

## **AZIENDA SANITARIA LOCALE SALERNO**

VIA NIZZA,146-84124-SALERNO

### **DELIBERAZIONE**

Proposta:

Proponente: **UOC Gestione Risorse Umane**

#### **Provvedimento con Esecutività:**

	<b>Ordinaria</b>	
<b>X</b>	<b>Immediata</b>	<b>Motivazione: Per consentire l' immediata esecutività di quanto contenuto.</b>
	<b>Altre fattispecie</b>	<b>Come indicato nel corpo del provvedimento.</b>

**Oggetto: Avviso di stabilizzazione riservato agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b), legge 30 dicembre 2021 n.234 e s.m.i. pubblicato in data 12/07/2023 e s.m.i. - Presa d'atto degli ammessi alla procedura - Reclutamento dei candidati idonei.**

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonchè per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE/IL DIRIGENTE di UOC Gestione Risorse Umane**

## **PREMESSO**

- **che** l'art. 1, comma 268, della L. 30/12/2021 n. 234 e ss.mm.ii., alla lettera b) espressamente prevede che *“ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2024 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna Regione.....”*;
- **che** il successivo comma 9-septiesdecies del D.L. 29/12/2022 n. 198, convertito con modificazioni dalla L. 24/02/2023 n. 14, ha, altresì, previsto che *“Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario, amministrativo, tecnico e professionale.....”*;
- **che** la Conferenza Regioni e Province Autonome, *al fine di una omogenea e coerente applicazione delle procedure di stabilizzazione introdotte in sede di conversione del D.L. 198/2022, con documento 23/77/CR06/C7 del 10/05/2023, ha dettato le Linee Guida Applicative della normativa in questione convenendo che il riferimento al «previo espletamento di apposita procedura selettiva» operato dal comma 9-septiesdecies del D.L. 29/12/2022 n. 198, appare norma riferibile solo all'ipotesi in cui si proceda alla stabilizzazione del personale reclutato con le tipologie contrattuali diverse dal “rapporto di lavoro a tempo determinato per il tramite di procedure concorsuali”* motivo per il quale se il personale interessato è già stato reclutato con tali modalità *“non debba sostenere, indipendentemente dal ruolo e dal profilo rivestito, un'altra prova selettiva, e pertanto possa essere stabilizzato in via diretta”*;

## **EVIDENZIATO**

- **che** l'ASL Salerno, in data 12 luglio 2023, integrato in data 14 luglio 2023, ha pubblicato sul sito web aziendale, sezione Avvisi e Concorsi, apposito “Avviso di Stabilizzazione ex art. 1, comma 268, lettera b), della L. 30/12/2021 n. 234” riservato al personale *dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario, amministrativo,*

*tecnico e professionale* che avesse maturato i requisiti previsti alla data del 30 giugno 2023;

- **che** nel medesimo avviso si precisava che non sarebbero seguiti ulteriori atti di ricognizione e che gli aventi diritto avrebbero potuto produrre istanza di stabilizzazione all'avvenuta maturazione dei requisiti richiesti nello bando stesso;

**ESAMINATE** le istanze di stabilizzazione del personale a tempo determinato, pervenute ad oggi, per un numero totale di 9 (nove), ed evidenziato che tutti i richiedenti, dall'esame dell'autocertificazione sottoscritta, risultano in possesso dei requisiti richiesti nel bando pubblicato in data 12 luglio 2023 e s.m.i, e pertanto ammissibili alla procedura di stabilizzazione ex art. 1, comma 268, della L. 30/12/2021 n. 234 e ss.mm.ii.;

#### **PRESO ATTO:**

**CHE** la Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR, con circolare n. 2022/0364421 del 13/07/2022, ha statuito che le Aziende possono procedere alla stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti - previa verifica di quanto dagli stessi autocertificato - nel rispetto del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale e del limite di spesa del personale;

**CHE** con deliberazione n. 1654 del 28/11/2023 è stato adottato il "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024" della ASL Salerno, in corso di approvazione presso i competenti Organi Regionali;

**CHE** il reclutamento degli aventi diritto alla stabilizzazione in parola, effettuato nei limiti delle risorse disponibili, si pone nel rispetto e in coerenza con il fabbisogno di personale così come determinato, per ciascun profilo, nel PTFP annualità 2022/2024;

**CHE**, per quanto precede, si prescinde dalla formulazione di una graduatoria di merito essendo il numero dei partecipanti per i quali si dispone il reclutamento inferiore alle facoltà assunzionali individuate e previste nel PTFP 2022/2024 di cui alla citata deliberazione n. 1654/2023;

**PRECISATO** che laddove il richiedente abbia maturato parte dei requisiti di servizio necessari alla stabilizzazione presso altra amministrazione pubblica, si provvederà - prima della sottoscrizione del contratto - all'accertamento del servizio prestato presso l'Amministrazione indicata dal candidato;

**RITENUTO**, per tutto quanto sopra riportato, di poter disporre l'assunzione a tempo pieno e indeterminato degli ammessi alla presente procedura di stabilizzazione, individuati nell'elenco nominativo sotto riportato, previa stipula di contratto individuale di lavoro e fatto salvo il reale possesso da parte degli stessi dei requisiti autocertificati e di tutti gli altri requisiti previsti dalle norme vigenti per l'accesso al pubblico impiego;

#### **ATTESTATO:**

che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

**ATTESTATA:**

che la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l' adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell' Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

**DICHIARATO:**

che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è depositata e custodita agli uffici del Dipartimento/U.O. proponente;  
che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l' atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonchè coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente.

**Il Responsabile del procedimento dichiara:**

l' insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell' articolo 6 bis della Legge n.241/90 in relazione al citato provvedimento e l' aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione.

**PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

**DI AMMETTERE** alla procedura alla procedura di stabilizzazione ex art. 1, comma 268, lett. b), legge 30 dicembre 2021 n.234 e s.m.i., di cui all'Avviso pubblicato sul sito aziendale in data 12/07/2023 - come integrato in data 14/07/2023 - **e, per gli effetti, PROCEDERE AL RECLUTAMENTO** a tempo pieno e indeterminato del personale elencato di seguito:

N.	COGNOME	NOME	QUALIFICA
1	AMABILE	Maria Cristina	Infermiere
2	AMENDOLA	Maria Enza	Dirigente Psicologo
3	AVELLA	Antonietta	Infermiere
4	D'ARCO	Rossella	Infermiere
5	GAGLIARDI	Luisa	Dirigente Psicologo
6	MANCO	Francesco	Dirigente Veterinario - Area A
7	MANZI	Alda	Infermiere
8	SPINELLI	Anna	Infermiere
9	VISCONTI	Giusi	Infermiere

**DI PRECISARE** che la effettiva immissione in servizio del personale oggetto di stabilizzazione, previa stipula di contratto individuale di lavoro, sarà subordinata:

- alla preventiva verifica delle autocertificazioni rilasciate all'atto della presentazione dell'istanza di stabilizzazione;
- all'avvenuta dichiarazione, sotto la personale responsabilità, della sussistenza del requisito della non titolarità di rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- alla sussistenza di tutti gli ulteriori requisiti previsti dalle norme vigenti per l'accesso all'impiego;

**DI PRECISARE** che la spesa annua prevista dal presente provvedimento, pari ad € 474.000,00, troverà capienza sui competenti conti economici:

del personale della Dirigenza Area Sanità per € 258.000,00

del Comparto Sanità per € 216.000,00;

**DI DEMANDARE** alla UOC Gestione Risorse Umane l'onere di provvedere agli adempimenti di competenza necessari per la spiegazione degli effetti del presente provvedimento;

**DI TRASMETTERE** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente.

**IL DIRETTORE \ DIRIGENTE UOC Gestione Risorse Umane - [ Zito Mariavincenzina ]**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**IN VIRTÙ** dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21/06/2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04/08/2022;

**Vista** la proposta formulata dal Direttore/Dirigente proponente alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo stesso e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell' espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione , nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20\94 e successive modifiche;

**Acquisiti** i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario:

**PARERI:**

<b>X</b>	<b>Favorevole</b>
----------	-------------------

	<b>Non Favorevole</b>
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)  
Germano Perito FIRMATO

<b>X</b>	<b>Favorevole</b>
----------	-------------------

	<b>Non Favorevole</b>
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)  
Primo Sergianni FIRMATO

**DATI CONTABILI**

Argomento spesa: Avviso di stabilizzazione riservato agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b), legge 30 dicembre 2021 n.234 e s.m.i. pubblicato in data 12/07/2023 e s.m.i. - Presa d'atto degli ammessi alla procedura - Reclutamento dei candidati idonei.

Importo autorizzato: 474.000,00

Codice conto: ,5050201700 - Costo del personale comparto ruolo sanitario-altro,5050102700

- Costo del personale dirigente non medico altro,5050101700 - Costo del personale dirigente medico - altro

Anno esercizio: 2023

## **DELIBERA**

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di approvare la proposta formulata che qui si intende integralmente riportata;
- di trasmettere il presente provvedimento ai destinatari indicati in proposta.

I documenti afferenti al seguente procedimento sono stati firmati digitalmente da:

Zito Mariavincenzina - proposta-approvata\_1.pdf - 18/12/2023 13:00:12

Fiocco Maria Anna - datiContabili\_1.pdf - 18/12/2023 15:17:49

Perito Germano - proposta-approvata\_1\_1.pdf - 19/12/2023 11:08:05

Sergianni Primo - proposta-approvata\_1\_1\_1.pdf - 19/12/2023 15:09:08

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Ing.Gennaro Sosto

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC Gestione Risorse Umane

UOC Gestione dei Flussi Finanziari ed Economico Gestionali

Collegio Sindacale