

AZIENDA SANITARIA LOCALE SALERNO

VIA NIZZA,146-84124-SALERNO

DELIBERAZIONE

Proposta:

Proponente: **UOC Gestione Risorse Umane**

Provvedimento con Esecutività:

	Ordinaria	
X	Immediata	Motivazione: Per consentire il tempestivo adempimento previsto nell' atto.
	Altre fattispecie	Come indicato nel corpo del provvedimento.

Oggetto: Artt. 57 e 59 CCNL Area Sanità del 19/12/2019 - Esito della valutazione effettuata dal Collegio Tecnico Dipartimento Prevenzione - PRESA D'ATTO DELLE VERIFICHE E VALUTAZIONI II ISTANZA.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonchè per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE/IL DIRIGENTE di UOC Gestione Risorse Umane**

PREMESSO

- **Che** l'art. 55 CCNL Area Sanità 19/12/2019 statuisce che "la valutazione dei dirigenti costituisce un elemento strategico del loro rapporto di lavoro ed è diretta a riconoscerne e a valorizzarne la qualità e l'impegno per il conseguimento di più elevati livelli di risultato dell'organizzazione, per l'incremento della soddisfazione degli utenti e per orientare i percorsi di carriera e lo sviluppo professionale dei singoli dirigenti" stabilendone, nel successivo art. 56, i principi informativi;
- **Che** l'art. 57 del citato CCNL, nel prevedere che sono organismi preposti alla verifica e valutazione dei dirigenti l'OIV e il Collegio Tecnico, stabilisce che quest'ultimo, previa valutazione di prima istanza effettuata dal dirigente direttamente sovraordinato, è deputato alla verifica e valutazione:
 - a)** di tutti i dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti.;
 - b)** dei dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico come previsto dall'art. 18 comma 2, (Tipologie d'incarico) e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;
 - c)** di tutti i dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività prevista per dirigenti che hanno superato il quindicesimo anno di esperienza professionale, immediatamente dopo tale superamento;
- **Che** l'art. 89, comma 2, del medesimo CCNL, con riferimento alle disposizioni contrattuali concernenti l'attribuzione della indennità di esclusività, statuisce che l'esperienza professionale/anzianità richiesta in tali disposizioni contrattuali si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;
- **Che** con l'orientamento applicativo ASAN11b del 04/11/2020 si è precisato che il nuovo sistema di computo dell'anzianità non può trovare applicazione per gli incrementi già maturati durante la vigenza del precedente CCNL, bensì solo per quelli che in base al vecchio sistema di calcolo dell'anzianità, andranno a maturazione e quindi saranno soggetti a verifica a partire dal 20/12/2019 e, comunque, l'erogazione del nuovo trattamento non potrà avere decorrenza antecedente all'entrata in vigore del nuovo CCNL;

PRESO ATTO che il Collegio Tecnico del Dipartimento di Prevenzione, costituito con

deliberazione n.390 del 25/3/2021, si è riunito in data 16 giugno 2023 al fine di sottoporre a valutazione il personale dirigente interessato alle suddette verifiche;

ATTESTATO:

che il presente provvedimento, alla stregua dell' istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall' art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

ATTESTATA:

che la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l' adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell' Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO:

che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è depositata e custodita agli uffici del Dipartimento/U.O. proponente;

che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l' atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente.

Il Responsabile del procedimento dichiara:

l' insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell' articolo 6 bis della Legge n.241/90 in relazione al citato provvedimento e l' aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

DI PRENDERE ATTO delle valutazioni positive effettuate dal Collegio Tecnico del Dipartimento di Prevenzione, nella riunione del 16 giugno 2023 nei confronti dei dirigenti di cui al prospetto allegato al presente atto, i quali hanno maturato, alle date indicate, l'esperienza professionale segnata a fianco di ciascun nominativo;

DI DARE ATTO che gli effetti conseguenti alla valutazione positiva dei dirigenti interessati, previsti dal CCNL Area Sanità del 19/12/2019, sono i seguenti:

art. 59 c.2 lett.b: per i dirigenti neo-assunti, il termine del quinto anno realizza la condizione per il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e per l'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico come previsto dall'art. 18 comma 2 (Tipologie d'incarico),

art. 59 c.2 lett c: per i dirigenti che hanno già superato il quindicesimo anno, consente il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al maturare dell'esperienza professionale richiesta,

art. 92 c.2: il valore minimo di retribuzione di posizione complessiva, annua, lorda per tredici mensilità per anzianità uguale o superiore a 5 anni e inferiore a 15 anni è stabilito in € 5.000,00,

art. 92 c.2: il valore minimo di retribuzione di posizione complessiva, annua, lorda per tredici mensilità per anzianità uguale o superiore a 15 anni e inferiore a 20 anni è stabilito in € 6.000,00;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento ai dirigenti menzionati nonché al Macrocentro di appartenenza, per l'inserimento nel fascicolo individuale;

DI DEMANDARE alla UOC Gestione del Personale l'adozione dei singoli atti esecutivi di riconoscimento dei benefici economici, se dovuti, conseguenti alle risultanze del verbale del 16 giugno 2023 del Collegio Tecnico del Dipartimento di Prevenzione;

DI DARE ATTO che la spesa conseguente al presente atto verrà esattamente determinata in sede di adozione dei provvedimenti dirigenziali di esecuzione e graverà sugli appositi fondi della dirigenza Medica all'uopo deputati;

DI RENDERE la presente deliberazione immediatamente eseguibile;

DI INVIARE la presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente.

IL DIRETTORE \ DIRIGENTE UOC Gestione Risorse Umane - [Zito Mariavincenzina]

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTÙ dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21/06/2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04/08/2022;

Vista la proposta formulata dal Direttore/Dirigente proponente alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo stesso e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell' espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione , nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20\94 e successive modifiche;

Acquisiti i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario:

PARERI:

X	Favorevole
----------	-------------------

	Non Favorevole
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Germano Perito FIRMATO

X	Favorevole
----------	-------------------

	Non Favorevole
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Primo Sergianni FIRMATO

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di approvare la proposta formulata che qui si intende integralmente riportata;
- di trasmettere il presente provvedimento ai destinatari indicati in proposta.

I documenti afferenti al seguente procedimento sono stati firmati digitalmente da:

Zito Mariavincenzina - proposta-approvata_2.pdf - 01/12/2023 13:52:41

Zito Mariavincenzina - Collegio Tecnico 16giugno2023_1.pdf - 01/12/2023 13:52:41

Perito Germano - proposta-approvata_2_1.pdf - 05/12/2023 14:54:08

Sergianni Primo - proposta-approvata_2_1_1.pdf - 05/12/2023 18:57:43

IL DIRETTORE GENERALE

Ing.Gennaro Sosto

Allegati alla presente:

**Accesso documentale (Nome File:Collegio Tecnico 16giugno2023_1.pdf - Impronta:
c5bf2769a9d0d2a2c2799b3b9bbe31f573bfc8bb3db9618b5140368c3caa2909602ddc942
b7bbd58492cbbefaeac2681485e0847a3aedb5c8256bd639326abc5) -
PUBBLICABILE;**

IL DIRETTORE

UOC Gestione Risorse Umane- [Zito Mariavincenzina]

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC Gestione Risorse Umane

UOC Gestione dei Flussi Finanziari ed Economico Gestionali

Collegio Sindacale