

AZIENDA SANITARIA LOCALE SALERNO

VIA NIZZA,146-84124-SALERNO

DELIBERAZIONE

Proposta:

Proponente: **UOC Gestione Risorse Umane**

Provvedimento con Esecutività:

	Ordinaria	
X	Immediata	Motivazione: Per consentire l' immediata esecutività di quanto contenuto.
	Altre fattispecie	Come indicato nel corpo del provvedimento.

Oggetto: Progressioni economiche orizzontali del personale del comparto dell'ASL Salerno per l'anno 2022. Approvazione graduatoria e applicazione economica.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonchè per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE/IL DIRIGENTE di UOC Gestione Risorse Umane**

PREMESSO

PREMESSO CHE:

L'art. 23 del d.lgs. n. 150/2009 avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ha, tra l'altro, previsto che "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione ...".

L'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001 ha, altresì, previsto che "... le progressioni economiche all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito".

CONSIDERATO CHE:

- In data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018 il quale ha previsto l'istituzione, a decorrere dall'anno 2018, del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80) e del "Fondo premialità e fasce" (art. 81), quest'ultimo destinato, tra l'altro, all' "attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili";
- Con riferimento all'istituto delle progressioni il CCNL 2016-2018 nulla ha innovato rispetto alle precedenti disposizioni, rimane pertanto confermato quanto disciplinato dall'art. 35 del CCNL 7 aprile 1999 e successive integrazioni, a norma del quale il passaggio da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore avviene, previa valutazione selettiva, con decorrenza dal primo gennaio dell'anno di riferimento ed i criteri di attuazione della progressione sono definiti nell'ambito della contrattazione integrativa;
- l'art. 3 del CCNL Comparto Sanità del 10/04/2008, secondo il quale ai fini della progressione economica orizzontale prevede la permanenza nella stessa fascia per 24 mesi;
- l'art. 8, comma 5 lett. c) del CCNL 2016/2018 Comparto Sanità, che demanda alla contrattazione integrativa aziendale "i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche";
- l'art. 81, comma 6, lett. c), del 2016/2018 Comparto Sanità, che destina - tra le altre finalità - le risorse di cui al "Fondo premialità e fasce" alla "attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili";

- ai sensi dell'art. 22, comma 1 Ccnl 2019/2021: "Le procedure concorsuali e selettive, per l'accesso alle categorie e ai livelli economici del precedente ordinamento professionale, già bandite alla data di entrata in vigore del presente CCNL, sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina. A seguito delle suddette procedure, il personale assunto viene inquadrato con decorrenza 1 gennaio 2023 secondo il nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 15 (Il sistema di classificazione del personale), con attribuzione del relativo trattamento economico, sulla base di quanto previsto dall'art. 99 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale)";
- ai sensi dell'art. 22, comma 2 del Ccnl 2019/2022: "Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi, già sottoscritti in data antecedente al 1° gennaio 2023, sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina. Successivamente si applica l'art. 99 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale)";
- Il Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota prot. 49781 del 28 febbraio 2017, nel rispondere ad uno specifico quesito posto da un altro Ente in merito alla corretta decorrenza delle progressioni economiche orizzontali, ha confermato quanto già esposto nell'orientamento del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 83583/2017;

VISTA la Circolare n. 5/2019 della Ragioneria dello Stato, ove si afferma, relativamente alle progressioni economiche orizzontali, che la locuzione del citato D. Lgs, relativamente ad "un numero limitato di dipendenti" è da intendersi riferita a non oltre il 50% degli aventi diritto;

PRESO ATTO CHE

- con deliberazione del Direttore Generale n. 1047 del 02.08.2023 si è proceduto alla rideterminazione dei fondi contrattuali definitivi per l'anno 2022, in ossequio al disposto dell'art. 11 comma 1 D.L. 35/2019 e alla luce delle indicazioni fornite dalla Circolare della RGS del 01.09.2020 e della Conferenza delle Regioni del 22.10.2022, come da allegati alla stessa.
- in attuazione di quanto sopra esposto, il 24 ottobre 2023 è stato sottoscritto con le OO.SS. e RSU del personale del Comparto dell'Asl Salerno il CCIA, già oggetto di precedente contrattazione integrativa 21 dicembre 2021, del avente ad oggetto "rideterminazione definitiva dei fondi contrattuali destinati alla contrattazione decentrata anno 2022. Personale Area del comparto" con la quale sono stati definiti i criteri per l'effettuazione dal 1° gennaio 2022 delle progressioni economiche orizzontali di fascia e, tra l'altro, sono state definite le risorse avente il carattere di certezza da destinare alla progressione orizzontale pari a € **1.668.390,00**, disponibili sul "Fondo premialità e fasce" (art. 81 del CCNL 2016-2018);
- che il predetto CCIA è stato come da normativa vigente trasmesso all'Aran;

DATO ATTO

-che il richiamato CIA ha previsto di destinare all'istituto contrattuale della progressione economica orizzontale del personale dell'Azienda Salerno, con decorrenza 01/01/2022, la somma di €

1.668.390,00;

-che, nel rispetto del richiamato vincolo, e del regolamento approvato con deliberazione n. 784 del 22.06.2023, l'Azienda ha indetto apposito avviso di selezione interna pubblicato sul sito Aziendale in data 27.07.2023 (integrazione 01.08.2023) con scadenza il 15.09.2023 rivolto a tutto il personale del comparto sanità in servizio alla data del 31 dicembre 2021;

-che per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione in questione l'Azienda si è avvalsa di apposita piattaforma informatica accessibile attraverso il sito internet aziendale con valorizzazione automatica dei punteggi da attribuire ai titoli in possesso del personale partecipante, sulla base di quanto dai medesimi autocertificato;

DATO ATTO ALTRESÌ che alla data di scadenza sono pervenute 3680 istanze, e che dalla valorizzazione e successiva verifica, se pur macroscopica delle istanze presentate così come comunicato alle OO.SS. in delegazione trattante del 9 novembre 2023, emerge che:

- n. 3049 istanze risultano in possesso dei requisiti previsti dal bando (Allegato A);
- n. 2029 istanze risultano essere beneficiarie della progressione economica superiore "fascia" (Allegato B);
- n. 1020 istanze risultano essere non beneficiarie alla progressione economica superiore (Allegato C)
- n. 631 domande non ammesse in quanto non risultano in possesso dei requisiti previsti dal bando e/o con istanza parzialmente compilata e/o erroneamente compilata (Allegato D);

RITENUTO di poter procedere in applicazione di quanto previsto dal Regolamento aziendale nonché dal bando di selezione all'ammissione di n. 3049 candidati;

ATTESO che per quanto stabilito dal regolamento Aziendale e dall'indicazione della RSU la progressione economica nel limite della normativa vigente, e sino a concorrenza della prevista somma, sarà attribuita ai candidati secondo l'ordine di graduatoria per ogni ruolo ed all'interno dello stesso per ogni categoria economica nell'ordine del 50%;

RITENUTO altresì, di procedere alla predisposizione ed all'approvazione dell'elenco definitivo (Allegato B) dei candidati a cui attribuire la progressione economica superiore; elenco costituito dai candidati che in ordine alla posizione occupata nelle rispettive graduatorie finali di merito date dall'ordine di graduatoria all'interno dei singoli ruoli amministrativo, sanitario e tecnico ed all'interno degli stessi nelle singole categorie economiche di appartenenza (**A, B, Bs, C, D e Ds**);

EVIDENZIATO che l'Amministrazione procederà ad effettuare controlli a campione in merito ai titoli autocertificati nelle domande di partecipazione e, in caso di dichiarazioni non veritiere, il dipendente verrà escluso dalla graduatoria e incorrerà nelle sanzioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 44/2000 in caso di falsità in atti o di dichiarazioni mendaci;

ATTESTATO:

che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio

pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall' art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

ATTESTATA:

che la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l' adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell' Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO:

che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è depositata e custodita agli uffici del Dipartimento/U.O. proponente;
che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l' atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonchè coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente.

Il Responsabile del procedimento dichiara:

l' insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell' articolo 6 bis della Legge n.241/90 in relazione al citato provvedimento e l' aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

- di prendere atto delle 3680 domande di partecipazione alla procedura selettiva per l'attribuzione della fascia economica superiore, presentate dal personale interessato a seguito della pubblicazione del relativo bando;
- di ammettere alla procedura di selezione n. 3049 candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione e hanno dichiarato di essere in possesso dei requisiti per accedere alla selezione (allegato A);
- di escludere dalla procedura selettiva n. 631 candidati in quanto non in possesso di almeno un requisito del bando e/o con istanza parzialmente compilata e/o erroneamente compilata (allegato D);
- di approvare l'elenco definitivo (Allegato B) dei candidati a cui attribuire la progressione economica superiore; elenco costituito dai candidati che in ordine alla posizione occupata nelle rispettive graduatorie finali di merito date dall'ordine di graduatoria all'interno dei singoli ruoli amministrativo, sanitario e tecnico ed all'interno degli stessi nelle singole categorie economiche di appartenenza (A, B, Bs, C, D e Ds);

- di procedere alla attribuzione ai soli nominativi individuati nelle graduatorie di merito di cui all'allegato (B) parte sostanziale ed integrale della presente quali dipendenti individuati aventi titolo alla progressione economica orizzontale;
- di non attribuire la progressione economica ai nominativi di cui all'Allegato "C";
- di dare atto che gli eventuali *ex aequo* avranno diritto, altresì, alla progressione economica;
- di autorizzare la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento, il cui ammontare è stimato in euro 1.668.390,00, finanziata mediante il "Fondo premialità e fasce" dell'anno 2022 (art. 81 del CCNL 2016-2018);
- di demandare UOC Risorse Umane i conseguenti adempimenti;
- di trasmettere la presente al Collegio Sindacale e alle Organizzazioni Sindacali;
- di rendere la presente immediatamente esecutiva.

IL DIRETTORE \ DIRIGENTE UOC Gestione Risorse Umane - [Zito Mariavincenzina]

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTÙ dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21/06/2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04/08/2022;

Vista la proposta formulata dal Direttore/Dirigente proponente alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo stesso e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell' espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione , nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20\94 e successive modifiche;

Acquisiti i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario:

PARERI:

X	Favorevole
----------	-------------------

	Non Favorevole
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Germano Perito FIRMATO

X	Favorevole
----------	-------------------

	Non Favorevole
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Primo Sergianni FIRMATO

DATI CONTABILI

Argomento spesa: Progressioni economiche orizzontali del personale del comparto dell'ASL Salerno per l'anno 2022. Approvazione graduatoria e applicazione economica.

Importo autorizzato: 1.668.390,00

Codice conto: ,5080201100 - Fasce retrib. personale comparto amministrativo,5050201100 - Fasce retributive personale comparto ruolo sanit.,5070201100 - Fasce retributive personale

comparto ruolo tecnico

Anno esercizio: 2022

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di approvare la proposta formulata che qui si intende integralmente riportata;
- di trasmettere il presente provvedimento ai destinatari indicati in proposta.

I documenti afferenti al seguente procedimento sono stati firmati digitalmente da:

Zito Mariavincenzina - proposta-approvata_2.pdf - 28/11/2023 09:58:57

Zito Mariavincenzina - allegati a b c d_1.pdf - 28/11/2023 09:58:57

Fiocco Maria Anna - datiContabili_1.pdf - 28/11/2023 13:24:59

Perito Germano - proposta-approvata_2_1.pdf - 28/11/2023 15:12:57

Sergianni Primo - proposta-approvata_2_1_1.pdf - 28/11/2023 15:57:26

IL DIRETTORE GENERALE

Ing.Gennaro Sosto

Allegati alla presente:

Accesso documentale (Nome File:allegati a b c d_1.pdf - Impronta:

ffb2780ccbe91697282c7f685846ad58b8658e1daa2209b91e6f4068e4dff216aa17341ba1e

6374fb933894c116ee4064427c446ca4247a2647f02409fe18a7d) -

PUBBLICABILE;

IL DIRETTORE

UOC Gestione Risorse Umane- [Zito Mariavincenzina]

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC Gestione Risorse Umane

UOC Gestione dei Flussi Finanziari ed Economico Gestionali

Collegio Sindacale