Residuo per Applicazione aventi diritto DEP **euro** _____



Nursing Up
il sindacato degli infermieri italiani

Salerno, 10/09/2024

**ALLA PARTE PUBBLICA
ALLE O.S tutte**

PROPOSTE del NURSING UP alla riunione del 10 settembre 2024

Con la presente, lo scrivente delegato provinciale sindacale nonché RSU dell'O.S. **NURSING UP dott. Marzullo Mirko**, propone nella seduta odierna di accogliere tali proposte ovvero di considerare nel punteggio dei titoli per l'assegnazione delle fasce, nei concorsi interni e pubblici tali assegnazione i punteggio:

- certificazioni informatiche semplici di **3,60pt**
- certificazioni informatiche sanitarie di **0.80pt**
- certificazione di lingua straniera livello A1/B1 – A2/B2 di **0.60pt**
- certificazioni di lingua straniera livello C1/C2 di **0,80pt**
- il punteggio massimo da attribuire ai corsi ECM di **1.5pt** (da valutare per giornata di evento), **I corsi ECM in FAD fatti da chi sa chi, NON POSSONO VALE**

QUANTO UNA LAUREA e piu di un MASTER è un assurdità

INOLTRE si chiede di **mettere a BANDO/CONCORSO le ore di straordinario per le liste di attesa, per farsi che TUTTI possono avere la possibilità di fare straordinario aggiuntivo NON solo SEMPRE GLI STESSI** e i soliti amici degli amici, diamo la possibilità anche a chi lavora in UU.OO. svantaggiate in termini economici vedi i colleghi infermieri che lavorano li dove non ce possibilità di fare straordinari o orari aggiuntivi

Con la speranza che venga accolta quanto chiesto, Si porgono distinti saluti.

NURSING UP SALERNO
Rappresentante Sindacale
Dott. Marzullo Mirko

Salerno, 05/09/2024

NOTA A VERBALE

~~Salerno, 05/09/2024~~

~~Al Direttore Generale Azienda~~
~~Al Direttore Sanitario Azienda~~
~~Al Direttore Amministrativo Azienda~~
~~Al Direttore CRO Azienda~~
~~Al Responsabile Relazioni Sindacali Azienda~~
~~Al lavoratore interessato~~

Oggetto: RICHIESTA DISPONIBILITA UTILIZZO GRADUATORIA AORN COLLI - CONTESTAZIONI

Questa O.S., preso atto dell'avvenuta convocazione delle posizioni utili nella graduatoria in epigrafe con apposita comunicazione, impugna e contesta in toto il contenuto della stessa in quanto fortemente lesivo dei diritti dei dipendenti individuati.

Duole costatare che le posizioni convocate non hanno la possibilità di verificare la sede di destinazione, genericamente individuata quale Area Salerno Sud, senza ulteriori specifiche; non hanno la possibilità di rendere all'amministrazione di provenienza congruo termine di preavviso, per effetto del breve termine concesso in merito alla presa di servizio, con conseguente perdita di chance lavorativa rispetto alle convocazioni pregresse attinte dalla medesima graduatoria.

Infine, nei confronti dei potenziali futuri dipendenti viene ammonita la sussistenza del vincolo quinquennale di cui al TU 165/2001, ricomprendendo in tale vincolo, in maniera esemplificativa e non esaustiva, tutti i casi di mobilità e di comando o distacco possibili.

Tale interpretazione è, naturalmente, illegittima, nella misura in cui non rispetta i diritti di trasferimento scaturenti direttamente dalla necessità di tutela della salute o della famiglia, come previsto dalla nostra Costituzione. Si rammenta pertanto che le richieste di mobilità ai sensi della l. 104/92 o le richieste di assegnazione temporanea per motivi di carattere familiare non possono essere ricomprese nel vincolo quinquennale, come anche la più recente giurisprudenza prevede (vds. es. Trib. Torino sent. 1816 del 10/12/2021).

Si invita pertanto a provvedere alla modifica integrale ed immediata della comunicazione allegata in maniera conforme alla norma di legge.

Cordiali saluti

F. to Segreteria Provinciale Fials Salerno*Carlo Lopopolo*

(firme autenticate ai sensi del D.Lgs.445/2000)



NOTA A VERBALE

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAME, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 200 POSTI DI INFERMIEREDA ASSEGNARE ALLE MACROSTRUTTURE E N. 50 POSTI DA ASSEGNARE ALLE STRUTTURE TERRITORIALI INTERESSATE ALL'INFERMIERISTICA DI FAMIGLIA O COMUNITA' AI SENSI DEL DM 77/2022

L'O.S. Fials ritiene necessario fornire osservazioni in merito al Concorso sopra citato.

Nello specifico, il bando prevede l'assunzione di infermieri con Master di I livello in infermieristica di Famiglia e Comunità inteso come requisito specifico, infatti, come definito nel bando sono 50 gli infermieri da reclutare che devono essere in possesso del Master per partecipare a questo Concorso.

Innanzitutto occorre specificare che in nessun ordinamento risulta che il Master possa essere considerato titolo abilitante alla professione o requisito specifico in quanto il profilo infermieristico è frutto di corso di laurea specifico, pertanto non definito con l'acquisizione di un Master che possa essere comunque complementare in alcuni casi al percorso lavorativo e formativo di ciascun operatore ma ovviamente non da formalizzarsi come una vera e propria "specializzazione" tale da considerare una graduatoria ad hoc individuata come Infermiere di Famiglia e Comunità né tantomeno il DM 77/2022 identifica questa figura. Il Mater in Infermiere di Comunità come già definito dalle Linee guida Agenas deve avere una via preferenziale sicuramente tale da esonerarlo dal percorso formativo Regionale ma, sicuramente non deve prevedere una graduatoria specifica.

Ovviamente l'O.S. Fials ritiene di fondamentale importanza il dover intensificare l'assistenza territoriale ma ritiene necessario evitare queste classificazioni che sicuramente saranno motivo di contestazione e soprattutto andranno a creare ulteriori imbarazzi al momento della graduatoria.

Il problema grosso nascerà dal fatto che verranno stilate due graduatorie come se fosse una sola infatti il bando riporta:

Alla luce di quanto sopra esposto, si ritiene utile ribadire che il candidato utilmente collocato in entrambe le graduatorie sarà dichiarato decaduto nel caso in cui non procede all'accettazione qualora invitato dall'Azienda a ricoprire il primo posto vacante utile (Es. sig. Rossi 10 graduatoria genarle, 1° graduatoria IFoC – convocato per l'assegnazione quale Infermiere di Famiglia o Comunità decadrà da entrambi gli incarichi in caso di mancata accettazione).

Inoltre come indicato dalla Regione Campania, inerente l'applicazione della legge dello Stato 234/2021 le Aziende hanno l'obbligo di riservare fino al 50% dei posti a concorso per gli operatori che hanno prestato servizio con contratti atipici presso le Aziende Sanitarie che hanno bandito in concorso.

Segreteria Provinciale Fials Salerno

RSU FIALS

Carlo Lopopolo

(firma autenticata ai sensi del D.Lgs.445/2000)





NURSIND

Segreteria Territoriale Salerno



Salerno Nursind



Nursind Salerno

Salerno, li 09/09/2024

Prot. N. 081 / STN / 2024

Egr. Direttore Generale ASL SA
Egr. Direttore SGRU ASL Salerno
protocollogenerale@pec.aslsalerno.it

Egr. Direttore Generale AOU Ruggi
Egr. Direttore Risorse Umane AOU Ruggi
info@pec.sangiovannieruggi.it

Oggetto: Prestazioni aggiuntive del Comparto – Comunicazione Regione Campania.

La scrivente OS, già con nota prot. 77/STN/2024 del 09/08/2024 che qui s'intende integralmente riportata, aveva sollevato la problematica delle prestazioni aggiuntive del comparto che, a seguito della nota PG/2024/0388851 del 08/08/2024 a firma dei dottori Patrone e Postiglione, si rendevano finalmente esigibili.

A seguito di tanto, NURSIND Campania, ha effettuato regolare richiesta di accesso agli atti per conoscere la ripartizione effettuata dalla Regione Campania e destinata alle A.O.. ASL, AOU e IRCSS, del fondo destinato e ricevuto dalla Legge di Bilancio 213/2023 art. 2, comma 220 pari a € 7.400.000,00.

A seguito di tanto, la Regione Campania, con nota prot. PG/2024/0415206 del 05/09/2024, nota che si allega, ha risposto che ad oggi è appena iniziato il monitoraggio e la rendicontazione delle spese sostenute dalle AA.SS.LL. per l'anno 2024 ai sensi della citata Legge di Bilancio 213/2023 art. 2, comma 220.

Chiediamo quindi alle SS.LL.II. in indirizzo di partecipare alla scrivente se e quando hanno trasmesso i dati richiesti dalla Regione Campania, e come tali somme siano state vincolate e quali soggetti ne hanno usufruito.

Chiediamo infine, di voler programmare, con ampia evidenza pubblica, le future azioni legate alle somme di che trattasi al fine di utilizzare i relativi fondi nella loro pienezza, ravvisando l'opportunità di non ripetere l'errore effettuato con le vaccinazioni Covid, ovvero il pagamento di dette prestazioni con la tariffa per orario straordinario.

Cordiali saluti,

Il Segretario Territoriale
Biagio Tomasco



(Firma autografa omessa ai sensi dell'articolo 3 del Decreto Legislativo 39/1993)

C.F. 94048360658 - Via Manzella, 11 cap 84127 - Salerno (SA) - tel./fax 089 - 2866824
Cell. 346 - 1073644 - E mail salerno@nursind.it PEC salerno@pec.nursind.it



NURSIND

Segreteria Territoriale Salerno



Salerno Nursind



Nursind Salerno

Salerno, li 02/08/2024

Prot. N. 076 / STN / 2024

Egr. Direttore Generale ASL SA
Egr. Direttore SGRU ASL Salerno
protocollogenerale@pec.aslsalerno.it

Egr. Direttore Generale AOU Ruggi
Egr. Direttore Risorse Umane AOU Ruggi
info@pec.sangiovannieruggi.it

Oggetto: Prestazioni aggiuntive del Comparto – Richiesta immediata di manifestazione di interesse.

La scrivente OS,
con riferimento al verbale di riunione del 02/08/2024 avente ad oggetto le determinazioni scaturite dal confronto regionale tra Regione Campania ed OO.SS. Regionali sul tema delle prestazioni aggiuntive del comparto, con il quale si è ritenuto di aumentare la quota oraria, in analogia a quanto avvenuto per la dirigenza medica, a 50 € / ora, omnicomprensivi;
ritenuto che nel citato verbale e nella nota PG/2024/0388851 del 08/08/2024 a firma dei dottori Patrone e Postiglione, si sia convenuto che “*Al fine di consentire la più ampia partecipazione si è condiviso con le OOSS la necessità che le aziende sanitarie procedano all’indizione di manifestazioni di interesse per consentire ai dipendenti di dichiarare la propria disponibilità a prestare attività per contribuire all’abbattimento delle liste di attesa, nel rispetto del principio di imparzialità e trasparenza*”;
considerato che i livelli di lavoro straordinario in ambedue le Aziende da Voi dirette siano oramai giunti a livelli non più tollerabili con grave danno economico per l’Ente e per i lavoratori che si vedono sottrarre risorse da destinare altrimenti alla contrattazione integrativa di II Livello (DEP, Incarichi, Welfare, etc.), oltre alla fattispecie che la quasi totalità dei dipendenti abbia raggiunto il limite massimo annuo di lavoro straordinario;
assodata l’enorme carenza di personale sanitario ad oggi cogente e che si innalzerà nel breve medio termine per effetto delle cessazioni dal servizio e/o licenziamenti / trasferimenti;

si chiede

l’immediata ricognizione, entro il mese di agosto 2024, di tutto il personale dipendente, limitatamente ai profili di infermiere e tecnico di radiologia, così come previsto dalla sopra richiamata nota PG/2024/0388851 del 08/08/2024, al fine di calendarizzare tali attività nel più breve tempo possibile, al fine di abbattere, contestualmente, la spesa relativa al lavoro straordinario.

Cordiali saluti,

Il Segretario Territoriale
Biagio Tomasco



(Firma autografa omessa ai sensi dell’articolo 3 del Decreto Legislativo 39/1993)

C.F. 94048360658 - Via Manzella, 11 cap 84127 - Salerno (SA) - tel./fax 089 – 2866824
Cell. 346 – 1073644 - E mail salerno@nursind.it PEC salerno@pec.nursind.it



Giunta Regionale della Campania
 Direzione Generale per la Tutela della Salute
 e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale

Alla Segreteria Regionale NurSind
 campania@pec.nursind.it

pc

All'Assessore al Bilancio

Ai Referenti Anticorruzione e Trasparenza della DG 04
 Dott.ssa Simona Gentile
 Dott. Fabrizio Misso
 Dott.ssa Serafina Fusco

Oggetto: Riscontro "richiesta Atti" del 8/08/2024 - NurSind.

Si fa riferimento alla richiesta di accesso agli atti, di Codesta segreteria regionale, pervenuta a mezzo pec in data 08/08/2024, con la quale si chiede *"di conoscere la ripartizione effettuata dalla Regione Campania e destinata alle A.O, ASL, AOU e IRCSS, del fondo destinato e ricevuto dalla stanziati dalla Legge di Bilancio 213/2023 art 2 comma 220 € 7.400,000 destinati al finanziamento delle prestazioni aggiuntive per il personale del Comparto e Dirigenza Medica"*.

Al riguardo, al fine di dare riscontro alla richiesta di accesso ai sensi della Legge 241/1990, si evidenzia che la scrivente Direzione sta avviando il monitoraggio e la rendicontazione delle spese sostenute dalle aziende Sanitarie, per l'anno 2024 di cui alla Legge 213/2023 art 1 comma 220.

Al completamento delle suddette attività si procederà all'assegnazione dei fondi destinati al finanziamento delle prestazioni aggiuntive per il personale del Comparto e Dirigenza Medica.

Il Dirigente UOD Personale SSR
 Dott. Gaetano Patrone

Documento firmato da:
 GAETANO PATRONE
 04.09.2024 13:45:25
 UTC

Il Direttore Generale
 Avv. Antonio Postiglione

Documento firmato da:
 ANTONIO POSTIGLIONE
 04.09.2024 13:48:24 UTC