AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ (IPAP) A VALENZA DIPARTIMENTALE – DIRIGENZA AREA SANITARIA

Considerato che l'Azienda Sanitaria Salerno ha adottato, con deliberazione n. 1256 del 06 agosto 2024 come modificata con atto n. 1306 del 13 agosto 2024, il proprio Atto Aziendale, approvato con DCA n. 461 del 12 settembre 2024 e pubblicato sul BURC n. 65 del 16.09.2024, che articola le attività aziendali per Dipartimenti;
Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 1761 del 7 ottobre 2026, con la quale è stata approvata la mappatura definitiva degli incarichi professionali di altissima professionalità, sostitutiva delle precedenti mappature di cui alle deliberazioni n. 1493/2026 e n. 1548/2026;
Visto il CCNL Area Sanità triennio 2019/2021, in particolare gli artt. 22, comma 1 parte II lett. a), 23;
Viste le linee guida di indirizzo per la contrattazione integrativa aziendale ai sensi dell'art. 7 del medesimo CCNL, di cui alla Deliberazione GRC n. 329 del 03 luglio 2024;
Visto il Regolamento aziendale sul conferimento degli incarichi dirigenziali dell'Area Sanità, approvato con deliberazione n. 360 del 12 marzo 2025, e le Linee Guida operative della UOC Gestione Risorse Umane per l'individuazione e il conferimento degli incarichi di altissima professionalità (IPAP);
Ritenuto procedere al conferimento degli incarichi di altissima professionalità di natura dipartimentale previsti nella mappatura vigente per il **Dipartimento di Medicina Generale e delle Specialità Mediche ed oncologiche**, al fine di valorizzare le competenze specialistiche dei dirigenti, garantire la continuità assistenziale e organizzativa e la qualità delle prestazioni sanitarie erogate;

è indetto

AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO PROFESSIONALE DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ (IPAP) A VALENZA DIPARTIMENTALE

1)"Attività di Endoscopia Interventistica e Diagnostico-Terapeutica"

2) Attività di procedura bioptica e di diagnostica istologica delle patologie renali in fase precoce. Verifica dell'idoneità tissutale dei reni da conferire al trapianto".

ART. 1 – Oggetto dell'avviso
È indetta una selezione interna, per soli titoli e curriculum, per il conferimento degli incarichi professionali dipartimentali di altissima professionalità riportati nel successivo art. 2, riservata ai dirigenti medici afferenti al Dipartimento di Medicina Generale e delle Specialità Mediche ed Oncologiche.
La procedura riguarda esclusivamente le posizioni indicate nella mappatura approvata con deliberazione n. 1761 del 7 ottobre 2026. e pertanto non comporta modificazioni del numero, della tipologia o della collocazione organizzativa delle posizioni già approvate.

Art. 2 - Incarichi e figure professionali richieste
L'Azienda nella mappatura degli incarichi di altissima professionalità, di cui alla deliberazione n.ro 1761 del 07.10.2026, ha definito preventivamente, per ciascuna posizione, la figura professionale richiesta. Il profilo oggettivo dell'incarico, il contenuto professionale, l'ambito di attività, gli

obiettivi, le responsabilità e le competenze specialistiche richieste vengono definiti dal Direttore del Dipartimento nell'ambito della mappatura.

Gli incarichi messi a selezione e le relative figure professionali sono i seguenti:

N.	Denominazione dell'incarico (nel rispetto della posizione già definito nella mappatura aziendale delib. n. 1761 del 7/10/2026)	Profilo professionale indicato nella mappatura	Profilo Oggettivo	Destinatari dell'avviso:
1	Attività di Endoscopia Interventistica e Diagnostico-Terapeutica	Medico	Il Dirigente deve aver maturato particolare esperienza nella esecuzione delle procedure diagnostiche endoscopiche riguardanti, in particolare, le patologie delle vie biliari.	I Medici afferenti all'UOC di Medicina Generale del P.O. di Sarno
2	Attività di procedura bioptica e di diagnostica istologica delle patologie renali in fase precoce. Verifica dell'idoneità tissutale dei reni da conferire al trapianto.	Medico	Il Dirigente deve possedere particolare esperienza nell'espletamento delle tecniche di processazione dei tessuti renali e di diagnosi istologica delle patologie glomerulari. Inoltre, deve poter assicurare l'idoneità al trapianto di reni provenienti da donatore cadavere.	I Medici afferenti all'UOC di Nefrologia e Dialisi del P.O. di Eboli

Per ciascun incarico, il profilo oggettivo, il contenuto professionale, l'ambito di attività, gli obiettivi, le responsabilità e le competenze specialistiche richieste sono dettagliati negli allegati che costituiscono parte integrante del presente avviso.
I criteri di valutazione sono stati definiti prima della pubblicazione dell'avviso, sono oggettivi, proporzionati e verificabili e non possono essere modificati in funzione delle candidature pervenute.

ART. 3 – Destinatari e requisiti di ammissione

L'avviso è rivolto ai dirigenti dell'Area Sanità appartenenti al profilo professionale previsto per l'incarico nella mappatura aziendale, afferenti al Dipartimento di _Medicina Generale e delle Specialità Mediche ed Oncologiche.
Possono partecipare i dirigenti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) inquadramento a tempo indeterminato e/o determinato nel ruolo e nel profilo dirigenziale corrispondente all'incarico da conferire (profilo dirigente medico) disciplina _Gastroenterologia e Nefrologia;
- b) anzianità di servizio di cinque anni nel corrispondente profilo dirigenziale, maturata con rapporto a tempo indeterminato e/o determinato nell'ambito di enti del SSN;
- c) conseguimento della valutazione positiva da parte del competente Collegio Tecnico;
- d) essere in regola con i crediti formativi (ECM) previsti nell'ultimo triennio;

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Art. 4 – Presentazione delle domande: termini e modalità

Gli aspiranti devono presentare domanda in carta semplice, secondo lo schema allegato (Allegato A), indirizzata al Direttore del Dipartimento di Medicina Generale e delle Specialità Mediche ed Oncologiche.
Alla domanda devono essere allegati, a pena di esclusione, il curriculum professionale autocertificato, datato e firmato, oltre a copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La domanda è trasmessa esclusivamente tramite PEC, entro le ore 23:59 del decimo [10°] giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso sul sito internet dell'ASL, sezione "Amministrazione Trasparente – Concorsi e Avvisi", al seguente indirizzo: protocollogenerale@pec.aslsalerno.it. È irricevibile la documentazione inviata da casella di posta elettronica semplice (es. @libero.it, @gmail.com), anche se indirizzata alla PEC indicata.
La domanda e tutta la documentazione allegata devono essere inviate in un unico file in formato PDF, di dimensione complessiva non superiore a 20 MB
Non saranno prese in considerazione le domande pervenute con modalità o in termini non conformi a quelli indicati.

Art. 5 – Verifica dei requisiti e valutazione dei curricula

Decorso il termine di presentazione, la valutazione è effettuata dal Direttore del Dipartimento, con il supporto istruttorio della Commissione di valutazione, composta nel rispetto del Regolamento aziendale - Direttore del Dipartimento, coadiuvato da un altro direttore di UOC/UOSD/UOS nella branca e da un segretario verbalizzante. La Commissione procede:

- alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione dichiarati dai candidati;
- all'individuazione, in relazione all'Allegato B, del profilo oggettivo che corrisponde all'incarico da conferire e dei servizi e delle attività ad esso riconducibili;
- La valutazione avviene secondo i criteri e i punteggi indicati nell'allegato al Regolamento aziendale di cui alla deliberazione n. 360 del 12.03.2025, in coerenza con le funzioni da conferire.

Per ogni candidato è redatta una scheda valutativa con i punteggi attribuiti per ciascuna area di analisi, conservata agli atti della selezione.
Anche in presenza di una sola candidatura sono verificati e verbalizzati i requisiti e l'adeguatezza professionale del candidato rispetto all'incarico.
All'esito della valutazione il Direttore del Dipartimento formula la proposta motivata di individuazione. La proposta, corredata dall'avviso, dalla documentazione di pubblicazione, dalle istanze, dai curricula e dagli atti di valutazione, è trasmessa alla UOC Gestione Risorse Umane per la verifica di regolarità e la predisposizione degli atti di competenza. La proposta costituisce atto istruttorio e non produce effetti di conferimento.

Art. 7 Conferimento e durata degli incarichi

Il conferimento è disposto con provvedimento del Direttore Generale, sulla base della proposta motivata di cui all'art. 5, ed è seguito dalla formalizzazione del contratto individuale di incarico.
Fermo restando il limite di età previsto dalla normativa vigente per il collocamento a riposo, gli incarichi hanno la durata prevista dal CCNL e dal Regolamento aziendale nel tempo vigente e dalla normativa nazionale di riferimento.
Al conferimento dell'incarico è attribuito il trattamento economico previsto dal CCNL Area Sanità e dal vigente regolamento aziendale di graduazione degli incarichi, con la relativa valorizzazione economica.

Art. 8 – Pubblicità e norme finali

Con la partecipazione al presente avviso gli aspiranti accettano senza riserve tutte le precisazioni e prescrizioni in esso contenute.
Il trattamento dei dati personali comunicati all'azienda per partecipare al presente avviso è unicamente finalizzato all'espletamento della procedura di selezione e comprende, ove previsto dalle disposizioni in materia di trasparenza, la pubblicazione dei dati sul sito internet dell'azienda nella sezione Amministrazione trasparente.
L'azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso ove ricorrano motivi di pubblico interesse.

Il Direttore del Dipartimento di _____

_____

GIUSEPPE
GIGLIOTTI
09.11.2026
12:49:13
GMT+01:00

ALLEGATO A – Domanda di partecipazione

AL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI _____

OGGETTO: Domanda di partecipazione all'avviso interno per il conferimento dell'incarico professionale dipartimentale di altissima professionalità denominato "……..……..”

Il/La sottoscritto/a ……, nato/a a …… (…..) il ……, residente a …… (…..) in via …… n. ……, dipendente dell'ASL Salerno in qualità di dirigente …….. (indicare il profilo professionale d'inquadramento), disciplina ……., con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato, in servizio presso ……, afferente al Dipartimento di ……,

CHIEDE

di essere ammesso/a alla procedura per il conferimento dell'incarico di altissima professionalità indicato in oggetto.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, dichiara:

- di essere a rapporto di lavoro a tempo pieno;
- di essere in servizio come …… presso la seguente macrostruttura: ……..……;
- di essere inquadrato/a nel profilo di dirigente ……, disciplina ……, e di possedere un'anzianità di servizio non inferiore a cinque anni a tempo indeterminato e/o determinato;
- di aver superato con esito positivo le verifiche effettuate dal Collegio Tecnico;
- di essere in regola con i crediti formativi ECM dell'ultimo triennio;
- di aver maturato un'anzianità professionale di anni ……;

Il/La sottoscritto/a è consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 in caso di dichiarazioni non veritiere o falsità in atti, e dichiara che le dichiarazioni contenute nella presente domanda sono sostitutive di certificazione ai sensi dell'art. 46 del medesimo D.P.R.

Il/La sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati forniti possano essere trattati per gli adempimenti connessi alla presente procedura nel rispetto del GDPR 679/2016 (Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali)

Il/La sottoscritto/a dichiaro di accettare incondizionatamente tutte le clausole e le condizioni contenute nel bando e chiede di ricevere ogni comunicazione relativa all'avviso al seguente indirizzo: PEC …… mail ……..…… cell. ……

Data ……..… Firma ……

Allega:
-curriculum professionale datato e firmato;
-copia di documento di riconoscimento in corso di validità.

ALLEGATO B* – *Scheda criteri di valutazione

Voce	
Dipartimento	
Denominazione Incarico	
Tipologia	Dipartimentale
Profilo professionale	come da mappatura – delibera n. 1761 del 07.10.2026
Contenuto professionale	…
Ambito di attività	…
Obiettivi	…
Responsabilità	…
Competenze specialistiche richieste	…
Profilo corrispondente all'incarico	…
Criteri di valutazione e pertinenza rispetto alle funzioni	Parametri e punteggi ai sensi del Regolamento Aziendale n.ro 360 del 12.03.2025

Voce	
Definito dal	Direttore del Dipartimento di ……..

Il Direttore del Dipartimento di _____

_____