ASL Salerno
Azienda Sanitaria Locale Salerno

AZIENDA SANITARIA LOCALE SALERNO
Via Nizza 146 - Salerno

AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ (IPAP) AFFERENTI ALLA UO – DIRIGENZA AREA SANITARIA

Considerato che l'Azienda Sanitaria Salerno ha adottato, con deliberazione n. 1256 del 06 agosto 2024 come modificata con atto n. 1306 del 13 agosto 2024, il proprio Atto Aziendale, approvato con DCA n. 461 del 12 settembre 2024 e pubblicato sul BURC n. 65 del 16.09.2024, che articola le attività aziendali per Dipartimenti;
Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 1761 del 7 ottobre 2026, con la quale è stata approvata la mappatura definitiva degli incarichi professionali di altissima professionalità, sostitutiva delle precedenti mappature di cui alle deliberazioni n. 1493/2026 e n. 1548/2026;
Visto il Regolamento aziendale sul conferimento degli incarichi dirigenziali dell'Area Sanità, approvato con deliberazione n. 360 del 12 marzo 2025, e le Linee Guida operative della UOC Gestione Risorse Umane per l'individuazione e il conferimento degli incarichi di altissima professionalità (IPAP);
Visto il CCNL Area Sanità triennio 2019/2021, in particolare gli artt. 22 e 23 [verificare i commi e i paragrafi applicabili agli incarichi di altissima professionalità], come integrati dalla deliberazione GRC n. 329 del 03 luglio 2024 e dalle linee guida di indirizzo per la contrattazione integrativa aziendale emanate dalla Regione Campania ai sensi dell'art. 7 del medesimo CCNL;
Ritenuto necessario procedere al conferimento degli incarichi di altissima professionalità previsti nella mappatura vigenti afferenti alla UO Assistenza Materno Infantile del Distretto Sanitario 66 di Salerno al fine di valorizzare le competenze specialistiche dei dirigenti, garantire la continuità assistenziale e organizzativa e la qualità delle prestazioni sanitarie erogate.
Per tutto quanto innanzi premesso:

è indetto Avviso Interno, per il CONFERIMENTO DI INCARICO PROFESSIONALE DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ (IPAP) AFFERENTE ALLA UOC DS 66– DIRIGENZA AREA SANITARIA

1) **"Adolescenti: presa in carico ed invio al II livello; attività psicologiche connesse all'area ostetrico-ginecologica"**
2) **"Promozione della salute, affido ed adozione e minori istituzionalizzati"**

ART. 1 – Oggetto dell'avviso

È indetta una selezione interna, per soli titoli e curriculum, per il conferimento degli incarichi professionali di altissima professionalità afferenti alla UO Assistenza Materno Infantile DS66 riportati nel successivo art. 2, riservata esclusivamente ai dirigenti psicologi afferenti alla medesima UO.
La procedura riguarda esclusivamente le posizioni previste nella mappatura approvata con deliberazione n. 1761 del 7 ottobre 2026. La denominazione dell'incarico rappresenta la funzione professionale da esercitare e non comporta modificazioni del numero, della tipologia o della collocazione organizzativa delle posizioni già approvate.

Art. 2 - Incarichi e figure professionali richieste

L'Azienda nella mappatura degli incarichi di altissima professionalità, di cui alla deliberazione n.ro 1761 del 07.10.2026, ha definito preventivamente, per ciascuna posizione, la figura professionale richiesta. Il profilo oggettivo dell'incarico, il contenuto professionale, l'ambito di attività, gli obiettivi, le responsabilità e le competenze specialistiche richieste vengono definiti dal Direttore della U.O.C. nell'ambito della mappatura.

Gli incarichi messi a selezione e le relative figure professionali sono i seguenti:

N.	Denominazione dell'incarico (nel rispetto della posizione già definito nella mappatura aziendale delib. n. 1761 del 7/10/2026)	Profilo professionale indicato nella mappatura	Profilo Oggettivo	Destinatari dell'avviso:	Denominazione dell'incarico (nel rispetto della posizione già definito nella mappatura aziendale delib. n. 1761 del 7/10/2026)
1	Riorganizzazione ed implementazione dello Spazio Adolescenti con particolare riferimento all'individuazione dei segni precoci d'esordio e invio al secondo livello (PDTA). Interventi psicologici nei corsi di accompagnamento alla nascita.	Dirigente Psicologo	Il dirigente deve aver maturato particolare esperienza nella presa in carico del disagio adolescenziale e nel riconoscimento tempestivo dei segni precoci di esordio psicotico. Deve dimostrare inoltre di possedere particolare esperienza nel gestire le difficoltà psicologiche della gravida e della coppia durante la gravidanza e nel post partum.	Dirigenti Psicologi a tempo indeterminato afferenti alla UOAMI del Ds 66	**Adolescenti: presa in carico ed invio al II livello; attività psicologiche connesse all'area ostetrico-ginecologica "**
2	Attività di promozione della salute e sani stili di vita. Prevenzione del disagio	Dirigente Psicologo	Il Dirigente deve possedere particolare esperienza nella programmazi	Dirigenti Psicologi a tempo indeterminato afferenti alla UOAMI del Ds 66	Promozione della salute, affido ed adozione e minori istituzionalizzati

N.	Denominazione dell'incarico (nel rispetto della posizione già definito nella mappatura aziendale delib. n. 1761 del 7/10/2026)	Profilo professionale indicato nella mappatura	Profilo Oggettivo	Destinatari dell'avviso:	Denominazione dell'incarico (nel rispetto della posizione già definito nella mappatura aziendale delib. n. 1761 del 7/10/2026)
	giovanile e dei comportamenti di abuso. Percorsi di affido e adozione. Seguimento dei minori istituzionalizzati da parte dell'AG.		one e realizzazione di procedure di promozione della salute sul territorio e nelle scuole. Deve inoltre possedere comprovata expertice nella gestione interistituzionale dei procedimenti adottivi e nella supervisione di minori istituzionalizzati dalla A.G.		

Per ciascun incarico, il profilo oggettivo, il contenuto professionale, l'ambito di attività, gli obiettivi, le responsabilità e le competenze specialistiche richieste sono dettagliati negli allegati che costituiscono parte integrante del presente avviso.

ART. 3 - Destinatari e requisiti di ammissione

L'avviso è rivolto esclusivamente ai dirigenti dell'Area Sanità appartenenti al profilo professionale previsto per l'incarico nella mappatura aziendale, afferenti alla UO Assistenza Materno Infantile del DS 66.

Possono partecipare i dirigenti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) afferenza alla UO Assistenza Materno Infantile del DS 66 alla data di pubblicazione dell'avviso;
- b) inquadramento a tempo indeterminato e/o determinato nel ruolo e nel profilo dirigenziale corrispondente all'incarico da conferire (profilo dirigente psicologo) disciplina Psicoterapia
- c) anzianità di servizio di cinque anni nel corrispondente profilo dirigenziale, maturata con rapporto a tempo indeterminato e/o determinato nell'ambito di enti del SSN;
- d) conseguimento di valutazioni positive da parte del competente Collegio Tecnico;
- e) essere in regola con i crediti formativi (ECM) previsti nell'ultimo triennio;
- I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Art. 4 - Presentazione delle domande: termini e modalità

Gli aspiranti devono presentare domanda in carta semplice, secondo lo schema allegato (Allegato A), indirizzata al Direttore del DS 66.
Alla domanda devono essere allegati, a pena di esclusione, il curriculum professionale autocertificato, datato e firmato, oltre a copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La domanda è trasmessa esclusivamente tramite PEC, entro le ore 23:59 del [10°] giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso sul sito internet dell'ASL, sezione "Amministrazione Trasparente – Concorsi e Avvisi", al seguente indirizzo: protocollogenerale@pec.aslsalerno.it. È irricevibile la documentazione inviata da casella di posta elettronica semplice (es. @libero.it, @gmail.com), anche se indirizzata alla PEC indicata.
La domanda e tutta la documentazione allegata devono essere inviate in un unico file in formato PDF, di dimensione complessiva non superiore a 20 MB
Non saranno prese in considerazione le domande pervenute con modalità o in termini non conformi a quelli indicati.

Art. 5 – Verifica dei requisiti e valutazione dei curricula

Decorso il termine di presentazione, la valutazione è effettuata dal Direttore della UO, d'intesa con il Direttore del Dipartimento, con il supporto istruttorio della Commissione di valutazione, composta nel rispetto del Regolamento aziendale [indicare la composizione, ad esempio: Direttore della UOC, coadiuvato da un altro direttore di UOC/UOSD/UOS nella branca e da un segretario verbalizzante. La Commissione procede:

- alla verifica dell'inesistenza di cause di incompatibilità e del possesso dei requisiti di ammissione dichiarati dai candidati;
- all'individuazione, in relazione all'Allegato C, del profilo che corrisponde all'incarico da conferire e dei servizi e delle attività ad esso riconducibili;
- La valutazione avviene secondo i criteri e i punteggi indicati nell'allegato al Regolamento aziendale di cui alla deliberazione n. 360 del 12.03.2025, in coerenza con le funzioni da conferire.

Per ogni candidato è redatta una scheda valutativa con i punteggi attribuiti per ciascuna area di analisi, conservata agli atti della selezione.
Anche in presenza di una sola candidatura sono verificati e verbalizzati i requisiti e l'adeguatezza professionale del candidato rispetto all'incarico.
All'esito della valutazione il Direttore della UO, d'intesa con il Direttore del Dipartimento, formula la proposta motivata di individuazione. La proposta, corredata dall'avviso, dalla documentazione di pubblicazione, dalle istanze, dai curricula e dagli atti di valutazione, è trasmessa alla UOC Gestione Risorse Umane per la verifica di regolarità e la predisposizione degli atti di competenza.
La proposta costituisce atto istruttorio e non produce effetti di conferimento.

Art. 7 Conferimento e durata degli incarichi

Il conferimento è disposto con provvedimento del Direttore Generale, sulla base della proposta motivata di cui all'art. 5, ed è seguito dalla formalizzazione del contratto individuale di incarico.
Fermo restando il limite di età previsto dalla normativa vigente per il collocamento a riposo, gli incarichi hanno la durata prevista dal CCNL e dal Regolamento aziendale vigenti, previa verifica secondo le procedure previste dal CCNL nel tempo vigente e dalla normativa nazionale.
Al conferimento dell'incarico è attribuito il trattamento economico previsto dal CCNL Area Sanità e dal vigente regolamento aziendale di graduazione degli incarichi, con la relativa valorizzazione economica.

Art. 8 – Pubblicità e norme finali

Con la partecipazione al presente avviso gli aspiranti accettano senza riserve tutte le precisazioni e prescrizioni in esso contenute.

Il trattamento dei dati personali comunicati all'azienda per partecipare al presente avviso è unicamente finalizzato all'espletamento della procedura di selezione e comprende, ove previsto dalle disposizioni in materia di trasparenza, la pubblicazione dei dati sul sito internet dell'azienda nella sezione Amministrazione trasparente.
L'azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso ove ricorrano motivi di pubblico interesse.

Il Direttore del Distretto Sanitario 66 di Salerno
Dr. Carmelo Petraglia