

IPOTESI ACCORDO DISTRIBUZIONE RESIDUI ATTIVI ANNO 2023

IPOTESI ANNO 2024

Atteso che il fondo presenta residui attivi ex art. 102 CCNL 2019/2021 per un totale complessivo di euro* **3.797.073,28** si concorda che tale somma venga erogata a tutto il personale dipendente al 31/12/2023 come quote individuali di premialità al netto della quota così come sotto individuata:

Anno 2023

Residuo Euro 3.797.073,28

Euro 800.00 PEO aventi diritto 2023 (previsione costo euro 784.315,22 – Residuo attivo ¹ euro 15.684,78)

Residuo disponibile 2.997.073,28

AL 31.12.2023	N. Dipendenti	Distribuzione dei fondi	Totale X n. addetti
Area Personale di Supporto	258	431,53 euro	111.335,21
Area Operatori	972	455,70 euro	442.940,33
Area Assistenti	416	485,90 euro	202.134,70
Area Professionisti della Salute e Funzionari	4243	528,08	2.240.663,04
Residuo attivo fondo art. 102	5889		2.997.073,28

Per l'anno 2024 si concorda che la somma disponibile alla contrattazione integrativa aziendale per l'anno di riferimento pari ad euro **4.555.983,41** venga così ripartita:

Coordinamenti incarichi funzione organizzativa SAN	euro 1.600.000
Incarichi funzione professionale SAN	euro 300.000
Incarichi funzione professionale PTA	euro 650.000
Incarichi elevata qualificazione	euro 240.000
Assistenti	euro 186.000
Operatori	euro 280.000
	tot. 3.160.000

Differenziali Economici di Professionalità – **euro 1.395.983,41**

Applicazione diretta non beneficiari fascia seconda fase:

Area A 33X700= euro 23.100

Area B 156X800= euro 124.800

Area C 66X1000= euro 66.000

Area D 647X1200= euro 776.400

Totale 902 dipendenti euro 990.300

Residuo per Applicazione aventi diritto DEP **euro 405.683,41**

¹ Da definire eventuale utilizzo anno di riferimento 2023 ovvero 2024